

RAPPORT ÅPENHETSLOVEN

bouvet

2023

VI GÅR FORAN OG BYGGER
FREM TIDENS SAMFUNN

1 SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2023

1.1 Innledning

Bouvet skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter konsernets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene konsernet har gjennomført fra 1. januar 2023 og frem til dags dato. I rapporten redegjør konsernet også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser konsernets aktivitet kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

1.2 Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Bouvet ASA
Chief Information Security Officer (CISO), Knut Dischington
e-post: knut.dischington@bouvet.no

1.3 Rapporteringsplikt

Bouvet ASA har hovedkontor i Sørkedalsveien 8, Oslo, og er hjemhørende i Norge. Bouvet ASA er et selskap med børs-noterte verdipapirer¹ og er derfor rapporteringspliktig².

Rapporten omfatter konsernets datterselskaper Bouvet Norge AS, Olavstoppen AS, Sesam.io AS, Bouvet AB og Headit AS.

Bouvet ASA er notert på Oslo Børs.

2 OM SELSKAPETS VIRKSOMHET

2.1 Selskapets organisering og driftsområde

Bouvet er en ledende skandinavisk virksomhet innen IT og digital kommunikasjon, og er digitaliseringspartner for flere av konsernets kunder.

Konsernet er orientert mot det norske og svenske markedet. Virksomheten opererer i både offentlig og privat sektor, og er til stede i sektorer som olje, gass og fornybart, offentlig administrasjon og forsvar, kraftforsyning og tjenesteytende med flere. Virksomheten består av seks regioner med til sammen 14 kontorer i Norge og tre i Sverige. Konsernets regionale modell gir lite byråkrati, korte beslutningsveier og rom for regional tilpasning av organisasjon og tjenester i de seks regionene. Dette inkluderer drift av egne kontorer.

Bouvet har 2311 medarbeidere per 31. desember.2023. Virksomheten har et bredt tjenestespekter innen informasjons-teknologi, design, kommunikasjon og virksomhetsstyring. Virksomhetens ambisjon og verdier støtter opp om autonomien til de enkelte regionene og danner grunnlag for fellesskapsorientert utvikling.

Samarbeidspartnere benyttes i situasjoner der kunden har behov for kompetanse og løsninger som Bouvet ikke tilbyr. Bouvet har som strategi å benytte egne medarbeidere i våre tjenesteleveranser. Ved kapasitetsmangel benyttes underkonsulenter i den utstrekning innleie er innenfor gjeldende reguleringer.

I tillegg til hovedvirksomhet innen konsulenttjenester har konsernet datterselskapet Sesam.io AS som utvikler, forvalter og selger SaaS produktene Sesam Talk og Sesam Hub.

¹ Definert i regnskapsloven § 1-5

² Jf. åpenhetsloven §§ 2 og 3

2.2 Interne retningslinjer

Konsernets rutiner for forankring og oppfølging av arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold – Aktsomhetsvurdering av leverandører, underleverandører og forretningspartnere – inngår som en del av konsernets ledelsessystem. Ledelsessystemet forvaltes og utøves i Bouvet Norge AS, og rutinene omfatter også de øvrige datterselskaperenes arbeid med å oppfylle kravene i åpenhetsloven.

Konsernets rutiner har blitt kontinuerlig forbedret. Rutinen ligger tilgjengelig på selskapets intranettside Min Side og [bouvet.no](https://www.bouvet.no).

Rutinen beskriver hvordan konsernet gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Konsernets interne retningslinjer omfatter hvordan varsel skal følges opp. Varsling skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet.

Forvaltningsorganisasjonen iht åpenhetsloven holder seg kontinuerlig oppdatert på lovverket.

Leverandørevurderinger gjennomføres både sentralt, på konsernnivå, og for lokale leverandører, i de enkelte regioner. Bouvets regionale kvalitetsledernettsverk samarbeider for å sikre at lokale leverandører og deres underleverandører aktsomhetsvurderes og følges opp i samsvar med konsernets rutiner.

Konsernet skal kontinuerlig gjennomføre opplæring av utvalgte medarbeidere i regionene.

2.3 Målsetning og fremdrift

2.3.1 Overordnet om mål og fremdrift

Bouvet jobber kontinuerlig med å vurdere risiko knyttet til konsernets aktiviteter og forretningsforbindelser (leverandører og forretningspartnere³). I tillegg blir det fortløpende gjennomført tiltak for å nå målene. Se rapportens punkt 3 og 4 for veiledning til arbeidet som er gjort.

2.3.2 Mål for kommende år

Vi har satt oss flere konkrete mål.

MÅLSETNING	STATUS
Forståelse for viktigheten av aktsomhetsvurdering skal være en del av konsernets lederopplæring	Under arbeid
Heve kompetansen internt med hensyn til bærekraft og ansvarlig innkjøpspraksis.	Under arbeid
Følge opp resultatene fra innhenting av informasjon fra et prioritert utvalg av selskapets underleverandører	Under arbeid
Kreve signert aksept på etterlevelse av våre etiske retningslinjer for leverandører ved enhver kontraktsinngåelse med leverandører	Påbegynt

Med påbegynt menes at konsernet har startet arbeidet og jobber frem grunnlag for implementering, hvorav under arbeid er oppgaver som pågår over en lengre periode og har en kontinuitet.

2.3.3 Tiltak gjennomført i 2023

- Valgt plattform for å innhente informasjon fra selskapets leverandører om deres arbeid for at menneskerettighetene blir respektert og at arbeidstakere har anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og hos underleverandørenes underleverandører
- Etablert kriterier for hvilke leverandører som skal prioriteres kontakten for innhenting av nødvendig informasjon
- Gjennomført innhenting av informasjon fra et prioritert utvalg av selskapets leverandører om deres arbeid for at menneskerettighetene blir respektert og at arbeidstakere har anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og hos leverandørenes underleverandører
- Revidert innkjøpsveileder med vurderingskriterier
- Revidert etiske retningslinjer for leverandører
- Revidert selskapets etiske retningslinjer (Code of Conduct)
- Revidert rutiner og ledelsessystem basert på erfaringer med gjennomføring av aktsomhetsvurdering
- Tatt i bruk Atlassian Asset Management for gjennomføring av leverandørevurderinger

³ Leverandører og forretningspartnere definerte begreper i åpenhetsloven, jf. § 3 første ledd bokstav d og e. Begrepet forretningsforbindelser er brukt som en samlebetegnelse for disse to.

3 AKTSOMHETSVURDERINGEN

3.1 Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen

Bouvet vurderer fortløpende risikoen⁴ for at konsernets aktiviteter og forretningsforhold har negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Bouvet kartlegger kontinuerlig om konsernets aktivitet medfører slike konsekvenser.

Overordnet gjennomføres aktsomhetsvurderingen på følgende måte:

1. Forankre ansvarlighet i konsernets retningslinjer.
2. Kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som konsernet enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til konsernets forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere
3. Iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på konsernets prioriteringer og vurderinger etter punkt 2
4. Følge med på gjennomføring og resultater av tiltak etter punkt 3
5. Kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert etter punkt 3 og 4
6. Sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd

Relevante forhold for aktsomhetsvurdering knyttet til konsernets aktivitet og forretningsforhold er blant annet:

- konsernets operasjonelle kontekst
- konsernets forretningsmodell(er)
- posisjon i leverandørkjeden
- type produkt og tjenester

I det følgende vil Bouvet redegjøre for vesentlige risikoer for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er avdekket gjennom konsernets aktsomhetsvurderinger. Redegjørelsen omfatter også eventuelle konstaterte brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

3.2 Konsernets leverandørkjede⁵ og forretningspartnere

Per 31. desember 2023 har konsernet kommersielle relasjoner med totalt over 1443 leverandører. Av disse har vi valgt å gå i dialog med alle direkteleverandører der vi har kjøpt varer og tjenester for mer enn 2 MNOK per år. Vi har utelatt enkeltpersonforetak og underkonsulenter med maks tre ansatte siden vi anser at denne type leverandør har liten risiko for brudd på rettighetene.

Dette gir oppfølging av 82 direkteleverandører lokalisert i følgende land/geografisk område⁶:

LAND/GEOGRAFISK OMRÅDE	ANTALL LEVERANDØRER
Norge	66
EU	8
USA	4
UK	2

Følgende underleverandører benyttes:

LAND/GEOGRAFISK OMRÅDE	ANTALL UNDERLEVERANDØRER
Norge	37
EU	4
UK	0

Konsernet har kommersielle relasjoner med 44 forretningspartnere⁷ i rapporteringsåret. Konsernets forretningspartnere er lokalisert i følgende land/geografisk område⁸:

LAND/GEOGRAFISK OMRÅDE	ANTALL FORRETNINGSPARTNERE
Norge	33
EU	5
USA	4
UK	2

⁴ Med «risiko» menes sannsynligheten for at negative forhold knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold inntreffer, og hvor alvorlig de negative konsekvensene vil kunne være for de berørte.

⁵ Med «leverandørkjede» menes enhver aktør i kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt, jf. åpenhetsloven § 3 bokstav d.

⁶ Med leverandører menes summen av leverandører og forretningspartnere.

⁷ Med «forretningspartner» menes enhver som leverer varer og tjenester direkte til virksomheten, men som ikke er en del av leverandørkjeden, jf. åpenhetsloven § 3 bokstav e. Eksempel på forretningspartner kan være selskapets renholdspartner, drifter av selskapets IT-plattform, selskapets eksterne regnskapsfører, mv.

⁸ Produksjonssted eller konkret forretningspartner må ikke navngis, jf. lovens forarbeider.

3.3 Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester

Bouvet utvikler, fremstiller og leverer tjenester, samt at datterselskapet Sesam.io AS utvikler, forvalter og selger SaaS produktene Sesam Talk og Sesam Hub. På dette området er det ikke risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i eget konsern, i verdikjeden eller hos samarbeidspartnere.

3.3.1 Tjeneste Systemutvikling; Plattform, Innsikt og Analyse; Forretningssystemer; Samhandling; Tjeneste Rådgiving; Endringsledelse; Prosjektledelse; Forretnings- og Tjenestedesign; Kommunikasjon.

Her leverer Bouvet et bredt tjenestespekter. Det dreier seg om kompetansearbeid utført i egne eller i kundens lokaler i Norge og Sverige. Det er lav risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, i verdikjeden eller hos samarbeidspartnere ref. gjennomført likestillingsredegjørelsen som inkluderer aktivitets- og redegjøringsplikt for arbeidsgivere som er en del av konsernets årsrapport for 2023.

Når det gjelder underleverandørene konsernet bruker for å utvide kompetanse og kapasitet i oppdrag, er vurderingen at de utgjør lav risiko. Det dreier seg i all vesentlighet om kompetansebedrifter med høyt utdannet personell i et ryddig og transparent norsk arbeidsmarked.

3.3.2 Skyplattform og innovasjon

Bouvet leverer tjenester for migrering til – og forvaltning av – skyplattformer, samt at skyplattformer benyttes i utvikling og forvaltning av Sesams SaaS produkter. Disse tjenestene og produktene benytter seg i all vesentlighet av tre de store internasjonale sky- og plattformleverandørene.

Det eksisterer rapporter og artikler fra de senere år som dokumenterer at enkelte av disse aktørene ikke i tilstrekkelig grad etterlever kravene til spesielt lønns- og arbeidsvilkår, organisasjonsfrihet og overvåkning av de ansatte.

Gjennom 2023 har ulike leverandørene blitt dømt mht arbeidernes rettigheter hvorav noen har gjennomført bevisste tiltak knyttet til likelønn og like rettigheter for sine ansatte. Dette er for å adressere kritikken leverandørene har vært utsatt for.

Den typen brudd på arbeidernes grunnleggende, lovfestede rettigheter, bekymrer Bouvet som leverandør av tjenester på – og relatert til – disse plattformene. Informasjonen tilgjengelig sannsynliggjør at denne type brudd på arbeidernes rettigheter er et mindre problem i EU/EØS enn i øvrige regioner. I all

vesentlighet benytter konsernet tjenester fra disse leverandørene som er lokalisert i Norge og Europa.

Bouvet forsøker å påvirke våre kunder til å gjøre bedre vurderinger av hvilke leverandører der inngås avtaler med og hvilke tjenester, fra hvilke regioner, som benyttes. For egen del er disse vurderingene en integrert del av våre leverandørevurderinger, og vi unngår så langt det er mulig å benytte skytjenester lokalisert utenfor Europa.

Slik vi vurderer det, ville den mest effektive måten å motarbeide denne type brudd være at myndigheter i Norge og EU setter klare krav til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for at leverandørene skal kunne operere i våre markeder.

Per i dag er det dessverre ingen alternativer til å benytte tjenestene fra de store skyleverandørene dersom man er avhengig av å operere og drifte løsninger i skyen. Ettersom de aller fleste digitaliseringsinitiativer i dag baserer seg på bruk av skytjenester, hybride eller offentlige sådanne, synes behovet for nasjonal-/EU-eid skyplattform med tilsvarende tjenestespekter stadig økende, om enn lite realistisk. Vi følger tett initiativene igangsatt av DFØ gjennom Markedsplassen for skytjenester (MPS), for å tilrettelegge for grønne, sikre og effektive skytjenester til offentlig sektor. Dette arbeidet har et tidsperspektiv frem til 2027, så på kort sikt har det liten påvirkning på situasjonen.

3.3.3 Kunstig intelligens (KI)

I løpet av 2023 har såkalt Generativ KI seilt opp som den mest opphusede, etterspurte og spennende nye teknologien i markedet. Dette er dog i sin absolutte begynnende fase, og svært få makter å se de kortsiktige og langsiktige muligheter og risikoer generativ KI representerer for samfunnet, arbeidslivet og det enkelte individ.

Det er klare funn og dokumentasjon på at bruken av generativ KI utgjør en betydelig risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter.

Ansvarlig bruk av generative kunstig intelligens, der man reduserer de åpenbare farene knyttet til denne teknologien kommer til å være svært viktig også relatert til menneskerettigheter og arbeideres rettigheter og arbeidsforhold. Det er de samme aktørene som er ledende innenfor tilgjengeliggjøringen av generativ KI, som er ledende innen skyteknologi. Bouvet har ambisjoner om å plassere seg som en hovedaktør innen rådgivning og anvendelse av generativ KI i det norske markedet, og vil ha stort fokus på de etiske sidene ved bruk av denne nye teknologien.

3.4 Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Bouvet vurderer det slik at konsernet opererer i en bransje og på lokasjoner der det er lav risiko for brudd på sentrale områder som personvern, forretningsførsel, HMS, menneskerettigheter og arbeidsforhold. Bouvet vurderer det også slik at underleverandørene som brukes i oppdrag utgjør en lav risiko.

Når det kommer til internasjonale leverandører av skytjenester (og plattformer for anvendt generativ KI) vurderer vi at disse representerer medium risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Leverandører innen produksjon av mobiltelefoner, bærbare datamaskiner og dataskjermer utgjør en høy risiko menneskerettigheter og arbeidsforhold. Disse to siste gruppene følges opp i henhold til selskapets prosedyrer.

Hovedfunn

OMRÅDE	TJENESTE/PRODUKT	RISIKOVURDERING	GRAD AV PÅVIRKNING
Leverandører			
Bouvet's tjenester	Skyplattformer/KI	Medium risiko	Liten
Egen drift	Hardware	Høy risiko	Liten
Underleverandører			
	Konsulenthus, salg av fagkompetanse	Lav risiko	Medium
Egen virksomhet			
	Salg av fagkompetanse fra egne medarbeidere	Lav risiko	Stor

Aktsomhetsvurderingen har avdekket følgende funn som konsernet har identifisert og prioritert i rapporteringsåret:

KARTLAGTE BRUDD PÅ MENNESKERETTIGHETER/ ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD	GEOGRAFI	HVORDAN ER BRUDD PÅ MENNESKERETTIGHETER/ ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD AVDEKKET?
Arbeidstakerrettigheter ifm. utvinning av råvarer, produksjon av komponenter, og til en viss grad sammenstilling av produktene mobiltelefoner, bærbare datamaskiner og dataskjermer. Spesielt i form av lave lønninger, tvungen overtid, misbruk av studenter som arbeidskraft, oppsigelse av fagforeningsledere. Helse og sikkerhet er et problem i fremstillingen av elektronikk, inkludert håndtering av et stort antall farlige stoffer, manglende bruk av personlig verneutstyr og mangelfull helse- og sikkerhetsopplæring. Arbeidere blir i økende grad ansatt på gjentatte kortsiktige kontrakter og utsettes for ekstrem jobbsikkerhet.	Kina og andre land i Asia.	Informasjon er fremskaffet gjennom internasjonale media, fagnettsteder, TV og aviser. Rapporter og reportasjer tilgjengelig via www.anskaffelser.no (som Høyrisikolisten fra Difi), www.swedewatch.no , www.wired.com , www.amnesty.no
Barnearbeid, arbeidsforhold, helse og sikkerhet ifm. utvinning av mineraler som cobalt for fremstilling av lithium-ion-batterier til bruk i elektronikk.	Afrika (DR Congo) og Kina.	www.amnesty.org

PRODUKT/TJENESTE	VESENTLIG RISIKO FOR BRUDD PÅ MENNESKERETTIGHETER/ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD	LAND/GEOGRAFISK OMRÅDE
Bruk av skyplattformer/generativ KI	Organisasjonsfrihet, lønnsvilkår, arbeidstid, HMS, overvåkning av ansatte	USA, Saudi Arabia

4 TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER

Konsernet vil i det følgende redegjøre for tiltak virksomheten har iverksatt for å forebygge, begrense eller stanse kartlagte konsekvensene og risikoer som er avdekket i punktet over.

Bouvet har iverksatt følgende tiltak på bakgrunn av kartleggingen:

Kartlagt brudd/risiko for brudd	Brudd på arbeidstakerrettigheter ifm. utvinning av råvarer, produksjon av komponenter, og til en viss grad sammenstilling av produktene mobiltelefoner, bærbare datamaskiner og dataskjermer. Barnearbeid, arbeidsforhold, helse og sikkerhet ifm. utvinning av mineraler som cobalt for fremstilling av lithium-ion-batterier til bruk i elektronikk.
Iverksatte tiltak	<ul style="list-style-type: none">• Revidert innkjøpsveileder• Samlet innkjøp av hardware hos et fåtall partnere, med felles innkjøpsportal(er) for å standardisere innkjøp ytterligere• Kreve aksept av Bouvets Etske retningslinjer for leverandører før inngåelse av kontrakt• Kontinuerlig fokus på forlenget levetid av innkjøpt hardware
Mål	Bouvets kontinuerlige fokus på bærekraft ved innkjøp og fornying av alle former for hardware fører til en reduksjon i innkjøp av både mobiltelefoner, PC-er og dataskjermer.
Status	Pågående intitativ
Kartlagt brudd/risiko for brudd	Brudd på organisasjonsfrihet, lønnsvilkår, arbeidstid, HMS og overvåkning av ansatte hos internasjonale leverandører av skytjenester/KI.
Iverksatte tiltak	<ul style="list-style-type: none">• Bærekraft/ESG, inkludert respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold inngår som vurderingskriterium i Go-/Nogo-prosessen i virksomhetens salg- og tilbudsprosess i kvalitetssystemet.• Bouvet arbeider kontinuerlig gjennom GoForIT, en interesseorganisasjon for IKT-bransjen for bærekraft, digital infrastruktur, sikkerhet, personvern og regulatoriske saker, økt gjenbruk og bruk av sirkulære løsninger.• Egne partneransvarlige for de tre internasjonale skyleverandørene. Tiltaket skal forbedre virksomhetens inngrep, samarbeid og påvirkning på disse.• Tett partnerskap med Microsoft knyttet til Azure og Copilot (generativ KI).
Mål	Målet er at flere av virksomhetens kunder, og Bouvet, skal gjøre bedre vurderinger av hvilke leverandører der inngås avtaler med og hvilke tjenester, fra hvilke regioner, som brukes.
Status	Pågående initiativ

5 OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT

5.1 Innledning

Bouvet arbeider kontinuerlig med å overvåke gjennomføringen av tiltakene virksomheten har iverksatt og resultatene disse gir.

5.2 Rutiner for overvåking

CISO i Bouvet ASA har det overordnede ansvaret for å overvåke gjennomføringen og resultatet av iverksatte tiltak. Bouvet ASA har følgende rutiner for overvåking av gjennomføringen:

- Halvårlig vurdering av leverandører, underleverandører og partnere innenfor områdene sikkerhet, kvalitet, bærekraft, HMS, miljø, diskriminering, etterlevelse av sanksjoner, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Løpende vurdering av leverandører, underleverandører og partnere ifm. endringer i leverandørbildet, nye oppdrag, reforhandlinger og fornyelse av kontrakter, rapporterte hendelser og avvik.
- Regelmessig innhenting av informasjon fra prioriterte, nye underleverandører om deres arbeid for at menneskerettighetene blir respektert og at arbeidstakere har anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og hos underleverandørernes underleverandører
- Kreve aksept av Bouvets Etske retningslinjer for leverandører før inngåelse av kontrakt
- Løpende overvåking av relevante informasjonskilder, rapporter som blir gitt ut om IT-bransjen, spesielt relatert til våre HW- og SW-leverandører, samt bransjeundersøkelser.

- Forankring i ledelsen gjennom periodisk gjennomgang av status på ledelsessystemene for informasjonssikkerhet, kvalitet og miljø, herunder leverandørevurderinger. Gjennomgang skal foretas minst én gang pr år, eller når det oppstår større endringer som krever en gjennomgang.
- Som en del av Bouvets arbeid med kontinuerlig forbedring, forankret i selskapets ISO-sertifiseringer (ISO9001, ISO14001 og ISO27001), overvåkes gjennomføringen og effekten av selskapets interne forpliktelser, aktiviteter og mål for aktsomhetsvurderinger. Bouvet utfører jevnlig interne og eksterne revisjoner av oppnådde resultater. Virksomheten informerer om resultatene på relevante nivåer internt.
- I aktsomhetsvurderingene tar Bouvet hensyn til erfaringer og tilbakemeldinger virksomheten har tilegnet seg. Dette er for å forbedre prosessen og resultatene i fremtiden.

På bakgrunn av disse tiltakene har Bouvet en fremdriftsplan for gjenopprettingsarbeidet som holdes oppdatert. Fremdriftsplanen følger systematikken i punkt 3.

For å overvåke implementering og resultat er ansvarsforhold og organisering en del av virksomhetens arbeid knyttet til Bouvets ledelsessystem. Det sikrer forankring og kontinuerlig forbedring av virksomhetens arbeid. I tillegg til en forankring i ledelsen, og dertil tydelig fordeling av ansvar, er målet med den valgte strukturen at kompetanse, ansvar og oppgaver er lagt til rollen som har dette i sitt daglige virke. Dette sikrer kapasitet og kompetanse på menneskerettigheter i relevante funksjoner i virksomheten.

6 KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSENER OG RETTIGHETSHAVERE

Konsernet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Virksomheten har avdekket risiko for brudd knyttet til produksjon av mobiltelefoner, bærbare datamaskiner og dataskjermer, samt hos internasjonale leverandører av skytjenester.

7 GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

Konsernet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting.

Oslo, 23. april 2024
Styret i Bouvet ASA

Sign.

Pål Egil Rønn
Styrets leder

Sign.

Tove Raanes
Styrets nestleder

Sign.

Sverre Hurum
Styremedlem

Sign.

Lill Hege Hals
Styremedlem

Sign.

Egil Christen Dahl
Styremedlem

Sign.

Per Gunnar Tronsli
Administrerende direktør

