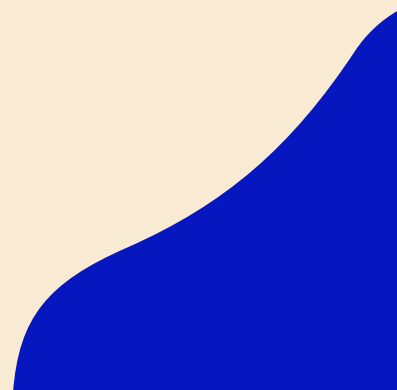
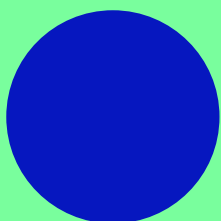
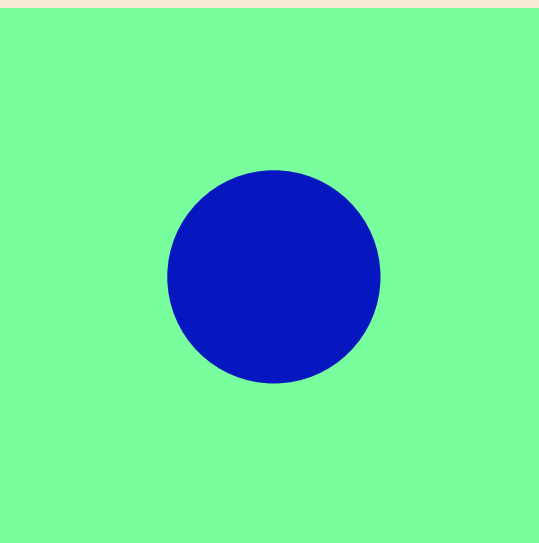


VI GÅR FORAN OG BYGGER
FREMTIDENS SAMFUNN



Q1

KVARTALSRAPPORT

2021

Om Bouvet

Bouvet er et ledende skandinavisk konsulentselskap innen IT og digital kommunikasjon. Vi bistår aktører i privat og offentlig sektor med digitalisering, og hjelper dem å møte utfordringene så vel som å utnytte mulighetene som ny teknologi gir dem.

Vi har langsiktige kunderelasjoner og er strategisk partner for mange virksomheter. Sammen jobber vi med innovasjon, utvikling og implementering av løsninger. Vår forståelse av kundenes virksomhet og vårt brede tjenestespekter innen informasjonsteknologi, design, kommunikasjon og virksomhetsstyring gjør at vi ofte velges som totalleverandør.

Våre kunder er viktige samfunnsaktører og i samarbeidet med disse er vi med på å utvikle samfunnet. Det er i tråd med vår visjon.

Vår nære relasjon til kundene er mulig fordi vi gjennomfører oppdragene med høy grad av integritet. I tillegg til våre standarder for å levere gode løsninger, stiller vi strenge krav til etikk, habilitet, sikkerhet, åpenhet og etterrettelighet.

Den digitale utviklingen skaper kontinuerlig endringer. For å kunne håndtere dette, og gripe de mulighetene som oppstår, fokuserer vi spesielt på medarbeidernes trivsel og kompetanse, kontinuerlig tjenesteutvikling og troverdighet som langsiktig partner.

Med en regional modell, med stor frihet for det enkelte kontor og den enkelte organisasjonsenhet, har vi redusert byråkrati og kortet ned beslutningsveier. Det gir oss en tilpasningsevne som er helt avgjørende for å kunne skape gode, fleksible og varige løsninger.

Ved utgangen av første kvartal 2021 har Bouvet 1 684 ansatte fordelt på 11 kontorer i Norge og tre i Sverige.

Høydepunkter og nøkkeltall første kvartal 2021

- Driftsinntektene øker med 54,7 millioner kroner til 695,9 millioner kroner fra første kvartal i fjor, tilsvarende en økning på 8,5 prosent

- Driftsresultatet (EBIT) øker med 10,0 prosent til 90,8 millioner kroner fra første kvartal i fjor

- Antall ansatte øker med 28 personer fra forrige kvartal og øker med 109 personer siste 12 måneder

- Therese Lindblom leder av området kundeopplevelse i region Øst ble kåret til en av Norges 50 fremste kvinner i «Tech 2021» av Abelia og Oda Nettverket

- Gjennomført intern digital konferanse for over 950 ansatte med over 90 faglige foredrag

- Flere av Bouvets store kunder etterspør stadig flere tjenester

- Vunnet ny rammeavtale med Statens vegvesen

MNOK	JAN-MAR 2021	JAN-MAR 2020	ENDR. %	HELÅR 2020
Driftsinntekter	695,9	641,2	8,5 %	2 401,8
Driftsresultat (EBIT)	90,8	82,6	10,0 %	314,6
Ordinært resultat før skattekostnad	89,2	83,2	7,3 %	311,7
Periodens resultat	69,4	64,7	7,4 %	241,2
Netto operasjonell kontantstrøm	21,5	47,1	-54,3 %	450,9
Likvide midler	579,3	372,0	55,7 %	576,8
Antall ansatte (periodens slutt)	1 684	1 575	6,9 %	1 656
Antall ansatte (gjennomsnitt)	1 676	1 569	6,8 %	1 609
Resultat pr. utestående aksje	6,75	6,31	7,0 %	23,51
Utvannet resultat pr. aksje	6,67	6,24	6,9 %	23,28
EBIT-margin	13,1 %	12,9 %		13,1 %
Egenkapitalandel	34,0 %	31,1 %		32,6 %

Vi går foran sammen med våre kunder

I første kvartal kunne vi markere ett år i pandemiens tegn. Til tross for denne markeringen kan Bouvet rapportere om fortsatt sterk vekst i omsetning, fortsatt høy lønnsomhet, fortsatt lavt sykefravær, og svært hyggelig – fortsatt god vekst i antall ansatte. Kort sagt, dette har vært et første kvartal for Bouvet som på ingen måter viser at vi har vært igjennom et år med prøvelser vi ikke har sett på lenge.

Fremtidens samfunn bygges i dag. Bouvet bidrar kontinuerlig i dette arbeidet. Ved å bistå med vår kompetanse og erfaring, ved å by på vårt engasjement, ved å dele innsikt og kunnskap, ved å være en ansvarlig samfunnsaktør – og ved å gå foran, har vi i kvartalet bidratt til et samfunn som løser oppgavene sine på en enda bedre måte. Vi er stolte over at Bouvet også i dette kvartalet har vært med å bygge fremtidens samfunn.

Vi markerte nedstengningen på den måten vi kan best – med alle Bouvet'ere sammen, ikke samlet, men med en digital take-away festmiddag for alle ansatte, med deling av bilder og inntrykk fra alle ansatte rundt eget kjøkkenbord, og med en hyggelig økonomisk håndsrekning til en restaurantbransje som har vært langt hardere prøvet enn vår.

Gjennom pandemien har vi videreutviklet kulturen i selskapet. Vi er blitt enda bedre til å dele, flinkere til å samarbeide, flinkere til å sette sammen kompetanse på tvers av selskapet, flinkere til å bygge fagnettverk på tvers av alle regioner, flinkere til å sette oss felles mål og ambisjoner, kort sagt – selv om vi er blitt flere og levd under fysiske restriksjoner har vi på

mange måter kommet tettere på hverandre. Dette er noe som har forsterket seg i kvartalet.

BouvetOne er et eksempel på vår delingskultur i praksis. Selv om vi ikke møttes fysisk, arrangerte vi på ny i kvartalet et digitalt fag- og sosialt arrangement for hele selskapet. BouvetOne, internt i Bouvet omtalt som vårens vakreste eventyr, gikk av stabelen med hele 90+ interne foredrag og foredragsholdere fra alle regioner. Slik har vi i Bouvet utviklet det faglige og sosiale fellesskapet gjennom denne utfordrende tiden.

Nå vender vi blikket fremover. Vårt forventningsbilde er rettet mot en endring til det positive. Tilbakemeldingene fra våre kunder er preget av den samme optimismen og orienteringen mot en endret arbeidshverdag, en arbeidshverdag betydelig mer preget av arbeidshverdagen vi kjente før pandemien.

Våre kunder etterspør mer av oss i viktige bransjer og sektorer. Vi går foran sammen med våre kunder når vi er med å realisere løsninger som bidrar til en langsiktig bærekraftig utvikling i



“Vi er stolte over at Bouvet også i dette kvartalet har vært med å bygge fremtidens samfunn.”

samfunnet vårt. Energisamarbeidet i Norden og Europa krever store digitaliseringsløft, og vi er med på utviklingen. Vi er også med på det grønne skiftet hos våre største kunder i olje og gass når de peker på digitalisering som en av de viktigste muliggjørende faktorene. Når forsvarssektoren står foran store moderniseringsløft er vi en sentral partner – og svært gladlig, digitaliseringsmulighetene i transportsektoren har vi på ny tatt tak i sammen med våre viktigste kunder etter noen måneder med nedjustert aktivitet.

Våre kunder etterspør vår tverrfaglighet. Innenfor alle tjenesteområder, fra kommunikasjon, rådgivning og tekniske tjenester, opplever vi økende etterspørsel. Tverrfagligheten som ligger i rådgivningstjenester, tjenstedesign sammen med et bredt spekter av tekniske plattform- og utviklings-tjenester skaper forretningsverdi. Dataplattform og skyreiser preger mange av våre kunders prioriteringer. Å hente ut verdien av data krever tverrfagligheten Bouvet tilbyr. Vi bygger dataplattformtjenester, vi tilbyr avanserte analyse-løsninger og ikke minst, vi gir disse løsningene en bruker-interaksjon og dialog som realiserer verdien av data.

Kvartalet har bekreftet at tverrfagligheten, bredden i tjenester, engasjementet for samfunnskritiske tjenester og bærekraftig utvikling, og ikke minst, kompetansen til den enkelte Bouvet'er, er hva kundene og markedet etterspør.

Vi har derfor all grunn til å glede oss til fortsettelsen av 2021!

Per Gunnar Tronsli
Administrerende direktør

Finansielle resultater

Driftsinntekter

Bouvet hadde i første kvartal 2021 driftsinntekter på 695,9 millioner kroner sammenlignet med 641,2 millioner i første kvartal i fjor. Dette tilsvarer en økning på 8,5 prosent. Honorarinntekter generert av konsernets egne ansatte var i kvartalet 588,4 millioner kroner sammenlignet med 544,6 millioner kroner første kvartal 2020. Dette tilsvarer en økning på 8,0 prosent. Inntekter generert av innleide underkonsulenter var i kvartalet 86,6 millioner kroner som er en økning på 10,6 prosent fra første kvartal 2020. Øvrige inntekter var i kvartalet 20,9 millioner kroner som er en økning på 14,1 prosent fra første kvartal 2020.

Honorarinntektene fra egne ansatte påvirkes positivt med 33,5 millioner kroner av at gjennomsnittlig antall ansatte øker med 6,8 prosent. Faktureringsgraden for konsernets konsulenter er 0,9 prosentpoeng høyere enn første kvartal 2020 og dette påvirker honorarinntektene positivt med 5,7 millioner kroner. Sykefraværet er i kvartalet 1,6 prosentpoeng lavere enn i første kvartal 2020, hvilket øker honorarinntektene fra egne ansatte med 7,9 millioner kroner. Øvrige effekter som ferieuttak, foreldrepermisjon, fremdrift i prosjekter og avspasering påvirker samlet honorarinntektene fra egne ansatte positivt med 4,4 millioner kroner. Det var i kvartalet en arbeidsdag mindre enn i første kvartal foregående år, hvilket reduserer honorarinntektene fra egne ansatte med 7,7 millioner kroner. Prisene på konsernets timebaserte tjenester er uendret fra første kvartal i fjor og påvirker ikke inntektene. Samlet påvirker dette honorarinntektene fra egne ansatte positivt med 43,8 millioner kroner.

Det har i kvartalet samlet sett vært en god utvikling i omsetningen fra eksisterende kunder. Kunder som også var kunder i første kvartal 2020 stod for 95,4 prosent av driftsinntektene. I

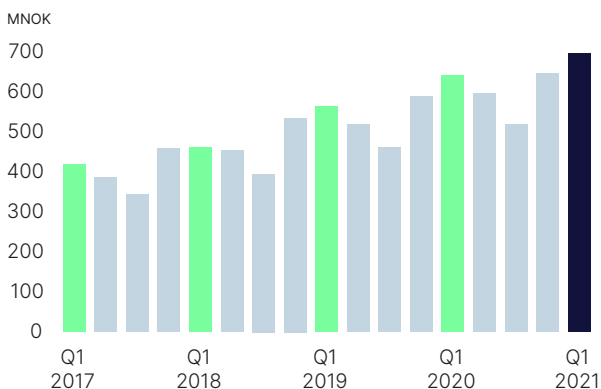
tillegg har nye kunder, som har tilkommet etter første kvartal 2020, bidratt med samlet driftsinntekt på 32,0 millioner kroner i første kvartal 2021.

Bouvet har som strategi å benytte tjenester fra innleide underkonsulenter der konsernet ikke har kapasitet til å dekke etterspørselen med konsernets egne ansatte eller kundene etterspør spisskompetanse utenfor konsernets satsningsområder. I første kvartal 2021 utgjorde underkonsulentenes andel av total omsetning 12,4 prosent sammenlignet med 12,2 prosent i første kvartal 2020.

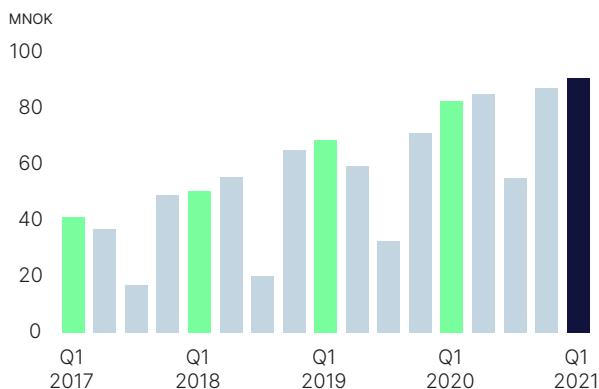
Driftskostnader

Bouvet hadde i første kvartal totale driftskostnader inklusive avskrivninger på 605,0 millioner kroner, opp fra 558,6 millioner kroner i første kvartal 2020. Dette tilsvarer en økning på 8,3 prosent. Personalkostnadene øker med 11,1 prosent til 464,9 millioner kroner. Personalkostnadene øker som en følge av at gjennomsnittlig antall ansatte har økt i tillegg til generell lønnsvekst. Konsernet har opplevd en generell lønnsvekst på 3,2 prosent over de seneste 12 månedene. Varekostnaden er 88,8 millioner kroner i første kvartal 2021 sammenlignet med 84,0 millioner kroner første kvartal i fjor, og består hovedsakelig av kjøp av underkonsulenttjenester, programvare og innleie av kursinstruktører. Andre driftskostnader reduseres samlet med 6,3 millioner kroner til 34,0 millioner kroner. Dette skyldes reduserte kostnader til reiser, kurs, konferanser og sosiale arrangementer. Reduksjonen i andre driftskostnader kan i stor grad forklares som en effekt av Covid-19 pandemien. Konsernet forventer at denne effekten i all vesentlighet vil reverseres etter hvert som pandemien avtar. Avskrivninger og amortiseringer utgjør 17,3 millioner kroner sammenlignet med 16,0 millioner kroner i første kvartal 2020.

Driftsinntekter



Driftsresultat (EBIT)

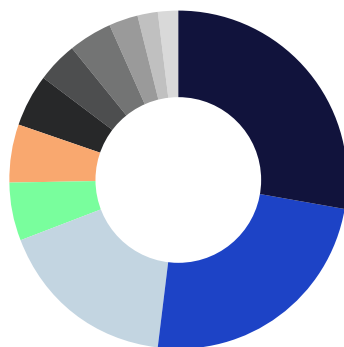


Omsetning offentlig/privat



- Omsetningen fra kunder som er 100 % offentlig eid: 52,7 %
- Omsetning fra kunder som er helt eller delvis privat: 47,3 %

Omsetning per bransje



Bransje	Prosent
Olje og gass	27,8 %
Offentlig administrasjon og forsvar	24,3 %
Kraftforsyning	17,3 %
Transport	5,6 %
Info og kommunikasjon	5,4 %
Tjenesteyting	4,9 %
Varehandel	4,1 %
Industri	4,0 %
Helse og sosiale tjenester	2,9 %
Bank og finans	2,0 %
Annet	1,7 %

Resultat

Driftsresultatet (EBIT) i første kvartal 2021 ble 90,8 millioner kroner, sammenlignet med 82,6 millioner kroner i tilsvarende periode i fjor. EBIT-marginen ble derved 13,1 prosent, sammenlignet med 12,9 prosent samme periode i fjor. Resultat etter skatt ble 69,4 millioner kroner i første kvartal, opp fra 64,7 millioner kroner i samme periode 2020. Utvannet resultat pr. aksje for kvartalet ble 6,67 kroner sammenlignet med 6,24 kroner i første kvartal 2020.

Kontantstrøm, likviditet og soliditet

Konsernets kontantstrøm fra driften var i første kvartal 21,5 millioner kroner, sammenlignet med en kontantstrøm på 47,1 millioner kroner i første kvartal 2020.

Kontantstrømmen i kvartalet påvirkes positivt av at kortsiktig gjeld øker med 91,0 millioner kroner fra fjerde kvartal 2020. Videre påvirkes kontantstrømmen negativt av at kortsiktige fordringer øker med 160,3 millioner kroner fra fjerde kvartal 2020. Konsernets kontantstrøm fra driften siste tolv måneder utgjør 425,3 millioner kroner, resultat etter skatt for samme periode er 246,0 millioner kroner.

De samlede investeringene i kvartalet var 7,6 millioner kroner. Av dette har 4,5 millioner kroner medgått til kjøp av nye driftsmidler og 3,1 millioner kroner til investering i immaterielle eiendeler. I første kvartal 2020 var de samlede investeringene 10,0 millioner kroner; hvorav 7,6 millioner kroner ble investert i varige driftsmidler og 2,4 millioner kroner ble investert i immaterielle eiendeler.

Konsernet har i hovedsak store, solide børsnoterte foretak og offentlige virksomheter i sin kundeportefølje. Konsernet har ikke opplevd tap på fordringer av betydning i første kvartal eller året som helhet, og har god kontroll og oversikt over fordringsmassen.

Konsernet har ingen rentebærende gjeld, og bankinnskudd var ved periodens slutt 579,3 millioner kroner mot 372,0 millioner kroner ved utgangen av første kvartal 2020. Av bankinnskudd ved periodens slutt utgjør konto for ansattes skattetrekk 38,8 millioner kroner. Disponible bankinnskudd er dermed 540,5 millioner kroner sammenlignet med 332,2 millioner ved utgangen av første kvartal 2020. Konsernet har en ubenyttet kassekreditt på 100 millioner kroner ved periodens slutt. Bouvet hadde ved kvartalets slutt 467 aksjer i eget eie. Egenkapitalen var ved kvartalets slutt 495,8 millioner kroner, som representerte en egenkapitalandel på 34,0 prosent. Tilsvarende tall for første kvartal 2020 var 386,5 millioner kroner, tilsvarende en egenkapitalandel på 31,1 prosent.

Segmentrapportering

Internt rapporterer ikke konsernet på separate forretningsområder. Konsernets virksomhet er ensartet og innenfor det skandinaviske markedet for IT-konsulenttjenester. Risiko og avkastning følges opp for virksomheten samlet, med felles markeder, på prosjektbasis og per konsulent. Basert på dette har konsernet ett rapporterbart driftssegment.

Utvikling og marked

Markedet har vært godt for Bouvets tjenester i første kvartal. Våre kunder har hatt behov for bistand innen digitalisering som følge av Covid-19-pandemien, pågående digitaliseringsaktiviteter og omstilling knyttet til bærekraft. Våre eksisterende kunder har videreført og igangsatt nye oppdrag i kvartalet og Bouvet har bistått innen design, kommunikasjon, rådgivning og teknologi. Konsernets tjenestebredde og oppdrags erfaring har også gitt oppdrag hos nye kunder i deres digitale omstilling.

I kvartalet har markedet for systemutvikling fortsatt vært meget godt. Bouvet har i perioden jobbet innenfor varierte typer oppdrag og teknologier.

Flere av konsernets kunder har valgt Bouvet som digitaliseringspartner og totalleverandør. Behov for en helhetlig tilnærming i den digitale omstillingen har økt etterspørselen etter Bouvets rådgivningskompetanse innen ledelsesrådgivning, digital forretningsutvikling, virksomhetsarkitektur og sikkerhet. Våre rådgivere har bistått kunder med å løse komplekse problemstillinger, ta ut gevinster og sikre varige resultater og videreutvikling.

Mange virksomheter er i endring mot mer agile organisasjoner. Dette har gitt økt etterspørsel etter Bouvets tjenester innen smidig coaching og smidig rådgivning for å kunne etablere kultur, tankesett og kompetanse som gjør organisasjonen i stand til å jobbe og utvikles i denne retningen. For å bistå våre kunder har Bouvet i løpet av kvartalet forsterket tjenesteutviklingen innen dette området. Samtidig har konsernet merket økt etterspørsel etter prosjektledelse, testledelse og programledelse.

Bærekraft har blitt satt høyere på agendaen. Bouvet har opplevd økende interesse for strategisk rådgivning innenfor bærekraftig utvikling. Bouvet har blant annet bistått Innovasjon Norge med å fasilitere endring i forretningsmodeller hos 12 reiselivsbedrifter innen miljø, samfunn og økonomi (ESG).

Bruken av skytjenester har økt og akselerert i løpet av Covid-19-pandemien. Av konsernets kunder har flere tatt i bruk skyplattformer eller utarbeidet planer for å flytte eller utvikle løsninger i skyen. Bouvets kompetanse på dette området har vært etterspurt i kvartalet. Sammen med kunder og partnere har Bouvet jobbet kontinuerlig med videreutvikling av tjenester innenfor skydomenet som inkluderer flere av Bouvets tjenesteområder.

Bouvet har et tjenestespekter som gjør det mulig å bistå helhetlig ved etablering, videreutvikling og bruk av dataplattform. Dette har gitt økt etterspørsel etter konsernets tjenester innen innsikt, dataanalyse, plattformteknologi og design. Bouvet har blant annet bistått Sporveien i utvikling av nytt

styringssystem som utnytter data fra Oslos trikker. Bybanen er et annet eksempel hvor Bouvet har bidratt i å bygge en dataplattform. I kvartalet har oppdraget også inkludert tjenester innen pro-code og low-code, og Bybanen har fått verdifull innsikt ved hjelp av Lean metodikk for automatisering av prosesser med Power Platform. Innenfor Power Platform og low-code har Bouvet opplevd vekst i etterspørselen, samt etter rollene data engineering, løsningsarkitekter og prosjektledelse i forbindelse med denne type prosjekter.

Gjennomgående digitalisering i samfunnet og voksende fokus på bærekraft har resultert i økt etterspørsel etter Bouvets designrelaterte tjenester. Designtilnærming har gitt våre kunder kunnskap om viktigheten av å sette brukeren i sentrum, se helhetlig på virksomhetens kundeopplevelse, behovet for forretningskritiske brukergrensesnitt, tydelig merkevarebygging og kommunikasjon i tråd med brukernes forventninger. Unike løsninger har blitt utviklet gjennom kreativ og utforskende tilnærming. Oppdrag for BKK Strøm er et eksempel hvor designtilnærming ga en rask "time-to-market" for Volte. Volte er en ny strømtjeneste som er laget av BKK Strøm AS, hvor bedriftskunder skal bruke minst mulig og betale minst mulig for energi.

Bevisstgjøring av verdien av designkompetanse tettere på forretningsutvikling har gitt vekst i interessen for og antall forespørsler etter «design thinking» og tjeneste- og forretningsdesign. I løpet av kvartalet vant Bouvet blant annet oppdrag for Direktoratet for økonomistyring innen tjenstedesign. I tillegg leverte Bouvets tjenstedesignere en rapport til Nordland fylkeskommune som skal være grunnlag for vurdering av "Mobility-as-a-Service" og mulige forretningsmodeller som er en del av prosjektet Smartere Transport Bodø.

Mange av våre kunder beveger seg mot en mer produktorientert utvikling som har gitt økt etterspørsel etter designdrevet produktutvikling og innovasjon. Olavstoppen, Bouvets datterselskap, har i kvartalet jobbet i tett samarbeid med tverrfaglige team hos eksisterende kunder. Konsernet har videreutviklet eget forvaltningsmiljø for å bistå kunder i deres kontinuerlige utvikling. Bouvet hadde forvaltning av 42 nettsted for over 20 kunder ved kvartalets slutt og vant i kvartalet kontrakt for forvaltning av Statkrafts webmiljø.

Økt bruk av hjemmekontor og behov for digital samhandling og arbeidsformer har resultert i økt etterspørsel etter Bouvets tjenester innenfor Office365, samt digital tvilling. Digital tvilling gir mulighet for nye og effektive arbeids- og samarbeidsformer. Bouvet har pågående oppdrag hos Equinor hvor digital tvilling utvikles ved bruk av Augmented Reality (AR) og Virtual Reality (VR) teknologi.

Digital omstilling har resultert i et stort behov i markedet for kompetanse om nye teknologier og ulike arbeidsmetoder. Et eksempel på bedriftsinternt kurs i kvartalet er et lederutviklingsprogram innen digitalt lederskap levert av Bouvets kursavdeling til Nav Rogaland hvor Bouvets egne ansatte deler kompetanse og prosjekterfaring.

For flere av Bouvets kunder har bærekraft vært en av driverne for digitalisering over en lengre periode. Hos Bane Nor har Bouvet vært involvert i å utvikle en løsning for å tilrettelegge for en rimeligere og effektiv togdrift på tvers av landegrensene i Europa. I løpet av kvartalet har Bouvet bidratt til å rulle ut løsningen i nye land. Av eksempler på andre oppdrag har Trøndelag fylkeskommune engasjert Bouvet i kartlegging av brukerbehov for å kunne gjenbruke byggematerialer på en mer bærekraftig måte. SINTEF Energi har engasjert Bouvet i å bidra innen utvikling av fremtidens markedsmodeller i energimarkedet. Dette er en sektor hvor alle Bouvets regioner har oppdrag.

Flere oljeselskaper er på vei inn i det grønne skiftet hvor Bouvet med domenekunnskap, kunnskap om eksisterende teknologi for anvendelse på nye områder og erfaring fra andre sektorer, er med på denne utviklingen. I tillegg tar prosessindustrien grep for en mer bærekraftig utvikling, og det merkes økt etterspørsel etter konsernets digitaliseringstjenester i denne sektoren.

Av kunder som har signert oppdrag i kvartalet kan nevnes Sjøfartsdirektoratet, Equinor, Aker BP, Gassco, Lyse, Laerdal Medical, ConocoPhillips, Wintershall, Neptune Energy, Den Norske Kirke, Direktoratet for økonomistyring, Utdanningsdirektoratet, Color Line, Statnett, Stockholms stad, Folkhälso-myndigheten, Direktoratet for sikkerhet og samfunnsberedskap, Nasjonal sikkerhetsmyndighet, Locus, Fagforbundet, Statens vegvesen, Barentswatch, Svenska Läkemedelsverket, Norsk Gjenvinning, Norsk helsenett, Arkivverket og Skatteetaten.

Sesam

Sesam, et datterselskap av Bouvet, leverer en unik komponent som gjør at systemer kan snakke sammen uten å endres og sikrer optimal datakvalitet for datadrevne løsninger. Sesam gjør det enklere og raskere å bygge kosteffektive og verdiløkende dataplattformer og ved å redusere antall integrasjoner og tilgjengeliggjøre masterdata.

Sesam har ved utgangen av første kvartal 30 kunder fordelt i Norge, Sverige og Tyskland. Nye avtaler er signert med Cognite og Procardio.

Kundelisten inneholder også selskaper som Bayer, Aize, Statnett, Det Norske Legemiddelverket, Svenska Läkemedelsverket, Elektroskandia, Bane NOR, Elvia, Ikomm og MHWirth.

Sesam har ved utgangen av kvartalet ni partneravtaler med både nasjonale og internasjonale konsulentselskaper.

Effekter av Covid-19

Bouvet har kontinuerlig jobbet i tett samarbeid med våre kunder for hele tiden å videreutvikle og forbedre vår samhandling og kommunikasjon i løpet av Covid-19-perioden. I deler av markedet har det vært noe økt konkurranse som har ført til et visst prispress.

Ansatte

Bouvet hadde ved kvartalets slutt 1684 ansatte ved våre 14 kontorer i Norge og Sverige. Antall ansatte har økt med 28 fra forrige kvartal og er en økning på 109 i forhold til samme kvartal i fjor.

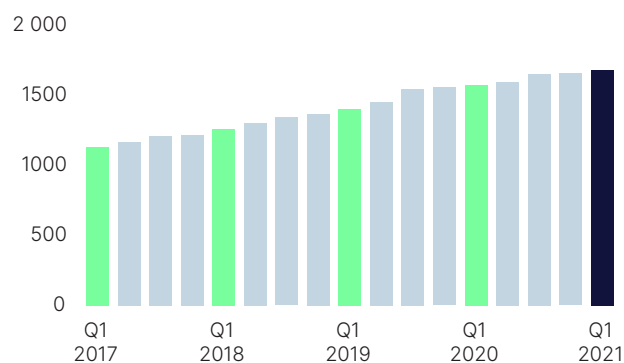
Bouvet har ambisjon om å være konsultentselskapet med de mest fornøyde medarbeiderne. Fornøyde medarbeidere bidrar til kvalitet i leveransene, fornøyde kunder og lavere turnover. Bouvet har vært tett på ansatte for å tilrettelegge for gode arbeidsforhold for den enkelte, opprettholde trivsel og videreføre vårt fellesskapsfokus nå i situasjonen hvor de fleste av våre kollegaer er på hjemmekontor. Organisasjonen har jobbet sammen om å være tilpasningsdyktige i henhold til regionale smittevernstiltak og tydelige på kommunikasjon til den enkelte ansatte. Erfaringene i kvartalet viser at produktiviteten og arbeidsgleden har vært opprettholdt.

Tettere relasjoner gjennom digital samhandling mellom de ulike regionene har gitt oss mulighet til å utnytte vår felles kompetanse og erfaringer på tvers på en ny og bedre måte. Dette har i kvartalet gitt utslag i en bobling av faglige arrangementer hvor alle inviteres inn til å delta uavhengig av region eller egen faglig tilhørighet. Dette har gitt tilgang til eksperter og spisskompetanse som sammen har økt vår felles kompetanse på flere områder. I kvartalet ble vårens BouvetOne, Bouvets egen interne digitale konferanse, gjennomført med over 950 deltakere og mer enn 90 foredrag. Hovedtemaet for konferansen var skyplattform, bærekraft og dataplattform.

Gjennom felles initiativer stimuleres organisasjonen til å etablere nye nettverk på tvers av regioner og fag. Bouvets regionale modell og kollektive insentivmodell tilrettelegger for dette. Innen visse tjenesteområder har denne samarbeidsformen vært et av grunnlagene for å lykkes både innen faglig utvikling og i salg- og leveransesammenheng. Et eksempel er strategisk rådgivning innen bærekraft hvor deling av metodeverk er vektlagt for at vi sammen skal ha trygghet og kompetanse innenfor dette området.

Bærekraft er viktig for våre ansatte. Bouvet'ere har tatt initiativ til å bidra i undervisningen ved høyskoler og

Antall ansatte ved periodens slutt



universiteter, samt engasjere seg ved å etablere og å stille med to ansatte i styringsgruppen i prosjektet GoforIT der IKT bransjen sammen ønsker å skape arena for samarbeid mellom academia og næringslivet. Formålet er å diskutere, utvikle og påvirke innholdet i utdanningene innen IT, teknologi, innovasjon i en bærekraftig retning.

Bouvet jobber kontinuerlig med å videreutvikle ansatte inn i nye roller også innen lederskap. Muligheten for å vokse og utfordres for den enkelte og å utvikle egne ledere er viktig for konsernet. I kvartalet ble Therese Lindholm områdeleder av kundeopplevelse i region Øst kåret til en av Norges 50 fremste kvinner i «Tech 2021» gjennomført i regi av Abelia og Oda Nettverket.

Bouvet har jobbet kontinuerlig med sikkerhet og i kvartalet integrert dette tettere i vår organisasjon.

Kundenes behov for Bouvets kompetanse har resultert i fortsatt fokus på rekruttering for å øke vår leveransekapasitet. Bouvet evner å tiltrekke seg relevante kandidater innen alle alderssegmenter og tjenesteområder.

Risiko

Risikobildet preges av Covid-19. Det er usikkerhet knyttet til hva de generelle økonomiske ringvirkningene både på kort og lang sikt vil være og hvordan konkurransesituasjonen vil utvikle seg. En konsekvens vil kunne være prispress. De ekstraordinære tiltakene som myndighetene innfører påvirker både Bouvet og kundene. Tiltakene fremover vil være avhengig av den videre utviklingen av pandemien og det er derfor usikkerhet knyttet til dette.

Generelt er konsernet til enhver tid eksponert for ulike former for operasjonell risiko, markedsrisiko og finansiell risiko. Styret og ledelsen arbeider kontinuerlig med risikostyring og risikohåndtering. En nærmere redegjørelse om risiko er gitt i årsrapporten for 2020 på side 25 og 26, og i note 23. Se også punkt 10 under «Eierstyring og selskapsledelse» i årsrapporten.

Utsikter

Digitalisering er gjennomgripende i samfunnet og viktigheten og utviklingstakten har akselerert i forbindelse med Covid-19-pandemien. Virksomheters teknologi- og forretningsstrategier har blitt tettere integrert, som tilsier at kommende teknologiinvesteringer vil være viktig for virksomheters fremtidige positive lønnsomhet. I tillegg vil digitalisering være et sentralt virkemiddel for den enkelte virksomhet i å nå egne mål innen bærekraft.

Endringstakten og krav til omstilling i samfunnet setter nye forutsetninger for tidsforløp og utviklingshastighet i videreutvikling av egen virksomhet. Det vil motivere virksomheter til å utvikle egen innovasjon- og endringsevne, og samtidig vil det øke behovet for deling av data og samarbeid på tvers av virksomheter og sektorer for å lykkes. Sirkulærøkonomien vil påvirke denne utviklingen og skape endring innen eksisterende virksomheters forretningsmodeller, samt skape arenaer for nye start-ups.

Skytjenester endrer hvordan næringslivet og samfunnet kan jobbe med data. Tilgang på data gir grunnlaget for innovasjon, økt utviklingshastighet og mulighet til i økende grad utnytte

teknologier som Internet of Things (IoT), Augmented Reality (AR) og Virtual Reality (VR), kunstig intelligens (AI), maskinlæring (ML) og Power Platforms.

Introduksjon av nye digitale tjenester vil fremover gi virksomheter læring og tydeliggjøre samhandling mellom menneske og maskin. Behovet for å involvere ansatte i digital utvikling av egen arbeidsplass vil være viktig for å få effekter i møte med endringer. Dette krever digital lederkompetanse, kunnskap om utviklingsprosesser og involvering, samt endringsledelse i tillegg til selve teknologiutviklingen.

Som følge av Covid-19 vil lærdommen og erfaringen vi har opparbeidet påvirke vår arbeidshverdag etter pandemien. Hvordan dette vil ha en innvirkning på den enkeltes hverdag vil være avhengig av sektor, type virksomhet og oppgaver.

Bouvet har tjenestebredden, delingskulturen, strukturen for tverrfaglig teamsammensetning, kapasitet og en regional og tilpasningsdyktig modell for å kunne møte denne utviklingen. Bouvet er med dette godt posisjonert for å kunne levere til våre kunder og bidra i samfunnsutviklingen fremover.

Kontaktpersoner

Per Gunnar Tronsli
Konsernsjef/CEO
Telefon: +47 23 40 60 00 | +47 900 20 622

Erik Stubø
Økonomidirektør/CFO
Telefon: +47 23 40 60 00 | +47 950 36 011

Erklæring fra styret og administrerende direktør

Vi erklærer etter beste overbevisning at delårsregnskapet for første kvartal er utarbeidet i samsvar med IAS 34, og at opplysningene i regnskapet gir et rettviseende bilde av konsernet Bouvet ASAs eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat som helhet. Vi erklærer også, etter beste overbevisning, at delårsrapporten gir en rettviseende oversikt over viktige begivenheter i regnskapsperioden og deres innflytelse på delårsregnskapet, de mest sentrale risiko- og usikkerhetsfaktorer virksomheten står overfor i neste regnskapsperiode, samt av vesentlige transaksjoner med nærstående.

Oslo, 20. mai 2021
Styret i Bouvet ASA



Pål Egil Rønn
Styrets leder



Tove Raanes
Styrets nestleder



Grethe Høiland
Styremedlem



Ingeborg Steen Jensen
Styremedlem



Egil Christen Dahl
Styremedlem



Per Gunnar Tronsli
Administrerende direktør

Konsolidert resultatregnskap

TNOK	NOTE	UREVIDERT JAN-MAR 2021	UREVIDERT JAN-MAR 2020	ENDRING	ENDRING %	HELÅR 2020
Driftsinntekter	2	695 882	641 221	54 661	8,5 %	2 401 844
Driftskostnader						
Varekostnad		88 815	83 971	4 844	5,8 %	308 822
Personalkostnad		464 854	418 382	46 472	11,1 %	1 579 668
Avskrivninger varige driftsmidler	4	14 859	13 942	917	6,6 %	58 047
Amortisering immaterielle eiendeler	3	2 469	2 015	454	22,5 %	8 921
Annen driftskostnad		34 041	40 311	-6 270	-15,6 %	131 827
Sum driftskostnader		605 038	558 621	46 417	8,3 %	2 087 285
Driftsresultat		90 844	82 600	8 244	10,0 %	314 559
Finansinntekter og finanskostnader						
Renteinntekt		81	1 057	-976	-92,3 %	1 584
Annen finansinntekt		32	945	-913	-96,6 %	1 677
Rentekostnad		-1 290	-1 154	-136	11,8 %	-5 273
Annen finanskostnad		-427	-277	-150	54,2 %	-809
Netto finansposter		-1 604	571	-2 175	-380,9 %	-2 821
Ordinært resultat før skattekostnad		89 240	83 171	6 069	7,3 %	311 738
Skattekostnad						
Skattekostnad på ordinært resultat		19 805	18 494	1 311	7,1 %	70 539
Sum skattekostnad		19 805	18 494	1 311	7,1 %	70 539
Periodens resultat		69 435	64 677	4 758	7,4 %	241 199
Henføres til:						
Eiere i morselskapet		69 411	64 671			241 113
Ikke-kontrollerende interesse		24	6			86
Utvannet resultat pr. aksje		6,67	6,24	0,43	6,9 %	23,28
Resultat pr. utestående aksje		6,75	6,31	0,44	7,0 %	23,51

Konsolidert oppstilling andre inntekter og kostnader

TNOK	NOTE	UREVIDERT JAN-MAR 2021	UREVIDERT JAN-MAR 2020	ENDRING	ENDRING %	HELÅR 2020
Periodens resultat		69 435	64 677	4 758	7,4 %	241 199
Poster som kan reklassifiseres over resultat i senere perioder						
Omregningsdifferanser valuta		-1 060	1 322	-2 382	I/A	1 250
Sum andre inntekter og kostnader		-1 060	1 322	-2 382	I/A	1 250
Totalresultat		68 375	65 999	2 376	3,6 %	242 449
Henføres til:						
Eiere i morselskapet		68 352	65 993			242 363
Ikke-kontrollerende interesse		24	6			86

Konsolidert balanse

TNOK	NOTE	UREVIDERT 31.03.2021	UREVIDERT 31.03.2020	ENDRING	ENDRING %	31.12.2020
EIENDELER						
ANLEGGSMIDLER						
Immaterielle eiendeler						
Utsatt skattefordel		2 670	1 853	817	44,1 %	1 826
Goodwill	3	32 997	33 548	-551	-1,6 %	33 573
Andre immaterielle eiendeler	3	37 086	36 671	415	1,1 %	36 539
Sum immaterielle eiendeler		72 753	72 072	681	0,9 %	71 938
Varige driftsmidler						
Inventar		26 482	24 990	1 492	6,0 %	27 291
Kontormaskiner og kjøretøy		4 251	5 489	-1 238	-22,6 %	4 582
EDB utstyr		18 124	21 889	-3 765	-17,2 %	17 077
Rett-til-bruk-eiendeler	4	221 536	223 570	-2 034	-0,9 %	222 888
Sum varige driftsmidler		270 393	275 938	-5 545	-2,0 %	271 838
Finansielle anleggsmidler						
Øvrige finansielle anleggsmidler		10	10	0	0,0 %	10
Andre langsiktige fordringer		1 947	2 027	-80	-3,9 %	2 022
Sum finansielle anleggsmidler		1 957	2 037	-80	-3,9 %	2 032
Sum anleggsmidler		345 103	350 047	-4 944	-1,4 %	345 808
OMLØPSMIDLER						
Igangværende arbeid	2	105 762	59 281	46 481	78,4 %	59 267
Kundefordringer		370 332	404 621	-34 289	-8,5 %	276 024
Andre kortsiktige fordringer		56 944	56 204	740	1,3 %	37 459
Likvide midler		579 260	371 994	207 266	55,7 %	576 786
Sum omløpsmidler		1 112 298	892 100	220 198	24,7 %	949 536
SUM EIENDELER		1 457 401	1 242 147	215 254	17,3 %	1 295 344

Konsolidert balanse

TNOK	NOTE	UREVIDERT 31.03.2021	UREVIDERT 31.03.2020	ENDRING	ENDRING %	31.12.2020
EGENKAPITAL OG GJELD						
EGENKAPITAL						
Innskutt egenkapital						
Aksjekapital	5	10 286	10 250	36	0,4 %	10 286
Overkurs		29 567	10 000	19 567	195,7 %	29 567
Sum innskutt egenkapital		39 853	20 250	19 603	96,8 %	39 853
Opptjent egenkapital						
Annen egenkapital		455 086	365 456	89 630	24,5 %	382 195
Sum opptjent egenkapital		455 086	365 456	89 630	24,5 %	382 195
Ikke-kontrollerende interesser		897	801	96	12,0 %	873
Sum egenkapital		495 836	386 507	109 329	28,3 %	422 921
GJELD						
Langsiktig gjeld						
Leieforpliktelser		186 781	193 081	-6 300	-3,3 %	188 688
Sum langsiktig gjeld		186 781	193 081	-6 300	-3,3 %	188 688
Kortsiktig gjeld						
Kortsiktig leieforpliktelser		39 123	33 214	5 909	17,8 %	38 229
Leverandørgjeld		69 748	63 824	5 924	9,3 %	59 064
Betalbar skatt		58 470	45 181	13 289	29,4 %	64 468
Skyldige offentlige avgifter		211 118	207 403	3 715	1,8 %	207 360
Fakturert ikke opptjent inntekt	2	11 020	10 521	499	4,7 %	7 394
Annen kortsiktig gjeld		385 305	302 416	82 889	27,4 %	307 220
Sum kortsiktig gjeld		774 784	662 559	112 225	16,9 %	683 735
Sum gjeld		961 565	855 640	105 925	12,4 %	872 423
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		1 457 401	1 242 147	215 254	17,3 %	1 295 344

Konsolidert kontantstrømoppstilling

TNOK	NOTE	UREVIDERT JAN-MAR 2021	UREVIDERT JAN-MAR 2020	HELÅR 2020
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter				
Ordinært resultat før skattekostnad		89 240	83 171	311 738
Betalte skatter		-25 728	-19 798	-46 434
(Gevinst)/tap ved salg av anleggsmidler		-14	-175	-183
Ordinære avskrivninger		14 859	13 942	58 047
Amortisering immaterielle eiendeler	3	2 469	2 015	8 921
Aksjebasert avlønning		3 622	2 205	9 801
Endring i igangværende arbeid, debitorer og kreditorer		-130 118	-107 730	16 122
Endring i andre tidsavgrensninger		67 192	73 487	92 864
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		21 522	47 118	450 876
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter				
Salg av varige driftsmidler		13	201	260
Kjøp av varige driftsmidler		-4 511	-7 599	-18 571
Kjøp av immaterielle eiendeler	3	-3 091	-2 590	-9 075
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-7 589	-9 988	-27 385
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter				
Innbetalinger av egenkapital		0	0	19 603
Utbetalinger leieforpliktelser	4	-11 459	-9 861	-41 909
Utbetalinger av utbytte		0	0	-169 125
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-11 459	-9 861	-191 431
Netto endring i likvide midler		2 474	27 269	232 061
Likvide midler i begynnelsen av perioden		576 786	344 725	344 725
Likvide midler ved periodens slutt		579 260	371 994	576 786

Konsolidert oppstilling av endringer i egenkapitalen

TNOK	AKSJE- KAPITAL	EGNE AKSJER	OVERKURS	SUM INNSKUTT EGEN- KAPITAL	ANNEN EGEN- KAPITAL	OMREGNINGS- DIFFERANSER	SUM OPPTJENT EGEN- KAPITAL	IKKE- KONTROLL- ERENDE INTERESSER	SUM EGEN- KAPITAL
Egenkapital pr. 01.01.2020	10 250	0	10 000	20 250	297 509	-804	296 706	795	317 751
Periodens resultat				0	64 671		64 671	6	64 677
Andre inntekter og kostnader				0		1 322	1 322		1 322
Aksjeprogram ansatte ført mot egenkapital				0	2 757		2 757		2 757
Egenkapital pr. 31.03.2020 (Urevidert)	10 250	0	10 000	20 250	364 937	518	365 456	801	386 507
Egenkapital pr. 01.01.2021	10 286	0	29 567	39 853	381 749	446	382 195	873	422 921
Periodens resultat				0	69 411		69 411	24	69 435
Andre inntekter og kostnader				0		-1 060	-1 060		-1 060
Aksjeprogram ansatte ført mot egenkapital				0	4 539		4 539		4 539
Egenkapital pr. 31.03.2021 (Urevidert)	10 286	0	29 567	39 853	455 699	-614	455 086	897	495 836

Noter

Note 1 Regnskapsprinsipper

Delårsrapporten er avlagt i samsvar med internasjonale standarder for finansiell rapportering (IFRS) og fortolkninger fastsatt av EU, og er utarbeidet i henhold til IAS 34. Delårsregnskapet er ikke revidert og omfatter ikke all informasjon som kreves i et årsregnskap og bør ses i sammenheng med konsernets årsrapport for 2020.

De anvendte regnskapsprinsippene er de samme som ble anvendt i foregående regnskapsår.

Note 2 Inntekter fra kundekontrakter

Konsernet leverer mesteparten av sine tjenester basert på løpende regning og har i de fleste tilfeller en håndhevbar rett til betaling for ytelser levert til dato. I den grad konsernet har inntekter fra prosjekter hvor konsernet skal levere et forhåndsdefinert resultat til en pris som enten er fast eller har elementer som gjør at inntekten pr. time ikke er kjent før prosjektene er ferdigstilt, resultatføres disse i takt med prosjektets fullføringsgrad. Fremdriften måles som påløpte timer i forhold til totalt estimerte timer. I disse tilfellene er det kunden som kontrollerer eiendelen som skapes eller forbedres.

Spesifikasjon driftsinntekter

TNOK	JAN-MAR 2021	JAN-MAR 2020
Kontraktstype		
Fast- og målpris	6 281	6 529
Variabelt priset	689 601	634 692
Sum driftsinntekter	695 882	641 221
Bransje		
Bank & finans	14 170	21 833
El. forsyning	120 350	82 630
Helse og sosial	20 085	13 616
Industri	27 500	28 703
Info og kommunikasjon	37 581	32 098
Off. adm. og forsvar	169 239	174 096
Olje og gass	193 617	178 869
Tjenesteyting	34 287	28 205
Transport	38 672	36 692
Varehandel	28 278	32 308
Andre	12 104	12 173
Sum driftsinntekter	695 882	641 221
Offentlig/privat		
Offentlig (100% eid)	366 897	326 106
Privat	328 985	315 115
Sum driftsinntekter	695 882	641 221
Igangværende arbeid	105 762	59 281
Fakturert ikke opptjent inntekt	11 020	10 521

På balansedagen var i alt MNOK 105,76 (31.03.2020: MNOK 59,28) opparbeidede ikke fakturerte tjenester.

I hovedsak er dette tjenester levert på løpende avregning, som ble fakturert kunder i begynnelsen av neste måned.

Note 3 Immaterielle eiendeler

Immaterielle eiendeler og goodwill knytter seg til merverdier ved kjøp av selskaper, virksomheter og kostnader i forbindelse med utvikling av software og egenutviklet internett-side.

TNOK	ANDRE IMMATERIELLE EIENDELER				ANDRE IMMATERIELLE EIENDELER			
	SOFTWARE	GOODWILL	JAN-MAR 2021	SOFTWARE	GOODWILL	JAN-MAR 2020		
Bokført verdi 1. januar	32 663	3 876	33 573	30 989	4 943	32 722	68 654	
Tilgang i perioden	0	0	0	0	0	0	0	
Egenutvikling av software	3 091	0	0	2 590	0	0	2 590	
Amortisering	-2 170	-299	0	-1 681	-334	0	-2 015	
Omregningsdifferanse valuta	0	-75	-576	0	164	826	990	
Bokført verdi slutten av perioden	33 584	3 502	32 997	31 898	4 773	33 548	70 219	
Amortiseringsssats	20 %	10-20 %	I/A	20 %	10-20 %	I/A		
Økonomisk levetid	5 år	5-10 år	Ubestemt	5 år	5-10 år	Ubestemt		
Amortiseringsmetode	lineært	lineært	I/A	lineært	lineært	I/A		

Konsernet utvikler Sesam, en programvare levert som en tjeneste (SaaS). Sesam tilbyr en stand-alone, generisk komponent til bruk i dataplattformer – en masterdata-hub som kontinuerlig utveksler data med virksomhetens fagsystemer. Sesam leverer en unik plattformkomponent som sikrer kontinuerlig optimal datakvalitet, og gjør det enklere og raskere å bygge kosteffektive, verdikjende løsninger på basis av plattformen. Plattformen er i kontinuerlig utvikling. Så langt er det investert TNOK 61 121 som aktiveres og amortiseres i moduler. Modulene har en forventet levetid på 5 år.

Note 4 Leieavtaler

Rett-til-bruk-eiendeler

TNOK	ANDRE LEIEAVTALER		JAN-MAR 2021	ANDRE LEIEAVTALER		JAN-MAR 2020
	HUSLEIE-AVTALER	ANDRE LEIEAVTALER		HUSLEIE-AVTALER	ANDRE LEIEAVTALER	
Bokført verdi 1. januar	222 888	0	222 888	232 606	5	232 611
Tilgang/justering i perioden	9 241	0	9 241	0	0	0
Avskrivning	-10 255	0	-10 255	-9 489	-5	-9 494
Omregningsdifferanse valuta	-338	0	-338	453	0	453
Bokført verdi slutten av perioden	221 536	0	221 536	223 570	0	223 570
Økonomisk levetid	1-10 år	1-2 år		1-10 år	1-2 år	
Avskrivningsmetode	lineært	lineært		lineært	lineært	

Leieforpliktelser

TNOK	FREMtidige LEIEBETALINGER	FREMtidige LEIEBETALINGER PR. ÅR					
		2021	2022	2023	2024	2025	> 2025
Udiskonterte leieforpliktelser 31.03.2021	239 753	32 471	42 852	41 060	39 568	33 799	50 003

TNOK	FREMtidige LEIEBETALINGER	FREMtidige LEIEBETALINGER PR. ÅR					
		2020	2021	2022	2023	2024	> 2024
Udiskonterte leieforpliktelser 31.03.2020	242 582	28 157	36 499	35 070	34 455	33 978	74 422

Note 5 Aksjekapital og utbytte

AKSJER I TUSEN	31.03.2021	31.03.2020
Ordinære aksjer, pålydende NOK 1	10 286	10 250
Sum antall aksjer	10 286	10 250

Nominell verdi pr. aksje er NOK 1. Alle aksjene i selskapet har lik stemmerett og lik rett på utbytte.

Endringer i aksjekapital og overkurs

TNOK	ANTALL AKSJER		AKSJEKAPITAL	
	31.03.2021	31.03.2020	31.03.2021	31.03.2020
Ordinære aksjer utstedt og betalt pr. 31.03.	10 286	10 250	10 286	10 250
Egne aksjer til pålydende	0	0	0	0

Det er i perioden ikke kjøpt egne aksjer. Beholdning av egne aksjer ved periodens slutt er 467.

Note 6 Transaksjoner med nærstående parter

Aksjer i selskapet eid direkte eller indirekte av styret og ledelsen

NAVN	VERV	ANTALL AKSJER			
		31.12.2020	KJØP	SALG	31.03.2021
Pål Egil Rønn	Styrets leder	5 000			5 000
Tove Raanes	Styrets nestleder	895			895
Grethe Høiland	Styremedlem	0			0
Ingebrigt Steen Jensen	Styremedlem	1 300			1 300
Egil Christen Dahl	Styremedlem	203 502		-40 700	162 802
Per Gunnar Tronsli	Administrerende direktør	6 422			6 422
Erik Stubø	Økonomidirektør	205 292			205 292
Sum		422 411	0	-40 700	381 711

Note 7 Hendelser etter balansedagen

Det har ikke vært hendelser etter balansedagen som vesentlig påvirker konsernets finansielle stilling.

Alternative resultatmål

The European Securities and Markets Authority ("ESMA") publiserte retningslinjer om alternative resultatmål (APM) som trådte i kraft 3. juli 2016. Bouvet legger frem alternative resultatmål som ofte er brukt av investorer, analytikere og andre interessenter. Ledelsen mener at de fremlagte alternative resultatmål gir økt innsikt i Bouvets drift, finansiering og utsikter. Bouvet har definert følgende alternative resultatmål:

EBITDA er forkortelse for "earnings before interest, taxes, depreciation, and amortization". EBITDA beregnes som periodens resultat før skattekostnad, finansposter, avskrivninger og nedskrivninger.

EBIT er forkortelse for «earnings before interest and taxes». EBIT tilsvarer driftsresultat i det konsoliderte resultatregnskapet.

Netto fri kontantstrøm defineres som netto operasjonell kontantstrøm minus netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter.

EBITDA-margin defineres som EBITDA dividert på driftsinntekter.

EBIT-margin defineres som EBIT dividert med driftsinntekter.

Kontantstrøm margin defineres som netto operasjonell kontantstrøm dividert med driftsinntekter.

Egenkapitalandel defineres som sum egenkapital dividert på sum eiendeler.

Likviditetsgrad defineres som omløpsmidler dividert på kortsiktig gjeld.

Nøkkeltall konsern

TNOK	JAN-MAR 2021	JAN-MAR 2020	ENDR. %	HELÅR 2020
RESULTAT				
Driftsinntekter	695 882	641 221	8,5 %	2 401 844
EBITDA	108 172	98 557	9,8 %	381 527
Driftsresultat (EBIT)	90 844	82 600	10,0 %	314 559
Resultat før skattekostnad	89 240	83 171	7,3 %	311 738
Periodens resultat	69 435	64 677	7,4 %	241 199
EBITDA-margin	15,5 %	15,4 %	1,1 %	15,9 %
EBIT-margin	13,1 %	12,9 %	1,3 %	13,1 %
BALANSE				
Anleggsmidler	345 103	350 047	-1,4 %	345 808
Omløpsmidler	1 112 298	892 100	24,7 %	949 536
Sum eiendeler	1 457 401	1 242 147	17,3 %	1 295 344
Egenkapital	495 836	386 507	28,3 %	422 921
Langsiktig gjeld	186 781	193 081	-3,3 %	188 688
Kortsiktig gjeld	774 784	662 559	16,9 %	683 735
Egenkapitalandel	34,0 %	31,1 %	9,3 %	32,6 %
Likviditetsgrad	1,44	1,35	6,6 %	1,39
KONTANTSTRØM				
Netto operasjonell kontantstrøm	21 522	47 118	-54,3 %	450 876
Netto fri kontantstrøm	13 933	37 130	-62,5 %	423 491
Netto kontantstrøm	2 474	27 269	-90,9 %	232 061
Kontantstrøm margin	3,1 %	7,3 %	-57,9 %	18,8 %
AKSJE INFORMASJON				
Antall aksjer	10 286 363	10 250 000	0,4 %	10 286 363
Gjennomsnittlig antall utestående aksjer	10 285 896	10 249 533	0,4 %	10 253 606
Gjennomsnittlig antall utvannede aksjer	10 412 925	10 370 258	0,4 %	10 356 924
EBIT pr. utestående aksje	8,83	8,06	9,6 %	30,68
Utvannet EBIT pr. aksje	8,72	7,96	9,5 %	30,38
Resultat pr. utestående aksje	6,75	6,31	7,0 %	23,51
Utvannet resultat pr. aksje	6,67	6,24	6,9 %	23,28
Bokført egenkapital pr. aksje	48,20	37,71	27,8 %	41,11
Utbetalt utbytte pr. aksje	0,00	0,00	I/A	16,50
ANSATTE				
Antall ansatte ved periodens slutt	1 684	1 575	6,9 %	1 656
Gjennomsnittlig antall ansatte	1 676	1 569	6,8 %	1 609
Driftsinntekter pr. ansatt	415	409	1,6 %	1 493
Driftskostnader pr. ansatt	361	356	1,4 %	1 297
EBIT pr. ansatt	54	53	3,0 %	195

Definisjoner

Antall aksjer	Antall utstedte aksjer ved årets slutt
Bokført egenkapital pr. aksje	Bokført egenkapital / antall aksjer
Driftsinntekter pr. ansatt	Driftsinntekter / gjennomsnittlig antall ansatte
Driftskostnader pr. ansatt	Driftskostnader / gjennomsnittlig antall ansatte
EBIT	Driftsresultat
EBIT pr. ansatt	EBIT / gjennomsnittlig antall ansatte
EBIT pr. utestående aksje	EBIT henført til eiere i morselskapet / gjennomsnittlig antall utestående aksjer
EBITDA	Driftsresultat + avskrivninger varige driftsmidler og immaterielle eiendeler
EBITDA-margin	EBITDA / driftsinntekter
EBIT-margin	EBIT / driftsinntekter
Egenkapitalandel	Bokført egenkapital / total kapital
Gjennomsnittlig antall utestående aksjer	Utstedte aksjer justert for egne aksjer i gjennomsnitt for året
Gjennomsnittlig antall utvannede aksjer	Utstedte aksjer justert for egne aksjer og aksjeprogram i gjennomsnitt for året
Kontantstrøm margin	Netto operasjonell kontantstrøm / driftsinntekter
Likviditetsgrad	Omløpsmidler / kortsiktig gjeld
Netto fri kontantstrøm	Netto operasjonell kontantstrøm - netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter
Resultat pr. utestående aksje	Periodens resultat henført til eiere i morselskapet / gjennomsnittlig antall utestående aksjer
Utbetalt utbytte pr. aksje	Utbytte pr aksje utbetalt i året
Utvannet EBIT pr. aksje	EBIT henført til eiere i morselskapet / gjennomsnittlig antall utvannede aksjer
Utvannet resultat pr. aksje	Periodens resultat henført til eiere i morselskapet / gjennomsnittlig antall utvannede aksjer

Våre regioner og kontorer

Bouvet ASA har 14 kontorer fordelt på Norge og Sverige. Vår filosofi er at kompetansen skal utnyttes på tvers av selskapet, mens prosjektene skal forankres lokalt.

OSLO

Sørkedalsveien 8
0369 Oslo
Postboks 5327 Majorstuen
0304 Oslo
Telefon: (+47) 23 40 60 00

ARENDAL

Frolandsveien 6
4847 Arendal
Telefon: (+47) 23 40 60 00

BERGEN

Solheimsgaten 15
5058 Bergen
Telefon: (+47) 55 20 09 17

DRAMMEN

Drammen Business Center
Dr. Hansteins Gate 9
3044 Drammen
Telefon: (+47) 23 40 60 00

GRENLAND

Uniongata 18
Klosterøya
3732 Skien
Telefon: (+47) 23 40 60 00

HAUGESUND

Diktervegen 8
5538 Haugesund
Telefon: (+47) 52 82 10 17

KRISTIANSAND

Kjøita 25
4630 Kristiansand
Telefon: (+47) 23 40 60 00

SANDEFJORD

Fokserødveien 12
3241 Sandefjord
Telefon: (+47) 23 40 60 00

SANDVIKA

Leif Tronstads plass 7
1337 Sandvika
Telefon: (+47) 23 40 60 00

STAVANGER

Løberget 28
4020 Stavanger
Postboks 130
4065 Stavanger
Telefon: (+47) 51 20 00 20

TRONDHEIM

Kjøpmannsgata 35
7011 Trondheim
Telefon: (+47) 23 40 60 00

STOCKHOLM

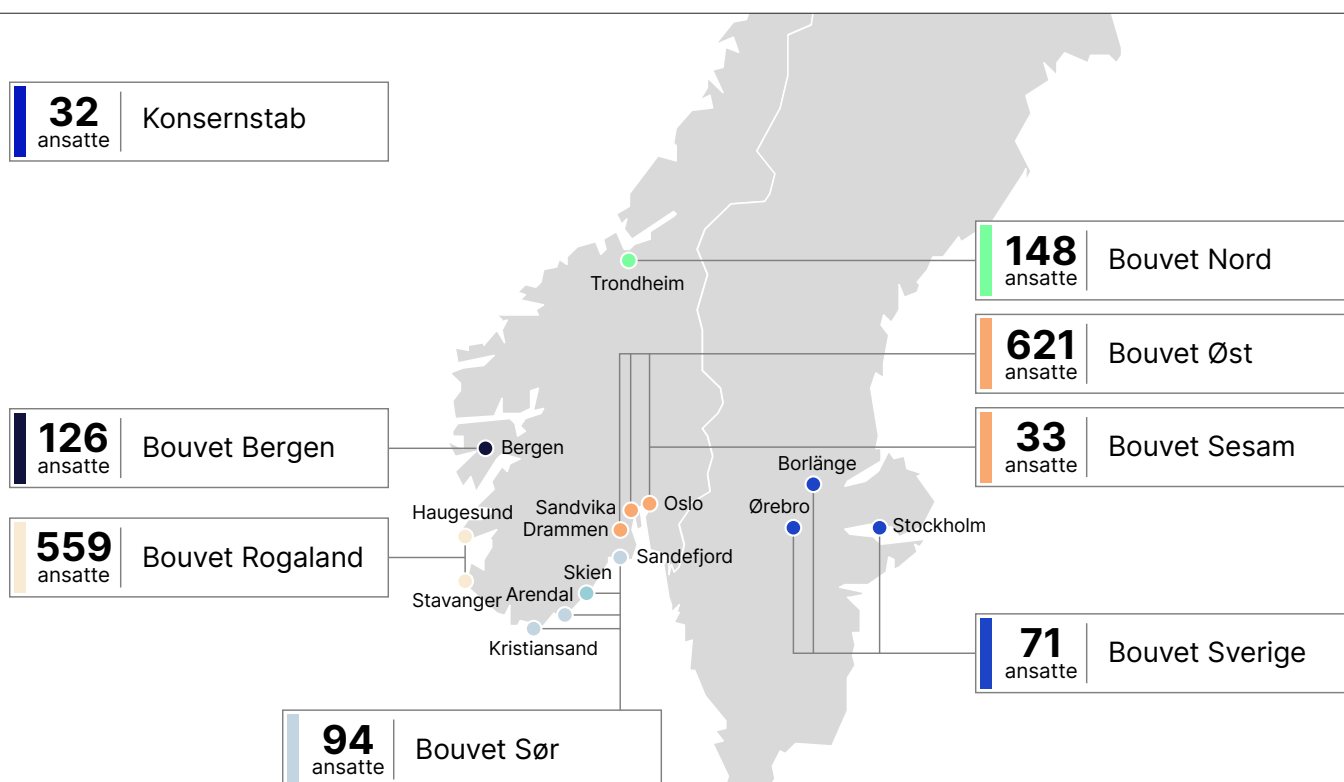
Östermalmsgatan 87 A
114 59 Stockholm
Telefon: (+46) 0 771 611 100

BORLÄNGE

Forskargatan 3
781 70 Borlänge
Telefon: (+46) 0 771 611 100

ÖREBRO

Kungsgatan 1
702 11 Örebro
Telefon: (+46) 0 709 431 411



BOUVET.NO/SE

I dette kvartalet har vi blant annet forandret, fornyet og forbedret:

- Maskinlæring for mer nøyaktige produksjonsprognoser for vindenergi
- Parkering for el-sparkesykler ved hjelp av IoT-teknologi
- Utviklet koronaløsning sammen med Arbeidstilsynet på én uke
- Digitalisert vedlikeholdsprosesser gjennom nye systemer i SAP
- Domstolenes regnskaps- og lønnseksjoner har fått mer effektive arbeidsprosesser
- Forbedret utvikling av strømtjenester ved hjelp av tjenstedesign
- Rullet ut nytt Content management system (CMS) til 700 publisister
- Nytt dashboard og dataplattform for flomvarsling
- Evaluert automatisert industrirobotikk sin levedyktighet i industrianlegg