



BOUVET

ÅRSRAPPORT

2012



Foto: Tove Lise Mossestad

Om Bouvet

Bouvet leverer tjenester innenfor informasjonsteknologi, digital kommunikasjon og virksomhetsstyring. Ved utgangen av 2012 var det 881 ansatte i Bouvet fordelt på 14 kontorer i Norge og Sverige.

Vi er strategisk partner for en rekke virksomheter og hjelper dem med å utforme digitale løsninger som skaper nye forretningsmuligheter. Kundene setter pris på Bouvets gode forståelse for deres virksomhet og at vi med vårt brede tjenestespekter kan være en totalleverandør.

Vi er opptatt av å ha langsiktige kunderelasjoner.

Bouvets regionale modell med lokale kontorer gir klare fordeler når det gjelder markedsarbeid og konkurransekraft. For mange virksomheter er det viktig at leverandøren av forretningskritiske systemer har lokal forankring og kompetanse. I tillegg er det på denne måten lettere å etablere langsiktige relasjoner og dermed kjennskap til kundens virksomhet og systemer.

INNHOLDSFORTEGNELSE

Årsberetning	s. 4
Regnskap med noter - Konsern	s. 10
Regnskap med noter - Morselskap	s. 43
Styrets og ledelsens erklæring	s. 60
Aksjonærinformasjon	s. 61
Eierstyring og selskapsledelse	s. 63
Nøkkeltall	s. 71
Definisjoner	s. 72

ÅRSBERETNING

Viktige hendelser

Gjennom 2012 har Bouvet fortsatt å styrke sin markedsposisjon i forhold til sine konkurrenter. Konsernet leverer igjen omsetningsvekst, og oppnådde i 2012 for første gang en omsetning på mer enn én milliard kroner. Antall ansatte økte i løpet av året fra 779 til 881. For første gang har veksten i omsetning ikke gitt tilsvarende bidrag til konsernets lønnsomhet. Tiltak for å bedre lønnsomheten ble igangsatt i andre halvår. Konsernets satsing på regional tilstedeværelse er fremdeles en positiv faktor, og bidrar til økt etterspørsel blant nye og eksisterende kunder. Bouvet befestet også i 2012 sin posisjon som en ledende leverandør av rådgivnings- og utviklingstjenester innen informasjonsteknologi til offentlig og privat sektor.

Virksomheten

Bouvet leverer et bredt spekter av tjenester innen informasjonsteknologi, kommunikasjon og virksomhetsstyring. Brukskvalitet er en integrert del av Bouvets leveranser.

Bouvet er en viktig strategisk partner for flere virksomheter og bistår kundene med å utforme digitale løsninger som igjen skaper nye forretningsmuligheter. Kundene setter pris på Bouvets gode forståelse for deres virksomhet og at selskapet med et bredt tjenestespekter kan være en totalleverandør.

Bouvet er opptatt av å ha langsiktige kunderelasjoner.

NÆRHET TIL KUNDENE

Den regionale modellen med lokale kontorer gir klare fordeler både i forhold til markedsarbeid og konkurransekraft. For mange virksomheter er det viktig at leverandøren av forretningskritiske løsninger og tjenester har lokal forankring og kompetanse. I tillegg er det lettere å etablere langsiktige relasjoner og dermed kjennskap til kundens virksomhet og systemer. Modellen bidrar til at Bouvet kan løse kundens utfordringer mer effektivt.

Nærhet til kunden åpner også for muligheter til å samarbeide for kontinuerlig å utvikle konsernets tjenester.

Bouvet har flere ganger i 2012 deltatt i strategisk viktige samarbeidsprosjekter for å utvikle nye tjenester og produkter - i tillegg til å videreutvikle allerede eksisterende løsninger.

Det tette samarbeidet gjør det enklere for Bouvet å bistå med rådgivning, utvikling og forvaltning av forretningskritiske løsninger.

HØY KOMPETANSE

Bouvet får løpende gode tilbakemeldinger både når det gjelder faglig og sosial kompetanse, løsningsforslag, forretningsforståelse og leveringsdyktighet. Bouvets nære relasjoner til kundene er

mulig fordi både virksomheten og de ansatte gjennomfører oppdragene med høy grad av integritet

KONTINUITET ER NØKKELEN

Kontinuitet er en nøkkelfaktor i Bouvets virksomhet. Bouvets bevisste satsing på kontinuitet viser seg først og fremst i utvidede og nye engasjement hos eksisterende kunder. Slike engasjement utgjør den største andelen av konsernets aktivitet i løpet av 2012.

En av de viktigste årsakene til Bouvets fremgang har vært kontinuitet og stabilitet i en organisasjon med høyt kvalifiserte medarbeidere. Ved siden av å tilby utfordrende arbeidsoppgaver har derfor Bouvet arbeidet aktivt for å beholde og ytterligere styrke et godt sosialt miljø i en periode der organisasjonen har vokst kraftig

BALANSERT KUNDEPORTEFØLJE

Bouvet har en aktiv strategi for å sikre en langsiktig og stabil kundebase. Resultatet av denne strategien gir seg utslag i at stadig flere kunder kommer tilbake og ønsker utvidet bistand fra Bouvet. Langsiktige kunderelasjoner gjør konsernet mindre utsatt for konjunktursvingninger og reduserer konsernets salgskostnader.

Inntektene fra konsernets 20 største kunder utgjorde 68 prosent av konsernets samlede inntekter i 2012. Tilfredse kunder vil alltid være de beste ambassadørene, og gode referanser er verdifulle i salgsarbeidet.

Bouvet har i tillegg vist at konsernet fortsatt vinner oppdrag hos nye kunder.

SOLID VIRKSOMHET

De senere årene har Bouvet økt sin markedsandel. Resultatene viser at Bouvet har en riktig forretningsmodell og et tjenestespekter godt tilpasset kundens behov.

Som en følge av tydelig fokus på prinsipper for styring av virksomheten, framstår Bouvet som et solid, veldrevet og velrenommert konsern. I tillegg til standarder for å levere gode løsninger, stiller konsernet strenge krav til etikk, habilitet, sikkerhet, åpenhet og et-terrettelighet.

Hovedtrekk i markedet

Markedet for tjenester innenfor IKT og digital kommunikasjon i Norge er godt og Bouvet opplever en sterk etterspørsel. I Sverige derimot har markedet i 2012 vært krevende.

ØKT INVESTERINGSVILJE

Bouvet registrerer en økt investeringsvilje blant norske kunder. De økte investeringene skjer som et resultat av nye krav til digitaliserte forretningsprosesser, digital kommunikasjon, mobilitet, sikkerhet, sporbarhet, samhandling, integrasjon og mer effektiv forvaltning av IKT-porteføljen. Bouvet har utviklet kompetanse og tjenester som gjør konsernet i stand til å levere i henhold til de nye kravene.

Informasjonsteknologi spiller en stadig viktigere rolle i alle virksomheter. Systemene tilpasses virksomheten, men organisasjon og virksomhetsprosesser må også tilpasses de nye måtene å jobbe på. I 2012 har Bouvet økt salget av tjenester myntet på å bistå kundene med organisasjonsutvikling.

DIGITALE LØSNINGER

En klar trend er at virksomheter ønsker å kommunisere med ansatte, kunder og partnere, gjennom flere kanaler. Kundene etterspør digitale løsninger som fungerer på en rekke ulike typer enheter som for eksempel smarttelefoner og nettbrett. Slike enheter tilbyr brukerne en stor grad av mobilitet i arbeidshverdagen. Virksomhetene ønsker derfor å tilby tjenester og kommunikasjon gjennom mange kanaler til brukere som er på nett alltid og over alt. For å kunne hjelpe kundene med disse utfordringene, er det avgjørende å forstå brukernes forventninger og behov samt ha kunnskap om hvordan man utnytter teknologien for å realisere målbare gevinster.

Modning i forhold til sikkerhet og kontroll gjør at skytjenester vurderes som et stadig mer aktuelt alternativ til forvaltning av virksomhetens IT-infrastruktur. Bouvet er godt posisjonert for å etablere løsninger basert på skytjenester for nye og eksisterende kunder.

Våren 2012 la den norske Regjeringen fram sitt digitaliseringsprogram "På nett med innbyggerne". Regjeringens ambisjon er at Norge skal ligge i front internasjonalt i å utvikle en digital forvaltning. For å nå målene i digitaliseringsprogrammet, vil det være stort behov for kompetanse og kapasitet i årene som kommer.

REDUSERE LEVERANDØRER

Bouvet erfarer at kundene ønsker å redusere antall leverandører. Med et bredt tjenestespekter og stor kapasitet er Bouvet godt tilpasset en slik utvikling. Samtidig er det økende interesse for avtaler der Bouvet tar totalansvar for kundens løsninger; løsninger der kundene i sterkere grad utnytter Bouvets totale tjenestetilbud. Bouvet leverer i dag slike løsninger til flere store selskaper og er godt posisjonert til flere slike oppdrag.

Konsernets unike kompetansemiks innenfor organisasjonsutvikling, forretningsforståelse, teknologi og kundeopplevelse gjør konsernet godt rustet til å bistå kundene med å realisere gode løsninger på tvers av alle kanaler. Bouvet nyter stor tillit og kundene vet at konsernet tilfører viktig og riktig kompetanse.

Økonomi og finans

DRIFTSINNTEKTER

Bouvet hadde driftsinntekter på 1030,3 millioner kroner i 2012. Dette er en økning på 14,8 prosent fra 2011. Bouvet hadde i 2012 en økning i gjennomsnittlig antall ansatte på 18,4 prosent sammenlignet med 2011 som bidrar til veksten i driftsinntektene. En økning på 2,0 prosent på prisene på konsernets timebaserte tjenester for 2012 sammenlignet med 2011 har også effekt på driftsinntektene. Samtidig var faktureringsgraden for konsernets konsulenter 1,1 prosentpoeng lavere i 2012 sammenlignet med 2011. Driftsinntektene i 2012 er også redusert med 9,2 millioner kroner som en følge av overskridelse på opprinnelig tidsestimert i et fastprisprosjekt. I tillegg påvirkes driftsinntektene av at 2012 hadde to arbeidsdager mindre sammenlignet med 2011. Dette utgjør 9,1 millioner kroner i reduserte driftsinntekter.

Bouvet benytter seg av tjenester fra innleide konsulenter i tilfeller der konsernet selv ikke har kapasitet til å dekke etterspørselen med egne ansatte eller der kundene etterspør spisskompetanse utenfor konsernets satsningsområder. Underkonsulentenes andel av total omsetning var 18,1 prosent i 2012 som er på samme nivå som i 2011. Konsernets langsiktige målsetting er at andelen skal være omlag 15 prosent av samlede driftsinntekter.

DRIFTSKOSTNADER

Den samlede kostnadsutviklingen i Bouvet viste en vekst i driftskostnadene på 17,7 prosent, og de totale driftskostnader endte på 952,1 millioner kroner i 2012.

Økningen i driftskostnader er fremdeles i hovedsak knyttet til økte personalkostnader som en følge av at gjennomsnittlig antall ansatte har økt i perioden. Personalkostnadene øker med 107,2 millioner kroner tilsvarende 19,4 prosent fra 2011 til 2012, mens gjennomsnittlig antall ansatte øker med 18,4 prosent.

Konsernet har hatt en generell lønnsvekst blant ansatte på 3,4 prosent i 2012, sammenlignet med 4,4 prosent i 2011.

RESULTAT

I 2012 oppnådde Bouvet et driftsresultat (EBIT) på 78,2 millioner kroner sammenlignet med 88,0 millioner kroner i tilsvarende periode året før. Dette representerer en reduksjon i forhold til 2011 på 11,1 prosent. EBIT-marginen endte på 7,6 prosent, sammenlignet med 9,8 prosent i 2011. Bouvet har en langsiktig målsetting om en EBIT-margin på 10 prosent.

Bouvet økte gjennomsnittlig antall ansatte med 132 personer til 848 i 2012. Økningen i antall ansatte har kortsiktig påvirket marginutviklingen. Marginutviklingen påvirkes også av at prisene på konsernets timebaserte tjenester øker mindre enn lønnskostnad per årsverk. Konsernet vil fortsatt ha stort fokus på å effektivisere driften ytterligere og arbeide aktivt for å heve timeprisene.

Resultat etter skatt endte på 56,6 millioner kroner i 2012, ned fra 63,9 millioner kroner i 2011. Fortjeneste per aksje endte på 5,35 kroner i 2012 sammenlignet med 6,06 kroner i 2011.

BALANSE OG FINANSIELLE FORHOLD

Bouvet hadde ved regnskapsårets slutt en totalbalanse på 410,3 millioner kroner. Kundefordringene falt marginalt i 2012 som et resultat av god kontroll og oversikt over fordringsmassen. Konsernet har hatt en gjennomgang av fordringsmassen og oppfatter denne som solid.

Konsernets egenkapital utgjorde på balansedagen 142,3 millioner kroner sammenlignet med 137,6 millioner kroner foregående år. I løpet av 2012 har Bouvet utbetalt utbytte til aksjonærene på til sammen 52,0 millioner kroner. Konsernets soliditet målt ved bokført egenkapitalandel var per 31.12.2012 på 34,7 prosent sammenlignet med 35,0 prosent per 31.12.2011. Bouvet har en målsetting om å ivareta en egenkapitalprosent i overkant av 30 prosent.

Konsernet har ved årets slutt en langsiktig gjeld på 1,7 millioner kroner som i sin helhet utgjør utsatt skatt.

Konsernet hadde en positiv kontantstrøm fra driften på 97,3 millioner kroner i 2012 mot 57,8 millioner i 2011. Likvidbeholdningen på 137,9 millioner kroner er plassert i bank. Samlet kontantstrøm fra driften i 2012 endte 19,1 millioner kroner høyere enn driftsresultatet for samme periode året som helhet. Dette skyldes i hovedsak at igangværende arbeid og kundefordringer reduseres fra 2011.

De samlede investeringene i konsernet i 2012 var 17,2 millioner kroner. Av årets investeringer har 14,5 millioner medgått til innkjøp av nye driftsmidler og 2,7 millioner til utvikling av nytt intranett.

Styret venter at Bouvet har tilstrekkelig kapital til å finansiere konsernets forpliktelser, investeringsbehov og drift gjennom interne midler.

Årsresultatet for morselskapet Bouvet ASA endte på 51,1 millioner mot -15,6 millioner i 2011. Størsteparten av selskapets resultat stammer fra inntektsført utbytte og konsernbidrag fra datterselskapet Bouvet Norge AS og årets økning skyldes hovedsakelig økt inntekt fra Bouvet Norge AS. For morselskapet er investeringen i Bouvet Norge AS den største eiendelen. Morselskapets gjeld består i all hovedsak av avsatt utbytte og gjeld til datterselskaper. Kontantstrømmen fra driften -1,3 millioner kroner i 2012 mot -3,6 millioner kroner i 2011.

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekrefter styret at forutsetningen om fortsatt drift er til stede, og årsregnskapet for 2012 er satt opp under denne forutsetning. Til grunn for dette legges konsernets langsiktige prognoser samt dets egenkapital- og likviditetssituasjon.

Aksjer og aksjonærforhold

Det er konsernets målsetting å gi aksjonærene avkastning i form av utbytte og verdistigning som minst er på nivå med investeringsalternativer med sammenlignbar risiko. Utbytte foreslås dersom det etter styrets vurdering ikke påvirker konsernets fremtidige vekstambisjoner og kapitalstruktur negativt.

Bouvet ASAs aksjekapital er 10 250 000 kroner fordelt på 10 250 000 aksjer pålydende kroner 1,00. Dette er uendret fra året før. Selskapet eide ved årets slutt 939 egne aksjer mot ingen aksjer ved utløpet av 2011.

KURSUTVIKLING OG OMSETNING

Kursen på Bouvet-aksjen var ved årets slutt 65,00 kroner, sammenlignet med 70,50 kroner ved utløpet av 2011. I løpet av året varierte kursen mellom 61,50 kroner på det laveste (13.12.12) og 83,75 kroner som var høyeste notering (30.03.2012).

Inkludert utbytte på 5,00 kroner per aksje, ble avkastningen i 2012 på -0,7 prosent.

I løpet av 2012 ble det omsatt 1,98 millioner Bouvet-aksjer fordelt på 400 transaksjoner, sammenlignet med 2011 der 947 tusen Bouvet-aksjer ble omsatt fordelt på 389 transaksjoner.

KAPITALENDRINGER

Per utgangen av 2012 var aksjekapitalen i konsernet på 10 250 000 kroner fordelt på 10 250 000 antall utestående aksjer.

På Bouvets ordinære generalforsamling 10. mai 2012 ble styrets forslag om utbytte på 5 kroner per aksje vedtatt, og aksjen ble handlet ex-utbytte 11. mai 2012.

På generalforsamlingen 10. mai 2012 ble styret tildelt fullmakt til å forhøye aksjekapitalen i selskapet med opp til 1 million kroner til finansiering av andre selskaper og virksomheter. I tillegg fikk styret fullmakt til å forhøye aksjekapitalen med opp til 150 000 kroner i forbindelse med aksjeprogram for konsernets ansatte. Begge fullmaktene er tidsbegrenset frem til 30. juni 2013.

Styret fikk også fullmakt til å erverve egne aksjer med samlet pålydende verdi på 1 025 000 kroner til hel eller delvis betaling ved erverv av virksomhet og for å ha en beholdning av aksjer i beredskap til dette formål.

AKSJONÆRSTRUKTUR

Ved årets slutt hadde selskapet 1060 aksjonærer. De 20 største aksjonærene eide 6 095 734 aksjer, hvilket tilsvarer 59,5 prosent av aksjekapitalen.

Organisasjon

Bouvets virksomhet har god geografisk spredning. Konsernet har elleve kontorer i Norge og tre i Sverige, fordelt på Arendal, Bergen, Grenland, Haugalandet, Kristiansand, Malmø, Oslo, Sandefjord, Sandvika, Stavanger, Stockholm, Trondheim og Ørebro. Antall ansatte økte i løpet av 2012 til 881 fra 779 i 2011.

Bouvet har i løpet av året utvidet organisasjonen geografisk ved etableringen av Bouvet i Sandvika. Beslutningen om å etablere kontor i Sandvika i Bærum var å kunne rekruttere høyt kompetente medarbeidere i Asker og Bærum. Etableringen i Sandvika har vært svært vellykket.

Bouvet vil fortsette å bygge på den regionale strategien, og har som ambisjon å være ledende i de regioner konsernet opererer.

Arbeidsforhold helse og miljø

En av de viktigste årsakene til konsernets fremgang er kontinuitet og stabilitet i en høyt kvalifisert organisasjon. Ved siden av å tilby utfordrende arbeidsoppgaver, arbeider Bouvet aktivt for å beholde og forsterke et godt sosialt miljø i en periode der organisasjonen vokser kraftig. Bouvet har så langt lyktes i dette arbeidet og har en utskiftning i arbeidsstokken som er godt under bransjegjennomsnittet.

KOMPETANSEBYGGING

Utvikling av konsernets samlede kompetanse er av avgjørende betydning for å beholde og styrke Bouvets konkurransekraft. Som et ledd i å utvikle kompetansen blant medarbeidere og samtidig knytte sterkere relasjoner til kundene, arrangerer Bouvet månedlige regionale seminarer der dagsaktuelle temaer blir diskutert. Seminarene er godt besøkt og et viktig bidrag for å utvikle kompetansen i konsernet.

Bouvet markerer seg også som et tungt fagmiljø i Norge ved at konsernets fageksperter ofte benyttes som foredragsholdere på konferanser og seminarer. Ansatte i Bouvet deltar også aktivt på faglige arenaer nasjonalt og regionalt. Det høye engasjementet blant medarbeiderne er viktig for Bouvet og bidrar til å markere konsernets kompetanse både overfor nåværende og potensielle kunder, i tillegg til at det bidrar til rekruttering av nye dyktige medarbeidere.

Konsernet har hatt en kraftig vekst i antall ansatte i løpet av de seneste 12 månedene, og har i ansettelsene lagt vekt på en god fordeling mellom erfarne konsulenter med spisskompetanse og unge, talentfulle konsulenter.

FORSKNING OG UTVIKLING

Bouvet hadde i 2012 ingen forsknings- eller utviklingsaktiviteter.

TRIVSEL

Bouvet følger utviklingen i jobbtilfredsheten nøye og den årlige medarbeiderundersøkelsen viser også i 2012 en høy tilfredshet.

Viktige faktorer til den høye medarbeidertilfredsheten er fokus på å tilby medarbeiderne utfordrende arbeidsoppgaver i et godt sosialt miljø. Bouvet har en flat organisasjonsstruktur som innebærer at den enkelte medarbeider blir involvert i viktige beslutningsprosesser. Dette bidrar til en organisasjon der medarbeidere tar ansvar og hjelper hverandre til å løse utfordrende oppgaver.

Svært mange av konsernets medarbeidere er aktive innen ulike idretter, og et godt sosialt miljø er ofte et resultat av felles opplevelser. Bouvet legger derfor til rette for og støtter en rekke fritidsaktiviteter og sosiale arrangementer. En annen viktig trivselsfaktor for medarbeiderne er at konsernet legger stor vekt på at arbeidet skal kunne kombineres med familieliv og fritid.

HELSE

Totalt sykefravær i løpet av 2012 var 4,6 prosent, en økning fra 3,7 prosent i 2011. Det totale sykefraværet var på 74 868 timer. Det har ikke forekommet alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året. Bouvet har avtale med lokale lege- sentre for bedriftshelsetjeneste.

LIKESTILLING

Bouvet arbeider langsiktig for å øke kvinneandelen blant konsernets medarbeidere, men hensynet til riktig kompetanse vil imidlertid alltid være overordnet ved rekruttering.

Fra 2011 til 2012 gikk kvinneandelen marginalt opp og endte på 24 prosent. Fordelingen er tilnærmet den samme blant konsulentene og i ledelsen. I sammenlignbare stillinger har kvinner og menn lik lønn. Fordelingen av arbeidstid er lik mellom kjønnene.

DISKRIMINERING

Alle ansatte i Bouvet er forpliktet til å bidra til et positivt og profesjonelt arbeidsmiljø. Dette innebærer at de ansatte skal behandle hverandre med respekt og alle former for diskriminering er uakseptabelt. Dette gjelder blant annet diskriminering basert på religion, hudfarge, kjønn, seksuell legning, alder, nasjonalitet, rase eller funksjonshemming.

INCENTIVER

Bouvet praktiserer overskuddsdeling hvor en progressivt økende prosent av overskuddet fordeles til de ansatte.

Et viktig bidrag til å sikre stabilitet i organisasjonen er å la de ansatte ta del i den langsiktige verdiskapningen i konsernet. Bouvet har derfor utarbeidet et aksjespareprogram for ansatte. Det er gledelig at 65 prosent av Bouvets medarbeidere deltok i aksjespareprogrammet i 2012.

ETIKK

Bouvet ser viktigheten av å ha klare etiske retningslinjer for sine ansatte. Som konsulentshus er dette særdeles viktig å ivareta.

Bouvets etiske regler er iverksatt for å beskytte konsernets og kundenes kritiske ressurser på en hensiktsmessig og tilfredsstillende måte ved gjennomføring av prosjekter.

PÅVIRKNING PÅ YTRE MILJØ

Bouvet har en rekke tiltak for å redusere forurensning av det ytre miljø. Bouvet bruker i størst mulig grad video- og webkonferanse for å redusere antall flyreiser. Konsernet tar i minst mulig grad utskrifter på papir og har printere som standard satt opp til å skrive ut på begge sider. Bouvet har kildesortering av avfall og bruker ikke engangskopper og engangsservise. Bouvet har egne el-biler både i Oslo og Bergen som ansatte kan bruke til reiser til og fra kunder.

Eierstyring og selskapsledelse

Bouvet følger norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse. En nærmere redegjørelse for dette er medtatt i årsrapporten.

Risiko og usikkerhetsforhold

De viktigste finansielle risiki konsernet er utsatt for er knyttet til likviditetsrisiko og kredittisiko. Ledelsen har en løpende vurdering av disse risiki og fastsetter retningslinjer for hvordan disse skal håndteres.

Bouvets finansielle strategi er å ha tilstrekkelig likvider eller kredittmuligheter til enhver tid slik at man kan finansiere drift og investeringer i samsvar med konsernets strategi. Overskuddslikviditet er plassert i bank. Konsernets kundeportefølje består hovedsakelig av store solide foretak og organisasjoner med høy kredittverdighet. Nye forretningsforbindelser som får kreditt underlegges en vurdering av kredittverdighet. Nærmere beskrivelse av finansiell risiko finnes i note 23 og under avsnittet eierstyring og selskapsledelse.

Disponering av årets resultat

Konsernets resultat etter skatt ble 56,6 millioner kroner i 2012 sammenlignet med 63,9 millioner kroner i 2011. Morselskapets egenkapital pr. 31.12.2012 før avsatt utbytte er 79,0 millioner kroner, hvorav fri egenkapital utgjør 58,7 millioner kroner.

Styret foreslår at årets resultat etter skatt i Bouvet ASA på 51,1 millioner kroner overføres annen egenkapital. Styret foreslår videre at det utbetales et utbytte på 51,3 millioner kroner tilsvarende 5,00 kroner pr aksje.

Utsikter

Bouvets virksomhet i Norge har så langt ikke merket store markedsmessige endringer som følge av de finansielle urolighetene og svekkelsen i internasjonal økonomi. Imidlertid er det tegn til at Bouvets svenske virksomhet er påvirket og det er konsernets oppfatning at det er risiko for at den internasjonale usikkerheten også vil påvirke Bouvets norske virksomhet. Styret anser likevel konsernets framtidutsikter som gode.

Konsernet styrket sin markedsposisjon gjennom 2012 og har ambisjoner om å øke sine markedsandeler ytterligere. Det er styrets oppfatning at Bouvet har et konkurransedyktig tjenestespekter og en forretningsmodell tilpasset kundens behov. Bransjekunnskap i kombinasjon med kommunikasjons- og teknologikompetanse har blitt et viktig konkurransefortrinn for konsernet.

Bouvet har stor aktivitet og bransjekompetanse innenfor viktige næringer som olje- og gass, varehandel, energiforsyning og offentlig sektor. Dette er bransjer med et stort vekstpotensial og der behovet for IKT er mindre syklisk enn i andre bransjer.

Bouvet vil fortsatt videreutvikle en allerede kompetent og motivert organisasjon for å sikre fornøyde kunder, høy gjenkjøpsgrad og en fortsatt positiv utvikling for konsernet.

Styret anser konsernet som godt rustet til å møte eventuelle markedsmessige utfordringer og har høy grad av fleksibilitet til å tilpasse seg nye markedstrender.

Oslo, 11. april 2013



ÅGE DANIELSEN
Styrets leder



RANDI HELENE RØED
Styrets nestleder



GRETHE HØILAND
Styremedlem



INGEBRIGT STEEN JENSEN
Styremedlem



KAY VARE JOHNSEN
Styremedlem/ans.repr



AXEL BORGE
Styremedlem/ans.repr



SISSEL JOHNSEN MANNSÅKER
Styremedlem/ans.repr



SVERRE HURUM
Administrerende direktør

KONSOLIDERT RESULTATREGNSKAP

1. januar - 31. desember

TNOK	Note	2012	2011
DRIFTSINNEKTER	4	1 030 349	897 245
DRIFTSKOSTNADER			
Varekostnad	5	171 763	150 811
Lønnskostnad	6	659 412	554 307
Avskrivninger varige driftsmidler	10	9 317	7 195
Avskrivninger immaterielle eiendeler	12	774	649
Annen driftskostnad	7,20	110 847	96 264
Sum driftskostnader		952 113	809 227
Driftsresultat		78 236	88 018
FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Annen renteinntekt		2 788	2 180
Annen finansinntekt		65	143
Annen rentekostnad		-492	-180
Annen finanskostnad		-418	-286
Netto finansposter		1 943	1 857
Ordinært resultat før skattekostnad		80 179	89 875
SKATTEKOSTNAD			
Skattekostnad på ordinært resultat	8	23 622	25 992
Sum skattekostnad		23 622	25 992
Årets resultat		56 557	63 884
Henføres til:			
Eiere i morselskapet		55 455	62 773
Ikke-kontrollerende interesse		1 102	1 111

KONSOLIDERT OPPSTILLING

ANDRE INNTEKTER OG

KOSTNADER

1. januar - 31. desember

TNOK	Note	2012	2011
Omregningsdifferanser valuta		46	-118
Sum andre inntekter og kostnader		46	-118
Periodens resultat		56 557	63 884
Totalresultat		56 603	63 766
Henføres til:			
Eiere i morselskapet		55 501	62 655
Ikke-kontrollerende interesse		1 102	1 111
Utvannet resultat pr. aksje	9	5,35	6,06
Resultat pr. utestående aksje	9	5,41	6,13

KONSOLIDERT BALANSE

pr. 31. desember

TNOK	Note	2012	2011
EIENDELER			
ANLEGGSMIDLER			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	3,8	0	1 162
Goodwill	3,12,13	18 457	18 504
Andre immaterielle eiendeler	3,12	5 543	3 658
Sum immaterielle eiendeler		24 000	23 324
Varige driftsmidler			
Inventar	10	7 815	4 675
Kontormaskiner og kjøretøy	10	2 011	1 418
EDB utstyr	10	12 802	11 314
Sum varige driftsmidler		22 628	17 407
Finansielle anleggsmidler			
Øvrige finansielle anleggsmidler		11	10
Sum finansielle anleggsmidler		11	10
Sum anleggsmidler		46 639	40 741
OMLØPSMIDLER			
Igangværende arbeid	3,11	78 073	96 575
Kundefordringer	14	125 499	126 444
Andre kortsiktige fordringer	15	22 239	15 321
Kontanter og kontantekvivalenter	16	137 845	114 355
Sum omløpsmidler		363 656	352 695
SUM EIENDELER		410 295	393 436

KONSOLIDERT BALANSE

pr. 31. desember

TNOK	Note	2012	2011
EGENKAPITAL OG GJELD			
EGENKAPITAL			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	17	10 250	10 250
Egne aksjer - pålydende verdi		-1	0
Overkursfond		10 000	10 000
Sum innskutt egenkapital		20 249	20 250
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		119 756	115 357
Sum opptjent egenkapital		119 756	115 357
Ikke-kontrollerende interesser		2 336	2 011
Sum egenkapital		142 341	137 618
GJELD			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	3,19	0	6 191
Utsatt skatt	8	1 723	0
Sum langsiktig gjeld		1 723	6 191
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		37 534	28 451
Betalbar skatt	8	19 390	26 065
Skyldige offentlige avgifter		98 897	87 693
Annen kortsiktig gjeld	21	110 410	107 416
Sum kortsiktig gjeld		266 231	249 627
Sum gjeld		267 954	255 818
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		410 295	393 436

KONSOLIDERT KONTANTSTRØMOPPSTILLING

1. januar - 31. desember

TNOK	Note	2012	2011
KONTANTSTRØM FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER			
Ordinært resultat før skattekostnad		80 179	89 875
Betalte skatter	8	-27 280	-18 631
Ordinære avskrivninger	10	9 317	7 195
Amortisering immaterielle eiendeler	12	774	649
Aksjebasert avlønning		4 658	3 151
Endring i igangværende arbeid, debitorer og kreditorer		28 530	-65 828
Forskjeller mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbet. i pensjonsordninger		-6 191	747
Endring i andre tidsavgrensninger		7 397	40 672
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		97 384	57 831
KONTANTSTRØM FRA INVESTERINGSAKTIVITETER			
Salg av anleggsmidler		0	389
Kjøp av anleggsmidler	10,12	-17 219	-9 745
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-17 219	-9 355
KONTANTSTRØM FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER			
Kjøp egne aksjer		-9 450	-8 542
Salg av egne aksjer		4 802	4 355
Utbetalinger av utbytte		-52 027	-42 262
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-56 675	-46 449
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		23 490	2 026
Kontanter og kontantekvivalenter i begynnelsen av året		114 355	112 329
Kontanter og kontantekvivalenter ved årets slutt		137 845	114 355
Ubenyttede kredittfasiliteter		50 798	332

KONSOLIDERT OPPSTILLING AV ENDRINGER I EGENKAPITALEN

Note	TNOK	Aksje- kapital	Egne aksjer	Over- kursfond	Sum innskutt egen- kapital	Annen egen- kapital	Ikke- kontroll- erende interesser	Sum egen- kapital
	Egenkapital pr. 01.01.2011	10 250	-1	10 000	20 249	95 441	1 137	116 827
	Totalresultat					62 655	1 111	63 766
17	Kjøp/salg av egne aksjer (netto)		1		1	-1 976		-1 975
	Aksjeprogram ansatte ført mot egenkapital					1 263		1 263
17	Utbytte					-42 025	-237	-42 262
	Egenkapital pr. 31.12.2011	10 250	0	10 000	20 250	115 358	2 011	137 618
	Egenkapital pr. 01.01.2012	10 250	0	10 000	20 250	115 357	2 011	137 618
	Totalresultat					55 501	1 102	56 603
17	Kjøp/salg av egne aksjer (netto)		-1		-1	-4 645		-4 647
	Aksjeprogram ansatte ført mot egenkapital					4 794		4 794
17	Utbytte					-51 250	-777	-52 027
	Egenkapital pr. 31.12.2012	10 250	-1	10 000	20 249	119 757	2 336	142 341

NOTER

Note 1: Regnskapsprinsipper

Konsernregnskapet til Bouvet ASA for perioden som slutter 31.12.2012 ble godkjent i styremøte 11. april 2013.

Bouvet ASA er et allmennaksjeselskap registrert i Norge og notert på Oslo Børs. Konsernets hovedkontor er lokalisert i Sandakerveien 24C, 0513 Oslo, Norge. Konsernet leverer konsulenttjenester og kurs innen informasjonsteknologi. Konsernets forretningsidé er å skape muligheter og effektivisere prosesser for sine kunder ved hjelp av nye idéer og ny teknologi i nært samarbeid med kunden

Grunnlag for utarbeidelse av årsregnskapet

Konsernregnskapet for regnskapsåret 2012 er avlagt i samsvar med IFRSer og fortolkninger som er vedtatt av EU, og obligatoriske for regnskapsåret 2012.

Regnskapet legger til grunn prinsippene etter historisk kost.

Konsernregnskapet er utarbeidet med ensartede regnskapsprinsipper for like transaksjoner og hendelser under ellers like forhold.

Konsernets presentasjonsvaluta er NOK og morselskapets funksjonelle valuta er NOK. Balanseposter i datterselskaper med annen funksjonell valuta enn NOK omregnes til balansedagens kurs med omregningsdifferanser mot oppstilling andre inntekter og kostnader. Resultatposter omregnes til gjennomsnittskurs.

Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet inkluderer Bouvet ASA og selskaper som Bouvet ASA har bestemmende innflytelse over. Bestemmende innflytelse oppnås normalt når konsernet eier mer enn 50 % av aksjene i selskapet, og konsernet er i stand til å utøve faktisk kontroll over selskapet.

Oppkjøpsmetoden benyttes ved regnskapsføring av virksomhets-sammenslutninger. Selskaper som er kjøpt eller solgt i løpet av året inkluderes i konsernregnskapet fra det tidspunktet kontroll oppnås og inntil kontroll opphører.

Alle andre investeringer i egenkapitalinstrumenter er regnskapsført i overensstemmelse med IAS 39, Finansielle instrumenter: Innregning og måling hvor utfyllede opplysninger er gitt i note 23.

Konserninterne transaksjoner og konsernmellomværende, inkludert intern fortjeneste og urealisert gevinst og tap er eliminert.

Bruk av estimater i utarbeidelsen av årsregnskapet

Ledelsen har brukt estimater og forutsetninger som har påvirket eiendeler, gjeld, inntekter, kostnader og opplysninger om potensielle forpliktelser. Dette gjelder særlig inntektsføring av kunde-prosjekter og pensjonsforpliktelser. Fremtidige hendelser kan medføre at estimatene endrer seg. Estimater og de underliggende forutsetningene vurderes løpende. Endringer i regnskapsmessige estimater regnskapsføres i den perioden endringene oppstår. Hvis endringene også gjelder fremtidige perioder fordeles effekten over inneværende og fremtidige perioder. Se også note 3

Utenlandsk valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til norske kroner ved å benytte balansedagens kurs. Ikke-pengeposter som måles til historisk kurs uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til norske kroner ved å benytte valutakursen på transaksjonstidspunktet. Ikke-pengeposter som måles til virkelig verdi uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til valutakursen fastsatt på balansetidspunktet. Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden

Prinsipper for inntektsføring

Bouvet selger tjenester og produkter. Inntekt regnskapsføres når det er sannsynlig at transaksjoner vil generere fremtidige økonomiske fordeler som vil tilflyte konsernet, og beløpets størrelse kan estimeres pålitelig. Salgsinntekter er presentert fratrukket merverdiavgift og eventuelle rabatter.

Inntekter fra salg av produkter resultatføres når levering har funnet sted og det vesentligste av risiko og avkastning er overført.

Inntekter fra salg av tjenester resultatføres ved signert kontrakt og i takt med leveransene. Kunde-prosjekter resultatføres i takt med prosjektets fullføringsgrad, når utfallet av transaksjonen kan estimeres på en pålitelig måte. Fremdriften måles som påløpte timer i forhold til totalt estimerte timer. Når transaksjonens utfall ikke kan estimeres pålitelig, vil kun inntekter tilsvarende påløpte prosjektkostnader inntektsføres, såfremt det er sannsynlig at inntektene vil være større enn påløpte prosjektkostnader. I den perioden det blir identifisert at et prosjekt vil gi et negativt resultat, vil det estimerte tapet på kontrakten bli resultatført i sin helhet.

Segment

Internt rapporterer ikke konsernet på forretningsområder eller segmenter i regnskapsmessig forstand. Konsernets virksomhet er ensartet og innenfor det skandinaviske markedet for IT-konsulenttjenester. Risiko og avkastning følges opp på avdelingsnivå innenfor ensartede konsulentavdelinger med felles markeder, på prosjektbasis og pr konsulent. Dette gir ikke grunnlag for segmentrapportering og konsernet presenterer derfor ikke dette. Ved eventuelle endringer i konsernets virksomhet vurderes det om endringene gir grunnlag for segmentrapportering.

Finansiell informasjon vedrørende geografisk fordeling av inntekter er presentert i note 4.

Skatt

Skattekostnad består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt forpliktelse/ eiendel. Utsatt skatt eiendel/forpliktelse er beregnet på alle forskjeller mellom regnskapsmessig og skattemessig verdi på eiendeler og forpliktelser med unntak av:

- midlertidig forskjell knyttet til goodwill som ikke er skattemessig fradragsberettiget
- midlertidige forskjeller relatert til investeringer i datterselskaper, tilknyttede selskaper eller felleskontrollert virksomhet når konsernet kontrollerer tidspunktet for reversering av de midlertidige forskjellene og det ikke er antatt å skje i overskuelig fremtid.

Eiendel ved utsatt skatt er regnskapsført når det er sannsynlig at selskapenes virksomhet innenfor skattejurisdiksjonen vil ha tilstrekkelige skattemessige overskudd i senere perioder til å nyttiggjøre den utsatte skatteeiendelen.

Selskapene regnskapsfører tidligere ikke regnskapsført utsatt skatt eiendel i den grad det er sannsynlig at selskapet kan benytte seg av den utsatte skatte eiendelen. Likeledes vil selskapet redusere utsatt skatt eiendel i den grad selskapet ikke lenger anser det som sannsynlig at det kan nyttiggjøre seg av den utsatte skatte eiendelen.

Utsatt skatt forpliktelse/ eiendel er målt basert på forventet fremtidig skattesats til de selskapene i konsernet hvor det har oppstått midlertidige forskjeller.

Utsatt skatt forpliktelse føres opp til nominell verdi og er klassifisert som langsiktig forpliktelse i balansen.

Betalbar skatt og utsatt skatt forpliktelse/ eiendel er regnskapsført direkte mot egenkapitalen i den grad de underliggende transaksjonene er regnskapsført mot egenkapitalen.

Forskning og utvikling

Utgifter knyttet til forskningsaktiviteter resultatføres når de påløper. Utgifter knyttet til utviklingsaktiviteter blir balanseført i den grad produktet eller prosessen er teknisk og kommersielt gjennomførbar og konsernet har tilstrekkelig ressurser til å ferdigstille utviklingen. Utgifter som balanseføres inkluderer materialkostnader, direkte lønnskostnader og en andel av direkte henførbare fellesutgifter. Balanseførte utviklingskostnader føres i balansen til anskaffelseskost fratrukket akkumulerte av- og nedskrivninger. Balanseførte utviklingskostnader avskrives lineært over eiendelens estimerte brukstid. Konsernet har ikke balanseført utviklingskostnader pr. 31.12.2012.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler måles til anskaffelseskost, fratrukket akkumulerte av- og nedskrivninger. Når eiendeler selges eller avhendes, blir balanseført verdi fraregnet og eventuelt tap eller gevinst resultatført.

Anskaffelseskost for varige driftsmidler er kjøpsprisen, inkludert avgifter/skatter og kostnader direkte knyttet til å sette anleggsmiddelet i stand for bruk. Utgifter påløpt etter at driftsmidlet er tatt i bruk, slik som løpende vedlikehold, resultatføres, mens øvrige utgifter som forventes å gi fremtidige økonomiske fordeler blir balanseført.

Avskrivning er beregnet ved bruk av lineær metode over følgende brukstid:

Inventar	5-10 år
Kontormaskiner og kjøretøy	5 år
IT utstyr	3 år

Avskrivningsperiode og -metode vurderes årlig. Utrangeringsverdi estimeres ved hver årsavslutning og endringer i estimat på utrangeringsverdi er regnskapsført som en estimatendring.

Leasing

OPERASJONELLE LEIEAVTALER

Leieavtaler hvor det vesentligste av risiko og avkastning som er forbundet med eierskap av eiendelen ligger hos utleier, klassifiseres som operasjonelle leieavtaler. Leiebetalinger klassifiseres som driftskostnad og resultatføres lineært over kontraktsperioden.

Immaterielle eiendeler

Immaterielle eiendeler ervervet separat balanseføres til anskaffelseskost. Kostnaden ved immaterielle eiendeler ervervet ved oppkjøp balanseføres til virkelig verdi i åpningsbalansen i konsernet. Balanseførte immaterielle eiendeler regnskapsføres til anskaffelseskost redusert for eventuell av- og nedskrivning.

Anskaffelseskost for immaterielle eiendeler er kjøpsprisen, inkludert avgifter/skatter og kostnader direkte knyttet til å anskaffe eiendelen.

Internt genererte immaterielle eiendeler, med unntak av balanseførte utviklingskostnader, balanseføres ikke, men kostnadsføres løpende.

Økonomisk levetid er enten bestemt eller ubestemt. Immaterielle eiendeler med bestemt levetid avskrives over økonomisk levetid og testes for nedskrivning ved indikasjoner på dette. Goodwill avskrives ikke, men testes minst årlig for verdifall. Avskrivningsmetode og - periode vurderes minst årlig. Endringer i avskrivningsmetode og eller - periode behandles som estimatendring.

Virksomhetssammenslutninger

GOODWILL

Forskjellen mellom anskaffelseskost ved oppkjøp og konsernets del av virkelig verdi av netto identifiserbare eiendeler på oppkjøpstidspunktet klassifiseres som goodwill. Ved investering i tilknyttede selskaper er goodwill inkludert i investeringens balanseførte verdi.

Goodwill føres i balansen til anskaffelseskost, fratrukket eventuelle akkumulerte nedskrivninger.

Overtatte eiendeler og gjeld ved virksomhetssammenslutninger balanseføres til virkelig verdi i åpningsbalansen i konsernet.

Allokeringen av kost ved virksomhetssammenslutningen endres dersom det fremkommer ny informasjon om virkelig verdi gjeldende per dato for overtakelse av kontroll.

Goodwill testes minst årlig for nedskrivning. I forbindelse med dette allokeres goodwill til kontantstrømgenererende enheter eller grupper av kontantstrømgenererende enheter som forventes å ha synergieffekter av virksomhetssammenslutningen.

OVERSTIGENDE AV VIRKELIG VERDI AV EGENKAPITAL OVER OPPKJØPSKOST

Overstigende av virkelig verdi av egenkapital over oppkjøpskost ved virksomhetsoverdragelser inntektsføres umiddelbart på oppkjøpstidspunktet.

Finansielle instrumenter

I overensstemmelse med IAS 39, Finansielle instrumenter: Innregning og måling klassifiseres finansielle instrumenter innenfor virkeområdet til IAS 39 i følgende kategorier: virkelig verdi med verdiendringer over resultatet (holdt til handelsformål), holdt til forfall, lån og fordringer, tilgjengelig for salg og andre forpliktelser.

Konsernet har finansielle instrumenter i form av kundefordringer og leverandørgjeld, som regnskapsføres til amortisert kost.

Kundefordringer innregnes initialt til virkelig verdi pluss eventuelle transaksjonskostnader. Kundefordringer vurderes etterfølgende til amortisert kost ved bruk av effektiv rente metoden hvis amortiseringseffekten er vesentlig. Den bokførte verdien reduseres med eventuelle tap ved verdifall. Avsetning for tap regnskapsføres når det foreligger objektive indikatorer på at konsernet ikke vil motta oppgjør i samsvar med opprinnelige betingelser.

Balanseført verdi av kundefordringer og leverandørgjeld er tilnærmet lik virkelig da de inngås til "normale" betingelser og normalt har kort forfallstid.

Kontanter og kontantekvivalenter

Kontanter inkluderer kontanter i kasse og bankbeholdning. Kontantekvivalenter er kortsiktig likvide investeringer som omgående kan konverteres til kontanter med et kjent beløp, og med maksimal løpetid på 3 måneder.

Egenkapital

FORPLIKTELSE OG EGENKAPITAL

Finansielle instrumenter er klassifisert som forpliktelse eller egenkapital i overensstemmelse med den underliggende økonomiske realiteten.

Renter, utbytte, gevinst og tap relatert til et finansielt instrument klassifisert som forpliktelse, vil bli presentert som kostnad eller inntekt. Utdelinger til innehavere av finansielle instrumenter som er klassifisert som egenkapital vil bli regnskapsført direkte mot egenkapitalen. Finansielle instrumenter hvor rettigheter og plikter til utdeling avhenger av visse typer usikre hendelser i fremtiden utenfor både utsteder og innehavers kontroll, blir klassifisert som forpliktelse dersom ikke sannsynligheten for at utsteder må betale kontanter eller andre finansielle eiendeler er fjern på tidspunktet for utstedelse. I så tilfelle er det finansielle instrumentet klassifisert som egenkapital.

EGNE AKSJER

Ved tilbakekjøp av egne aksjer føres kjøpspris inklusiv direkte henførbare kostnader som endring i egenkapital. Egne aksjer presenteres som reduksjon av egenkapital. Tap eller gevinst på transaksjoner med egne aksjer blir ikke resultatført.

KOSTNADER VED EGENKAPITALTRANSAKSJONER

Transaksjonskostnader direkte knyttet til en egenkapitaltransaksjon blir regnskapsført direkte mot egenkapitalen etter fradrag for skatt.

Ansattelytelser

INNSKUDDSPPLAN

Konsernet har en innskuddsplan der konsernets forpliktelse overfor den ansatte består i å yte tilskudd av nærmere angitt størrelse til den enkeltes pensjonssparing. Den fremtidige pensjonen er avhengig av tilskuddenes størrelse og avkastningen på pensjonssparingen. Konsernets forpliktelse er fullt ut innfridd ved innskuddsbetalingen. Pensjonspremien kostnadsføres når den påløper.

YTELSESBASERTE PENSJONSORDNINGER

I løpet av året har konsernet avviklet den lukkede ytelsesbaserte pensjonsordningen. Medlemmene har blitt overført til en innskuddsplan og mottatt kompensasjon ved fripolise.

AKSJEPROGRAM ANSATTE

Konsernet har et aksjeprogram som omfatter alle ansatte i uoppsagte stillinger, som har tiltrådt sin stilling senest den første dag i måneden hvor tilbudet gis. Aksjeprogrammene er behandlet i henhold til IFRS 2. Virkelig verdi av programmene er beregnet på tildelingstidspunktet og resultatføres over opptjeningsperioden på 2 år. Forskjellen mellom virkelig verdi etter tildelingen og kostnadsført beløp føres løpende mot egenkapitalen.

Avsetninger og periodiseringer

En avsetning regnskapsføres når konsernet har en forpliktelse som en følge av en tidligere hendelse og det er sannsynlig at det vil skje et økonomisk oppgjør som følge av denne forpliktelsen og beløpets størrelse kan måles pålitelig. Hvis effekten er betydelig, beregnes avsetningen ved å neddiskontere forventede fremtidige kontantstrømmer med en diskonteringsrente før skatt som reflekterer markedets prissetting av tidsverdien av penger og, hvis relevant, risikoer spesifikt knyttet til forpliktelsen.

Eventuelle restruktureringsavsetninger innregnes når konsernet har godkjent en detaljert og formell restruktureringsplan, og restruktureringen enten har startet eller har blitt offentliggjort i bedriften.

Avsetning for tapsbringende kontrakter innregnes når konsernets forventede inntekter fra en kontrakt er lavere enn uunngåelige kostnader som påløper for å innfri forpliktelsene etter kontrakten.

Betingede forpliktelser og eiendeler

Ikke sannsynlige betingede forpliktelser er ikke regnskapsført i årsregnskapet. Det er opplyst om vesentlige betingede forpliktelser med unntak av betingede forpliktelser hvor sannsynligheten for forpliktelsen er lav.

En betinget eiendel er ikke regnskapsført i årsregnskapet, men opplyst om dersom det foreligger en viss sannsynlighet for at en fordel vil tilflyte konsernet

Hendelser etter balansedagen

Ny informasjon etter balansedagen om konsernets finansielle stilling på balansedagen er hensyntatt i årsregnskapet. Hendelser etter balansedagen som ikke påvirker konsernets finansielle stilling på balansedagen, men som vil påvirke konsernets finansielle stilling i fremtiden er opplyst om dersom dette er vesentlig.

Nye og endrede standarder og fortolkninger

(Følgende endringer til standarder og fortolkninger gjeldende for regnskapsår som starter 1. januar 2012. Disse endringene har imidlertid ikke hatt noen innvirkning på konsernets regnskap.

- IFRS 7 Finansielle instrumenter - opplysninger (revidert)

Standarder og fortolkninger som ennå ikke har blitt tatt i bruk av konsernet

Følgende nye standarder og endring i standarder er vedtatt av IASB og er pliktig anvendt for konsernet for regnskapsår som starter 1. januar 2013 eller senere. Konsernet har ikke valgt tidlig anvendelse av disse.

Basert på de vurderinger som er gjort så langt, forventes disse standardene og fortolkningsuttalelsene ikke å få vesentlig effekt for rapporterte tall, men kan få det i fremtiden.

- IAS 1 Presentasjon av finansregnskap - Presentasjon av poster under andre inntekter og kostnader (Other Comprehensive Income) (Endring) Endringen i IAS 1 medfører krav om å gruppere postene under andre inntekter og kostnader (Other Comprehensive Income (OCI)) basert på om postene i senere perioder kan reklassifiseres over resultatet eller ikke. Endringen vil bare ha effekt på presentasjon og det er ingen effekt på konsernets finansielle stilling eller resultat. Endringen trår i kraft for regnskapsår som starter 1. juli 2012 eller senere.
- IAS 19 Ytelser til ansatte. (som revidert i 2011). Det er betydelige endringer i IAS 19. Endringene innebærer blant annet at korridormetoden (utsatt innregning av endringer i pensjonsforpliktelser og eiendeler) ikke lenger er et tillatt alternativ. Endringene medfører videre en begrensning i endringene i netto pensjonseiendeler forpliktelser) innregnet over resultatet til netto renteinntekt (kostnad) og periodens pensjonsopptjening, samt at forventet avkastning på pensjonsmidlene skal beregnes ved bruk av diskonteringsrenten som benyttes ved beregning av brutto pensjonsforpliktelse. Endringen trår i kraft for regnskapsår som starter 1. januar 2013 eller senere.
- IAS 27 Separat finansregnskap (som revidert i 2011). Som en følge av utgivelsen av IFRS 10 og 12 (se nedenfor) har IASB måttet foreta endringer i IAS 27. IAS 27 omfatter nå kun selskapsregnskapet. Endringen trår i kraft for regnskapsår som starter 1. januar 2014 eller senere (IASB effektiv dato er 1. januar 2013).

- IAS 28 Investering i tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet. (som revidert i 2011) Som en følge av utgivelsen av IFRS 11 og 12 har IASB måttet foreta endringer i IAS 28. Regnskapsføring av investering i «joint ventures» skal regnskapsføres ved bruk av egenkapitalmetoden, og IAS 28 omfatter nå både regnskapsføring av investering i tilknyttet selskap og «joint ventures» (felles virksomhet). Endringen trår i kraft for regnskapsår som starter 1. januar 2014 eller senere (IASB effektiv dato er 1. januar 2013).
- IAS 32 Finansielle instrumenter presentasjon. Endringen skal tydeliggjøre betydningen av «for inneværende har en juridisk håndhevbar rett til å motregne», samt klargjøre øvrige motregningskriterier. Endringen trår i kraft for regnskapsår som starter 1. januar 2014 eller senere.
- IFRS 7 Finansielle instrumenter - opplysninger. Endringen medfører ytterligere krav til informasjon om avtaler som kan gi opphav til motregning av finansielle instrumenter. Endringen trår i kraft for regnskapsår som starter 1. juli 2013 eller senere.
- IFRS 9 Finansielle instrumenter. IFRS 9 slik den foreligger nå reflekterer første fase i IASB sitt arbeid med å lage en standard med formål å erstatte dagens IAS 39. Den del av IFRS 9 som er ferdigstilt omhandler klassifikasjon og måling av finansielle eiendeler og gjeld slik de er definert i IAS 39. I henhold til IASB er standarden effektiv for regnskapsår som starter 1. januar 2015 eller senere, men EU har på nåværende tidspunkt ikke fastsatt ikrafttredelsesdato. Anvendelse av første fase av IFRS 9 kan gi effekt på klassifikasjon og måling av konsernets finansielle eiendeler og gjeld.
- IFRS 10 Konsernregnskap. IFRS 10 erstatter den delen av IAS 27 som omhandler konsoliderte regnskaper, i tillegg til å ta opp forholdene som diskuteres i SIC-12. IFRS 10 legger til grunn at én enkelt kontrollmodell som skal anvendes for alle enheter, inkludert foretak med særskilt formål (Special Purpose Entities). Endringer som følger av IFRS 10 vil kreve at ledelsen anvender betydelig grad av skjønn for å avgjøre hvilke selskaper en kontrollerer, og som følge av det, skal konsolideres av morselskapet. Standarden trår i kraft for regnskapsår som starter 1. januar 2014 eller senere (IASB effektiv dato er 1. januar 2013).
- IFRS 11 Fellesordninger. IFRS 11 erstatter IAS 31 Andeler i felleskontrollert virksomhet og SIC-13 Felleskontrollert foretak - ikke monetære overføringer fra deltakere. IFRS 11 fjerner muligheten til å kunne benytte proporsjonal konsolidering for felleskontrollerte foretak (jointly controlled entities), og egenkapitalmetoden må således anvendes. Standarden trår i kraft for regnskapsår som starter 1. januar 2014 eller senere (IASB effektiv dato er 1. januar 2013).
- IFRS 12 Opplysninger om interesser. I andre foretak. IFRS 12 inneholder alle opplysningskrav som tidligere lå i IAS 27 relatert til konsoliderte regnskaper, i tillegg til tilleggsopplysningskrav som tidligere var inkludert i IAS 28 og IAS 31. Disse opplysningskravene relaterer seg til en enhets investering i datterselskaper, «joint arrangements», tilknyttede selskaper og «structured entities» I tillegg innføres det nye krav til tilleggsopplysninger. Standarden trår i kraft for regnskapsår som starter 1. januar 2014 eller senere (IASB effektiv dato er 1. januar 2013).
- IFRS 13 Måling av virkelig verdi. IFRS 13 etablerer en kilde til og klargjør veiledningen for hvordan man skal måle virkelig

verdi. IFRS 13 endrer ikke når en enhet må anvende virkelig verdi, men gir veiledning om hvordan virkelig verdi skal måles i henhold til IFRS når det er krav om virkelig verdi måling. Standarden trår i kraft for regnskapsår som starter 1. januar 2013 eller senere.

Note 2:

Oversikt over datterselskaper

FØLGENDE DATTERSELSKAPER ER INKLUDERT I DET KONSOLIDERTE REGNSKAPET:

Selskap	Hjemland	Hovedvirksomhet	Eierandel	Stemmeandel
Ontopia AS ¹	Norge	IT-konsulentselskap	100%	100%
Nordic Integrator Management AS ²	Norge	IT-konsulentselskap	100%	100%
Olavstoppen AS ³	Norge	IT-konsulentselskap	60%	60%
Bouvet Sverige AB (tidl. Zekundera AB) ⁴	Sverige	Holdingselskap	100%	100%
Bouvet Stockholm AB ⁵	Sverige	IT-konsulentselskap	100%	100%
Bouvet Syd AB ⁵	Sverige	IT-konsulentselskap	100%	100%
Bouvet Norge AS ⁶	Norge	IT-konsulentselskap	100%	100%

1) Konsolidert fra 1. april 2007

2) Konsolidert fra 1. juli 2007

3) Etablert i mars 2010

4) Konsolidert fra 1. oktober 2008

5) Datterselskap av Bouvet Sverige AB

6) Etablert 10. februar 2011. Selskapet har overtatt virksomhet som tidligere lå i Bouvet ASA.

Note 3:

Estimatusikkerhet

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet i henhold til IFRS har konsernets ledelse benyttet estimater basert på beste skjønn og forutsetninger som er vurdert å være realistiske. Det vil kunne oppstå situasjoner eller endringer i markedsforhold som kan medføre endrede estimater, og dermed påvirke konsernets eiendeler, gjeld, egenkapital og resultat.

Konsernets mest vesentlige regnskapsestimater er knyttet til følgende poster:

- Estimater knyttet til ferdigstillelsesgrad i kundeprosjekter
- Nedskrivning/reversering av goodwill og andre immaterielle eiendeler
- Virkelig verdi av eiendeler og forpliktelser ved oppkjøp

Konsernet leverer mesteparten av sine tjenester basert på løpende regning. I den grad konsernet har inntekter fra fastpris- og målprissprosjekter hvor konsernet skal levere et forhåndsdefinert resultat til en pris som enten er fast eller har elementer som gjør at inntekten pr time ikke er kjent før prosjektene er ferdigstilt, resultatføres disse i takt med prosjektets fullføringsgrad. Fremdriften måles som påløpte timer i forhold til totalt estimerte timer. For regnskapsåret 2012 ble 7,7 % av konsernets inntekter

generert av prosjekter som har et slikt element av usikkerhet og inntektsføres basert på ferdigstillelsesgrad (jfr. note 11).

Konsernets balanseførte goodwill og andre immaterielle eiendeler vurderes årlig for nedskrivning og for eventuelt reversering av tidligere nedskrivninger (jfr. note 13).

Bouvet fordeler kostpris for ervervede virksomheter på ervervede eiendeler og overtatt gjeld basert på anslått virkelig verdi. Konsernet har selv gjort de nødvendige beregninger for å fastsette virkelig verdi av ervervede eiendeler og overtatt gjeld. Verdivurderingene forutsetter at ledelsen gjør betydelige vurderinger ved valg av metode, estimater og forutsetninger. Vesentlig oppkjøpte immaterielle eiendeler som konsernet har innregnet, omfatter kundekontrakter og kunderelasjoner. Forutsetninger som legges til grunn for vurdering for immaterielle eiendeler, omfatter, men er ikke begrenset til, anslått levetid på kundekontrakter og kunderelasjoner basert på kundeavgang. Forutsetninger som legges til grunn for verdifastsettelse av eiendeler, omfatter men er ikke begrenset til gjenanskaffelseskost for varige driftsmidler. Ledelsens beregninger av virkelig verdi er basert på forutsetninger som antas å være rimelige, men som har en iboende usikkerhet, og som følge av dette kan de faktiske resultatene avvike fra beregningene.

Note 4: Inntekter

a) Informasjon om geografisk fordeling av inntekt

Inntekter fra eksterne kunder fordeler seg på følgende områder:

TNOK	2012	2011
Norge	999 437	866 197
Sverige	28 394	28 435
Andre land	2 518	2 613
Sum	1 030 349	897 245

Se note 10 for geografisk fordeling av anleggsmidler.

b) Informasjon om vesentlige kunder

Inntekter for 2012 inkluderer 339,1 MNOK (2011: MNOK 297,7) fra konsernets største kunde.

Note 5: Varekostnad

TNOK	2012	2011
Innleide underkonsulenter	140 312	128 281
Innleide kursinstruktører	7 713	6 525
Innkjøp kursdokumentasjon	2 417	1 290
Utlegg og reiser fakturert kunder	5 510	4 067
Innkjøp software og hardware for videresalg	15 811	10 648
Sum varekostnad	171 763	150 811

Note 6: Lønnskostnader og godtgjørelser

TNOK	2012	2011
Lønn	531 978	431 470
Bonus/overskuddsdeling	16 961	24 662
Arbeidsgiveravgift	85 403	70 367
Pensjonskostnader (se note 19)	18 359	19 954
Personalforsikringer	3 197	3 229
Andre ytelser	6 196	4 627
Balanseførte utviklingskostnader	-2 681	0
Totale lønnskostnader	659 412	554 307
Gjennomsnittlig antall årsverk:		
Administrasjon, salg og ledelse	95	81
Øvrige ansatte	744	616
Totalt	839	697
Gjennomsnittlig antall ansatte:		
Administrasjon, salg og ledelse	97	82
Øvrige ansatte	751	634
Totalt	848	716

Se også note 22 for transaksjoner med nærstående parter.

Note 7:

Annen driftskostnad

TNOK	2012	2011
Kontorlokaler	25 130	20 909
Reise og transport	12 224	9 863
Sosiale kostnader og velferdstiltak	19 294	19 845
Kontorrekvisita, EDB etc.	13 184	12 769
Kompetanseutvikling	7 251	6 434
Rekrutteringskostnader	10 297	7 981
Markedsføring	4 412	5 193
Fremmede tjenester	7 471	5 657
Øvrige kostnader	11 584	7 612
Sum annen driftskostnad	110 847	96 264

Note 8: Skatt

Skattekostnad:

TNOK	2012	2011
Betalbar skatt	19 799	26 469
Endring utsatt skatt	3 823	-477
Skattekostnad	23 622	25 992

Betalbar skatt i balansen:

Beregnet betalbar skatt	19 799	26 469
Betalbar skatt (fordring) datterselskap Sverige	-243	-108
Betalbar skatt ført direkte mot egenkapitalen	-166	-296
Skyldig betalbar skatt	19 390	26 065

Avstemming av effektiv skattesats:

Resultat før skatt	80 179	89 875
Skatt beregnet til 28%	22 450	25 165
Ikke fradragsberettigede kostnader	234	257
Ikke skattepliktig inntekt	-38	-2
Ikke balanseført underskudd til fremføring	962	444
Andre permanente forskjeller	14	128
Skattekostnad	23 622	25 992
Effektiv skattesats	29%	29%

Spesifikasjon av grunnlag for utsatt skatt:

Grunnlag utsatt skattefordel

Driftsmidler	-2 398	-2 044
Pensjonsforpliktelse	0	-6 191
Andre forskjeller	-2 944	0
Akkumulert fremførbart skattemessig underskudd	-11 042	-7 579
Herav ikke bokført Sverige	10 960	7 526
Grunnlag utsatt skattefordel – brutto	-5 424	-8 288

Grunnlag utsatt skatt forpliktelse

Immaterielle eiendeler	2 996	3 658
Periodisering av inntektsføring	8 578	0
Andre forskjeller	0	479
Grunnlag utsatt skatt forpliktelse – brutto	11 574	4 137

Grunnlag utsatt skatt - netto	6 150	-4 152
Netto regnskapsført utsatt skatt / skattefordel (-) 28%	1 723	-1 162

Note 9: Resultat per aksje

Ordinært resultat per aksje er beregnet som forholdet mellom årets resultat som tilfaller aksjeeierne i morselskapet på MNOK 55,46 (MNOK 62,77 i 2011) og vektet gjennomsnittlig utestående ordinære aksjer gjennom regnskapsåret på 10,25 mill (10,25 mill i 2011). EBIT per aksje er beregnet som forholdet mellom årets driftsresultat som tilfaller aksjeeiere i morselskapet på MNOK 76,79 (MNOK 86,52 i 2011) og vektet gjennomsnittlig utestående ordinære aksjer gjennom regnskapsåret.

I beregningen av utvannet resultat per aksje er resultatet som tilfaller aksjeeierne og antall vektet gjennomsnittlig utestående aksjer justert for utvanningseffekter knyttet til aksjeprogrammene for de ansatte (se note 18).

	2012	2011
EBIT til eierne i morselskapet (TNOK)	76 789	86 521
Årets resultat til eierne i morselskapet (TNOK)	55 455	62 773
Gjennomsnittlig antall utstedte aksjer	10 250 000	10 250 000
Gjennomsnittlig antall utestående aksjer	10 249 900	10 247 431
Gjennomsnittlig antall utvannede aksjer	10 369 686	10 362 238
EBIT pr. utestående aksje (NOK)	7,49	8,44
Utvannet EBIT pr. aksje (NOK)	7,41	8,35
Resultat pr. utestående aksje (NOK)	5,41	6,13
Utvannet resultat pr. aksje (NOK)	5,35	6,06
Gjennomsnittlig antall aksjer	2012	2011
Gjennomsnittlig antall utstedte aksjer	10 250 000	10 250 000
Gjennomsnittlig antall egne aksjer	-100	-2 569
Gjennomsnittlig antall utestående aksjer	10 249 900	10 247 431
Effekt av aksjeprogram	119 786	114 807
Gjennomsnittlig antall utvannede aksjer	10 369 686	10 362 238

Note 10: Varige driftsmidler

TNOK	EDB utstyr	Kontor- maskiner og kjøretøy	Inventar	Totalt 2012	EDB utstyr	Kontor- maskiner og kjøretøy	Inventar	Totalt 2011
Anskaffelseskost								
Akkumulert 1. januar	38 191	3 474	10 169	51 834	30 954	2 924	8 600	42 478
Tilgang i året	9 227	1 131	4 180	14 538	7 626	550	1 569	9 745
Avgang i året	-17 367	-405	-1 824	-19 596	-389	0	0	-389
Akkumulert 31. desember	30 051	4 200	12 525	46 776	38 191	3 474	10 169	51 834
Avskrivninger								
Akkumulert 1. januar	26 878	2 056	5 494	34 428	21 063	1 809	4 625	27 497
Avgang ordinære avskrivninger	-17 368	-405	-1 824	-19 597	-265	0	0	-265
Årets ordinære avskrivninger	7 739	538	1 040	9 317	6 080	247	869	7 195
Akkumulert 31. desember	17 249	2 189	4 710	24 148	26 878	2 056	5 494	34 427
Bokført verdi								
Bokført verdi 1. januar	11 314	1 418	4 675	17 407	9 891	1 115	3 975	14 981
Bokført verdi 31. desember	12 802	2 011	7 815	22 628	11 314	1 418	4 675	17 407
Avskrivningsrate	20-33%	20%	10-20%		20-33%	20%	10-20%	
Økonomisk levetid	3-5 år	5 år	5-10 år		3-5 år	5 år	5-10 år	
Avskrivningsmetode	lineært	lineært	lineært		lineært	lineært	lineært	

Bokført verdi av totale anleggsmidler, med unntak for utsatt skattefordel og finansielle eiendeler, lokalisert i Norge er MNOK 43 (2011: MNOK 36), og resterende i Sverige MNOK 3 (2011: MNOK 4).

Note 11: Igangværende arbeid

Konsernet inntektsfører salg av tjenester i takt med leveransene. Kundeprosjekter resultatføres i takt med prosjektets fullføringsgrad, når utfallet av transaksjonen kan estimeres på en pålitelig måte. Fremdriften måles som påløpte timer i forhold til totalt estimerte timer. Når transaksjonens utfall ikke kan estimeres pålitelig, vil kun inntekter tilsvarende påløpte projektkostnader inntektsføres, såfremt det er sannsynlig at inntektene vil være større enn påløpte projektkostnader. I den perioden det blir identifisert at et prosjekt vil gi et negativt resultat, vil det estimerte tapet på kontrakten bli resultatført i sin helhet. Inkludert i annen kortsiktig gjeld er tapsavsetning for fastpriskontrakter med MNOK 3,60 (2011: MNOK 0,83). Tapsavsetningen dekker gjenværende arbeid på kontrakten.

På balansedagen var ialt MNOK 78,07 (2011: MNOK 96,58) opparbeidede ikke fakturerte tjenester. Av disse var MNOK 64,24 (2011: MNOK 65,54) tjenester levert på løpende avregning og MNOK 13,83 (2011: MNOK 31,04) opparbeidede inntekter relatert til kundeprosjekter. Tjenester levert på løpende regning i slutten av regnskapsåret 2012 ble fakturert kunder i begynnelsen av januar 2013. Netto mottatt forskudd på kundeprosjekter utgjorde MNOK 6,25 (2011: MNOK 2,98) på balansedagen. På balansedagen var det i alt inntektsført MNOK 39,62 (2011: MNOK 46,80) og kostnadsført MNOK 40,80 (2011: MNOK 34,24) på ikke avsluttede kundeprosjekter. Opparbeidede inntekter relatert til kundeprosjekter er avregnet basert på fullføringsgrad som beskrevet ovenfor og i note 1 og note 3.

Note 12: Immaterielle eiendeler

Immaterielle eiendeler og goodwill knytter seg til merverdier ved kjøp av datterselskapene Nordic Integrator Management AS, Ontopia AS og Bouvet Sverige AB, samt kostnader i forbindelse med egenutviklet intranett.

TNOK	Kunde- relasjoner	Soft- ware	Intranett	Goodwill	Totalt 2012	Kunde- relasjoner	Soft- ware	Goodwill	Totalt 2011
Anskaffelseskost									
Akkumulert 1. januar	4 664	1 823	0	18 504	24 991	4 726	1 823	18 611	25 160
Omregningsdifferanse valuta	-22	0	0	-47	-69	-62	0	-107	-169
Egenutvikling av immaterielle eiendeler	0	0	2 681	0	2 681	0	0	0	0
Avgang i året	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Akkumulert 31. desember	4 642	1 823	2 681	18 457	27 603	4 664	1 823	18 504	24 991
Avskrivninger									
Akkumulert 1. januar	1 963	866	0	0	2 829	1 487	683	0	2 169
Omregningsdifferanse valuta	0	0	0	0	0	11	0	0	11
Avgang ordinære avskrivninger	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Årets ordinære avskrivninger	457	183	134	0	774	466	183	0	649
Akkumulert 31. desember	2 420	1 049	134	0	3 603	1 963	866	0	2 829
Bokført verdi									
Bokført verdi 1. januar	2 701	957	0	18 504	22 162	3 239	1 141	18 611	22 991
Bokført verdi 31. desember	2 222	774	2 547	18 457	24 000	2 701	958	18 504	22 162
Avskrivningssats	10%	10%	20%	IA		10%	10%	IA	
Økonomisk levetid	10 år	10 år	5 år	Ubestemt		10 år	10 år	Ubestemt	
Avskrivningsmetode	lineært	lineært	lineært	IA		lineært	lineært	IA	

Avskrivninger representerer avskrivninger knyttet til kunderelasjoner og software. Verdi av kunderelasjoner er basert på forventede fremtidige kontantstrømmer før skatt, diskontert med en relevant diskonteringsrente som hensyntar løpetid og risiko på konsernetableringstidspunktet. Verdien av software ervervet gjennom kjøp av datterselskaper baserer seg på forventede fremtidige vedlikeholdsinntekter. Intranett avskrives over forventet levetid.

Goodwill blir ikke avskrevet. Imidlertid blir det foretatt test for nedskrivning minst hvert år. Nedskrivningstest av goodwill er omtalt i note 13.

Note 13:

Nedskrivningstest av goodwill

Balanseført goodwill i konsernet utgjør pr 31.12.2012 MNOK 18,5. Denne er i hovedsak knyttet til oppkjøpene av Nordic Integrator Management AS (MNOK 15,3) som ble gjennomført i 2007 og Bouvet Sverige AB (MNOK 2,8) som ble gjennomført i 2008. Etter oppkjøpet av Nordic Integrator Management AS har virksomheten blitt integrert med Bouvets virksomhet i Bergen, slik at dette selskapet ikke lenger er en egen kontantstrømsgenererende enhet, men måles sammen med kontantstrømmer fra øvrig virksomhet i Bergen. Bouvet Sverige AB er vurdert å være en egen kontantstrømgenererende enhet. All goodwill fra disse oppkjøpene er allokert til de respektive kontantstrømgenererende enhetene.

Nedskrivningsvurderingen er gjennomført av konsernet selv i forbindelse med avleggelsen av resultatet for 4.kvartal.

Gjennvinnbart beløp er fastsatt basert på en vurdering av virksomhetens bruksverdi. Bruksverdien er beregnet basert på en diskontering av forventede framtidige kontantstrømmer før skatt, diskontert med en relevant diskonteringsrente før skatt som hensyntar løpetid og risiko.

NORDIC INTEGRATOR MANAGEMENT AS / AVDELING I BERGEN - KONTANTSTRØMGENER- ERENDE ENHET

Fremskrivning av kontantstrømmer er basert på budsjetterte verdier for de fem første årene, hvor det er lagt inn en forventning om moderat vekst i totalmarkedet, markedsandel og priser på tjenester. Etter ledelsens oppfatning er dette rimelig å anta, da det fortsatt er betydelig etterspørsel etter IT-tjenester. Etter femårsperioden er det lagt inn et forsiktig anslag på 2 % nominell vekst i netto kontantstrømmer før skatt.

Renten som er benyttet for diskontering av kontantstrømmene er 8,6% før skatt. Dette er basert på en risikofri rente på 3%, tillagt en risikopremie på 5,6%. Diskonteringsrenten er basert på en beregnet WACC utledet fra CAPM metoden. WACC renten benyttet til å diskontere fremtidig kontantstrøm baserer seg på en risikofri rente, markedets forventning til avkastning, aktiva beta, avkastning gjeld og skattesats.

BOUVET SVERIGE AB - KONTANTSTRØMGENERENDE ENHET

Fremskrivning av kontantstrømmer er basert på budsjetterte verdier for de fem første årene. Kontantstrømmene er fastsatt med utgangspunkt i historiske tall for Bouvet Sverige Gruppen, hvor det er lagt inn en forventning om moderat vekst i totalmarkedet, markedsandel og priser på tjenester. Etter ledelsens oppfatning er dette rimelig å anta, da man forventer å oppnå synergier nå når det svenske selskapet er en del av et større konsern. Etter femårsperioden er det lagt inn et forsiktig anslag på 2 % nominell vekst i netto kontantstrømmer før skatt.

Renten som er benyttet for diskontering av kontantstrømmene er 8,6% før skatt. Dette er basert på en risikofri rente på 3%, tillagt en risikopremie på 5,6%. Diskonteringsrenten er basert på en beregnet WACC utledet fra CAPM metoden. WACC renten benyttet til å diskontere fremtidig kontantstrøm baserer seg på en risikofri rente, markedets forventning til avkastning, aktiva beta, avkastning gjeld og skattesats.

FØLSOMHETSANALYSE FOR NØKKELFORUTSETNINGER

Nordic Integrator Management AS / avdeling i Bergen

Nordic Integrator Management AS ble kjøpt i 2007. Ledelsen er av den oppfatning at dette var et rimelig godt kjøp, og at verdien av selskapet minst overstiger vederlaget på totalt MNOK 21,3. Verdien er imidlertid basert på enkelte nøkkelforutsetninger. Dersom disse forutsetningene utvikler seg vesentlig forskjellig fra det som er forutsatt kan dette medføre behov for nedskrivning av goodwill. Dersom ansatte faller fra, dersom man ikke opplever forventet vekst i tjenester levert til bank- og finansnæringen, eller dersom man opplever stagnasjon i Bergen som geografisk område vil virksomhetsområdet kunne komme i en nedskrivningssituasjon dersom øvrige forutsetninger holdes konstante. Konsernet mener at ingen endringer i noen av nøkkelforutsetningene innenfor et rimelig mulighetsområde vil medføre at regnskapsført verdi av den kontantstrømgenererende enheten overstiger gjennvinnbart beløp.

Bouvet Sverige AB

Bouvet Sverige AB ble kjøpt i 2008. Ledelsen er av den oppfatning at dette var et rimelig godt kjøp. Verdien er imidlertid basert på enkelte nøkkelforutsetninger. Dersom disse forutsetningene utvikler seg forskjellig fra det som er forutsatt kan dette medføre behov for nedskrivning av goodwill som totalt beløper seg til MNOK 2,8. Dersom ansatte faller fra eller man ikke opplever vekst og videreutvikling i det svenske markedet, men derimot opplever stagnasjon i Sverige vil virksomhetsområdet kunne komme i en nedskrivningssituasjon dersom øvrige forutsetninger holdes konstante. Konsernet mener at ingen endringer i noen av nøkkelforutsetningene innenfor et rimelig mulighetsområde vil medføre at regnskapsført verdi av den kontantstrømgenererende enheten overstiger gjennvinnbart beløp.

Note 14: Kundefordringer

TNOK	2012	2011
Kundefordringer brutto	125 685	126 444
Avsetning for tap	-186	0
Kundefordringer	125 499	126 444

Avsetning tap på kundefordringer for 2012 er TNOK 186 (2011: TNOK 0).

Eventuelle tap på kundefordringer er klassifisert som andre driftskostnader i resultatregnskapet. Se note 23 for vurdering av kredittrisiko.

Bevegelsen i avsetning for tap er som følger:

TNOK	2012	2011
IB	0	0
Årets avsetning til tap på krav	186	20
Årets konstanterte tap	0	-20
Reversering tidligere avsetning	0	0
UB	186	0

Pr 31.12. hadde konsernet følgende kundefordringer som var forfalt men ikke betalt, og ikke avskrevet:

TNOK	Sum	Ikke forfalt	<30 d	30-60d	60-90d	>90d
2012	125 499	97 046	24 642	1 017	690	2 105
2011	126 444	100 671	14 266	1 367	6 631	3 509

Note 15: Andre kortsiktige fordringer

TNOK	2012	2011
Forskudd til ansatte	6 277	3 442
Forskuddsbetalt husleie	1 254	731
Forskuddsbetalt software	5 299	3 454
Forskuddsbetalte andre kostnader	8 094	6 104
Andre kortsiktige fordringer	1 315	1 590
Sum andre kortsiktige fordringer	22 239	15 321

Note 16: Kontanter og kontantekvivalenter

TNOK	2012	2011
Kontanter i bank og kasse - ubundne midler	106 378	84 439
Depositumskonto - garanti husleieforpliktelser	3 696	3 609
Ansattes skattetrekk - bundne midler	27 771	26 307
Kontanter og kontantekvivalenter i balansen	137 845	114 355

Konsernet har ubenyttede kredittfasiliteter TNOK 50 798 pr. 31.12.2012 (TNOK 332 i 2011). Det foreligger ingen restriksjoner på bruken av disse midlene.

Note 17: Aksjekapital, aksjonærinformasjon og utbytte

(Aksjer i tusen)	2012	2011
Ordinære aksjer, pålydende NOK 1	10 250	10 250
Sum antall aksjer	10 250	10 250

Endringer i aksjekapital og overkurs: TNOK	Antall aksjer		Aksjekapital		Overkurs	
	2012	2011	2012	2011	2012	2011
Ordinære aksjer utstedt og betalt Pr. 31.12	10 250	10 250	10 250	10 250	10 000	10 000
Egne aksjer til pålydende	-1	0	-1	0	0	0

Bouvet ASA har gjennom året solgt 149 061 aksjer til ansatte for et samlet beløp på TNOK 9 489 som gir en snittkurs på NOK 63,66 (dersom vederlagselementet blir inkludert). Kontantvederlaget for aksjene var på TNOK 4 802. Beholdning av egne aksjer var 939 per 31.12.2012.

Nominell verdi pr. aksje er NOK 1. Alle aksjene i selskapet har lik stemmerett og lik rett på utbytte. Beregning av resultat pr. aksje er vist i note 5.

OVERSIKT OVER DE 20 STØRSTE AKSJONÆRENE PR 31.12.2012:

Aksjonær	Antall aksjer:	Eierandel:
VARNER KAPITAL AS	1 070 000	10,44%
MP PENSJON PK	688 004	6,71%
HURUM, SVERRE FINN	504 965	4,93%
KLP AKSJE NORGE VPF	446 563	4,36%
MORGAN STANLEY & CO INTERNAT. PLC	441 178	4,30%
VERDIPAPIRFONDET DNB NORDIC TECHNO	436 248	4,26%
STENSHAGEN INVEST AS	428 238	4,18%
KOMMUNAL LANDSPENSJONSKASSE	330 000	3,22%
STUBØ, ERIK	234 465	2,29%
TELENOR PENSJONSKASSE	186 800	1,82%
SKANDINAVISKA ENSKILDA BANKEN	164 270	1,60%
STOREBRAND VEKST	158 640	1,55%
VERDIPAPIRFONDET DNB SMB	149 366	1,46%
NORDEA NORDIC SMALL CAP FUND	137 537	1,34%
NERGAARD, NILS OLAV	129 438	1,26%
RIISNÆS, STEIN KRISTIAN	122 703	1,20%
TERRA NORGE VPF	120 690	1,18%
VERDIPAPIRFONDET STOREBRAND NORGE	119 381	1,16%
VOLLE, ANDERS	116 266	1,13%
STOREBRAND NORGE I	110 982	1,08%
Øvrige aksjonærer	4 154 266	40,53%
Totalt	10 250 000	100,00%

UTBYTTE

Selskapet har betalt ut følgende utbytter:

TNOK	2012	2011
Ordinært utbytte for 2011: NOK 5,00 per aksje	51 250	
Ordinært utbytte for 2010: NOK 4,10 per aksje		42 025
Sum	51 250	42 025

Foreslått utbytte til godkjenning i generalforsamlingen er NOK 5,00 pr aksje.

Note 18:

Aksjeprogram ansatte

AKSJEPROGRAM

Konsernet har et aksjeprogram som omfatter alle ansatte i uoppsagte stillinger, som har tiltrådt sin stilling senest den første dag i måneden hvor tilbudet gis. Tilbudet omfatter ikke ansatte med timelønn. Programmet består av årlige tilbud hvor den enkelte ansatte vil kunne tegne aksjer under ordningen en gang pr. kalenderår. Aksjeprogrammet vedtas for ett år av gangen.

Aksjeprogrammet gir den ansatte anledning til å tegne aksjer til en verdi av NOK 7.500 pr. år mot et lønnstrekk på NOK 6.000, hvor av Bouvet subsidierer den ansatte med NOK 1.500. Bouvet vil yte tilsvarende antall aksjer vederlagsfritt dersom den ansatte beholder aksjene i to år og fortsatt er ansatt.

Det ble i 2012 solgt 63.168 aksjer til en kurs à 66,75 med fradrag av 20 % rabatt. 564 ansatte deltok i programmet og det ble tildelt 112 aksjer pr. ansatt. Foregående år ble det solgt 54.540 aksjer til en kurs à 69,00 med fradrag av 20 % rabatt.

Konsernet har også et aksjeprogram som omfatter ledelsen. Programmet består av årlige tilbud hvor den enkelte leder vil kunne tegne aksjer under ordningen en gang pr. kalenderår. Aksjeprogrammet vedtas for ett år av gangen.

Aksjeprogrammet gir den enkelte leder anledning til å tegne aksjer til en verdi inntil NOK 22.500 pr. år til markedskurs uten subsidiering fra Bouvet. Bouvet vil yte tilsvarende antall aksjer vederlagsfritt dersom den ansatte beholder aksjene i to år og fortsatt er ansatt.

Det ble i 2012 solgt 21.453 aksjer til en kurs à 66,75. 69 ansatte deltok i programmet. Foregående år ble det solgt 18.794 aksjer til en kurs á 69,00.

Det ble utgitt 64.440 aksjer vederlagsfritt knyttet til 2010 aksjekjøpsprogrammet i 2012 (tilsvarende tall i 2011 var 45.477 aksjer knyttet til 2009 programmet)

Aksjeprogrammene er behandlet i henhold til IFRS 2. Virkelig verdi av programmene er beregnet på tildelingstidspunktet og kostnadsføres over opptjeningsperioden på 2 år. Forskjellen mellom virkelig verdi etter tildelingen og kostnadsført beløp føres løpende mot egenkapitalen. Det er kostnadsført TNOK 3.813 i kompensasjonskostnader i 2012. Tilsvarende beløp i 2011 var TNOK 3.151. Gjennstående estimerte kompensasjonskostnader for 2013 og 2014 er pr 31. desember 2012 på TNOK 5.469.

Note 19:

Pensjoner

Konsernet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Konsernets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov og er innskuddsbaserte ordninger. Ved årets slutt er det 881 medlemmer i de innskuddsbaserte ordningene.

YTELSESPENSJON

I løpet av året har konsernet avviklet den lukkede ytelsesbaserte pensjonsordningen. Medlemmene har blitt overført til en innskuddsbasert pensjonsordning og mottatt kompensasjon ved fripolise. Dette gir en engangseffekt som reduserer lønnskostnadene med TNOK 7.290.

ÅRETS PENSJONSKOSTNAD ER BEREGNET SOM FØLGER :

TNOK	2012	2011
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	4 937	4 222
Rentekostnad av påløpte pensjonsforpliktelser	2 121	2 556
Forventet avkastning på pensjonsmidlene	-1 951	-2 299
Administrasjonskostnader	400	348
Resultatførte aktuarmessige gevinster/tap	2 531	1 191
Kostnadsført arbeidsgiveravgift	776	681
Avviklet ytelsespensjonsordning	-7 290	0
Årets pensjonskostnad (Note 6)	1 524	6 700

PENSJONSFORPLIKTELSER OG PENSJONSMIDLER:

TNOK	2012	2011
Endring brutto pensjonsforpliktelse:		
Brutto pensjonsforpliktelse 1.1.	86 868	67 305
Nåverdien av årets opptjening	5 713	4 903
Rentekostnad av pensjonsforpliktelser	2 121	2 556
Justering arbeidsgiveravgift innbetalinger	-806	-700
Aktuariell tap/gevinst	0	13 067
Utbetaling pensjon/fripoliser/avvikling ytelsespensjonsordning	-93 896	-263
Brutto pensjonsforpliktelse 31.12	0	86 868
Endringer brutto pensjonsmidler:		
Virkelig verdi pensjonsmidler 1.1	45 072	40 396
Forventet avkastning på pensjonsmidler	1 951	2 299
Premieinnbetalinger	5 313	4 620
Aktuariell tap/gevinst	0	-1 979
Utbetaling pensjon/fripoliser/avvikling ytelsespensjonsordning	-52 336	-263
Virkelig verdi pensjonsmidler 31.12	0	45 072

Netto pensjonsforpliktelse	0	41 796
Ikke resultatført estimatavvik	0	-35 604
Netto balanseført pensjonsforpliktelse 31.12	0	6 192

ENDRINGER I FORPLIKTELSEN:

TNOK	2012	2011
Netto pensjonsmidler 1.1	-6 191	-5 160
Resultatført pensjonskostnad gjennom året	-7 676	-6 700
Premiebetalinger (inkl. adm kostnader)	6 577	5 668
Avviklet ytelsespensjonsordning	7 290	0
Netto balanseført pensjonsforpliktelse 31.12.	0	-6 191
Herav arbeidsgiveravgift	0	-700

Forutsetninger

Diskonteringsrente	I/A	2,60%
Avkastning på pensjonsmidler	I/A	4,10%
Lønnsvekst	I/A	3,50%
G-regulering	I/A	3,25%
Pensjonsregulering	I/A	0,10%
Gjennomsnittelig turnover.	I/A	2%-8%

Fordeling estimerte pensjonsmidler

Omløpsobligasjoner	I/A	26,0 %
Anleggsobligasjoner	I/A	23,0 %
Eiendom	I/A	16,0 %
Aksjer	I/A	18,0 %
Annet	I/A	17,0 %
Sum	I/A	100,0 %

INNSKUDDSPLAN

Konsernet har en innskuddsplan for samtlige ansatte i Norge som ikke er med i den lukkede ytelsesbaserte ordningen. Konsernets forpliktelse ovenfor den ansatte består i å yte tilskudd på 3% mellom 1G og 6G og 5% mellom 6G og 12G, til den enkeltes pensjonssparing. Den fremtidige pensjonsutbetalingen til den enkelte ansatte er avhengig av tilskuddenes størrelse og avkastning på pensjonssparingen. Konsernets forpliktelse er fullt ut innfridd ved tilskuddsbetalingen. Ved regnskapsårets utgang er det 881 ansatte med i denne ordningen. Kostnadsført innskudd for denne ordningen i Norge utgjorde TNOK 15,859 og TNOK 12,771 i henholdsvis 2012 og 2011. I Sverige ble det kostnadsført tilskudd til innskuddsplan med TNOK 1,752 i 2012 og TNOK 1,183 i 2011, slik at totalt innbetalt tilskudd til innskuddsplaner for konsernet utgjør TNOK 17,611 for 2012 og TNOK 13,954 for 2011.

AVSTEMMING AV ÅRETS TOTALE PENSJONSKOSTNAD

TNOK	2012	2011
Ytelsesordning - aktuarberegnet kostnad eks. aga.	748	6 000
Innskuddsplan - innbetalt tilskudd for året	17 611	13 954
Årets regnskapsmessige pensjonskostnad (note 6)	18 359	19 954

Note 20: Leieavtaler

Operasjonelle leieavtaler

Konsernet har inngått flere forskjellige operasjonelle leieavtaler av kjøretøy og kontormaskiner. Leieavtalene knyttet til kontormaskiner har en forlengelsesopsjon.

Leiekostnad bestod av følgende:

TNOK	2012	2011
Ordinære leiebetalinger	1 462	2 250

Fremtidig leieforpliktelse knyttet til ikke kansellerbare leieavtaler forfaller som følger:

TNOK		
Innen 1 år	709	1 230
1 til 5 år	561	635
Fremtidig leieforpliktelse	1 270	1 865

Leieavtaler kontorlokaler

Konsernet har følgende nominelle leieforpliktelser knyttet til kontorlokaler. Varighet tilsvarende kontraktslengden.

Sted	Varighet	Årlig leie
Arendal	2013	184
Bergen	2013	689
Haugesund	2017	723
Kristiansand	2013	514
Malmø	2013	286
Oslo	2016	5 490
Oslo (prosjektlokale)	2013	498
Sandefjord	2015	326
Sandvika	2016	292
Skien	2014	415
Stavanger - Forus	2021	4 279
Stavanger - Vågen	2013	1 377
Stockholm	2014	386
Trondheim	2015	480
Örebro	2013	31
Totalt		15 971

Note 21: Annen kortsiktig gjeld

TNOK	2012	2011
Forskudd fra kunder	16 173	16 104
Påløpt lønn, feriepenger og bonus	75 103	71 671
Ansattes ferie- og avspassingssaldo	10 075	5 864
Annen kortsiktig gjeld	9 059	13 778
Sum annen kortsiktig gjeld	110 410	107 416

Note 22: Transaksjoner med nærstående parter

GODTGJØRELSE TIL STYRET

TNOK Navn	Verv	Utbetalt honorar 2012	Utbetalt honorar 2011
Åge Danielsen	Styreleder	250	250
Randi H. Røed	Styremedlem	150	150
Grethe Høiland	Styremedlem	125	125
Ingebrigt Steen Jensen	Styremedlem	125	125
Axel Borge	Representant for ansatte	30	9
Kay Vare Johnsen	Representant for ansatte	30	0
Sissel Johnsen Mannsåker	Representant for ansatte	30	0
Morten Njåstad Bråten	Tidl. representant for ansatte	0	30
Ida Lau Borch	Tidl. representant for ansatte	0	21
Elsa Mäyrä Irgens	Tidl. representant for ansatte	0	30
Sum		740	740

GODTGJØRELSE TIL LEDELSEN 2012

TNOK	Lønn	Bonus	Ytelse til pensjonsforpliktelse	Annen godtgjørelse	Totalt 2012
Sverre F. Hurum , adm.direktør	1 731	356	245	223	2 555
Nils Olav Nergaard, viseadm. direktør	1 638	506	196	342	2 682
Erik Stubø, økonomidirektør	1 666	356	208	49	2 279
Sum	5 035	1 218	649	614	7 516

Viseadministrerende direktør har sluttet i 2013, jfr. note 24 Hendelser etter balansedagen.
Jfr. note 18 Aksjeprogram ansatte.

GODTGJØRELSE TIL LEDELSEN 2011

TNOK	Lønn	Bonus	Ytelse til pensjonsforpliktelse	Annen godtgjørelse	Totalt 2011
Sverre F. Hurum , adm.direktør	1 581	338	149	203	2 271
Nils Olav Nergaard, viseadm. direktør	1 492	538	118	310	2 458
Erik Stubø, økonomidirektør	1 501	338	117	28	1 984
Sum	4 574	1 214	384	541	6 713

Jfr. note 18 Aksjeprogram ansatte.

AKSJER I SELSKAPET EID DIREKTE ELLER INNDIREKTE AV STYRET PR. 31.12.2012

Navn	Verv	Antall aksjer
Åge Danielsen	Styreleder	0
Randi H. Røed	Styremedlem	0
Grethe Høiland	Styremedlem	0
Ingebrigt Steen Jensen	Styremedlem	0
Axel Borge	Representant for ansatte	2 203
Kay Vare Johnsen	Representant for ansatte	1 184
Sissel Johnsen Mannsåker	Representant for ansatte	1 528
Sum		4 915

AKSJER I SELSKAPET EID DIREKTE ELLER INNDIREKTE AV LEDELSEN PR. 31.12.2012

Navn	Verv	Antall aksjer
Sverre F. Hurum	Administrerende direktør	504 965
Nils Olav Nergaard	Viseadm. direktør	129 438
Erik Stubø	Økonomidirektør	234 465
Sum		868 868

HONORAR TIL REVISOR

TNOK	2012	2011
Ordinær revisjon*)	756	691
Skatterådgivning	31	49
Andre tjenester	279	411
Sum	1 066	1 151

*) I tillegg er det i 2012 og 2011 revisjonshonorar til andre revisorer enn konsernrevisor på henholdsvis TNOK 62 og TNOK 21.

ØVRIGE FORHOLD

Adm.direktør har avtale om 12 måneders etterlønn. Ingen øvrige ledende ansatte i selskapet har avtale om etterlønn.

Note 23: Finansielle instrumenter

Finansiell risiko

KREDIT RISIKO

Konsernet er hovedsakelig eksponert for kredittrisiko knyttet til kundefordringer, bankinnskudd og andre kortsiktige fordringer. Konsernet reduserer sin eksponering mot kredittrisiko ved at alle motparter som får kreditt hos konsernet, for eksempel kunder, skal godkjennes og underlegges en vurdering av kredittverdighet.

Konsernet har ingen vesentlig kredittrisiko knyttet til en enkelt motpart eller flere motparter som kan sees på som en gruppe som følge av likheter i kredittrisikoen.

Konsernet har retningslinjer som skal sikre at salg kun foretas til kunder som ikke har hatt vesentlige problemer med betaling tidligere og at utestående beløp ikke overstiger fastsatte kredittrammer.

Konsernet anser sin maksimale risikoeksponering å være balanseført verdi av kundefordringer (se note 14), bankinnskudd (note 16) og andre kortsiktige fordringer (se note 15).

LIKVIDITETSRISIKO

Likviditetsrisiko er risikoen for at konsernet ikke vil være i stand til å betjene sine finansielle forpliktelser etterhvert som de forfaller. Konsernets strategi for å håndtere likviditetsrisiko er å ha tilstrekkelig med likvider til enhver tid for å kunne innfri sine finansielle forpliktelser ved forfall, både under normale og ekstraordinære omstendigheter, uten å risikere uakseptable tap eller redusert anseelse. Ubenyttede kredittmuligheter er omtalt i note 16.

Følgende tabell viser en oversikt over forfallsstrukturen for konsernets finansielle forpliktelser, basert på udiskonterte kontraktuelle betalinger. Ved tilfeller der motparten kan kreve tidligere innløsning, er beløpet gjengitt i den tidligste perioden betalingen kan kreves fra motpart. Dersom forpliktelser kan kreves innløst på forespørsel er disse inkludert i første kolonne (under 1 måned):

TNOK	Gjenværende periode					Totalt
	Under 1 måned	1-3 måneder	3-12 måneder	1-5 år	Mer enn 5 år	
31.12.2012						
Leverandørgjeld	36 756	778	0	0	0	37 534
Andre finansielle forpliktelser	4 083	182	12 448	44 607	12 837	74 157
31.12.2011						
Leverandørgjeld	27 648	102	701	0	0	28 451
Andre finansielle forpliktelser	1 154	3 463	9 233	51 115	0	64 965

Kapitalstruktur og egenkapital

Hovedformålet for konsernets forvaltning av kapitalstrukturen er å sikre at konsernet har en solid egenkapital for å sikre videre drift samtidig som konsernet har handlingsrom til å forfølge muligheter for ytterligere lønnsom vekst.

Gjennom å sørge for gode forholdstall knyttet til egenkapital og gjeld vil konsernet støtte den virksomhet som drives, og dermed maksimere verdien av konsernets aksjer.

Konsernet forvalter sin kapitalstruktur og gjør nødvendige endringer i den basert på en løpende vurdering av de økonomiske forhold virksomheten drives under, og de utsikter og muligheter man ser på kort og mellomlang sikt.

Forvaltning av kapitalstrukturen gjøres gjennom å justere utbytteandeler, gjøre tilbakekjøp av egne aksjer, nedsetting av aksjekapital eller ved å emittere nye aksjer. Ingen endringer av retningslinjer på dette området har funnet sted gjennom 2011 og 2012..

Konsernet følger opp sin kapitalstruktur ved å se på egenkapitalandelen, som er definert som egenkapital i prosent av totalkapitalen. Konsernets policy er å ha en egenkapitalandel i overkant av 30%. Egenkapitalandelen var 35% pr. 31.12.2012.

Note 24:

Hendelser etter balansedagen

I første kvartal 2013 er det inngått sluttavtaler med ansatte. Sluttavtalene vil fullt ut kostnadsføres i regnskapet for første kvartal 2013 og utgjør TNOK 4 800.

Det har utover dette ikke vært hendelser etter balansedagen som vesentlig påvirker konsernets finansielle stilling.

RESULTATREGNSKAP

1. januar - 31. desember

TNOK	Note	2012	2011
DRIFTSINNEKTER		0	0
DRIFTSKOSTNADER			
Lønnskostnad	2	778	760
Annen driftskostnad	3	2 504	2 860
Sum driftskostnader		3 282	3 620
Driftsresultat		-3 282	-3 620
FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Annen renteinntekt		1	5
Mottatt utbytte og konsernbidrag		54 516	3 970
Annen finanskostnad		-104	0
Nedskrivning av investering i datterselskaper		0	-16 002
Netto finansposter		54 413	-12 026
Ordinært resultat før skattekostnad		51 131	-15 646
SKATTEKOSTNAD			
Skattekostnad på ordinært resultat	4	0	1
Sum skattekostnad		0	1
Årets resultat		51 131	-15 647
DISPONERING:			
Overført annen egenkapital		51 131	-15 647

BALANSE

pr. 31. desember

TNOK	Note	2012	2011
EIENDELER			
ANLEGGSMIDLER			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	4	0	131
Sum immaterielle eiendeler		0	131
Finansielle anleggsmidler			
Aksjer i datterselskaper	6	121 091	118 124
Sum finansielle anleggsmidler		121 091	118 124
Sum anleggsmidler		121 091	118 255
OMLØPSMIDLER			
Konsernfordringer	6	54 717	9 473
Andre kortsiktige fordringer	7	0	20
Kontanter og kontantekvivalenter	8	235	0
Sum omløpsmidler		54 952	9 493
SUM EIENDELER		176 043	127 748

BALANSE

pr. 31.desember

TNOK	Note	2012	2011
EGENKAPITAL OG GJELD			
EGENKAPITAL			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	9	10 250	10,250
Egne aksjer - pålydende verdi	9	-1	0
Overkursfond	9	10 000	10 000
Sum innskutt egenkapital		20 249	20 250
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		7 062	7 157
Sum opptjent egenkapital		7 062	7 157
Sum egenkapital		27 311	27 407
GJELD			
Kortsiktig gjeld			
Kortsiktig gjeld til konsernselskap	6	96 606	49 090
Betalbar skatt	4	0	1
Skyldige offentlige avgifter		813	0
Annen kortsiktig gjeld	11	51 313	51 250
Sum kortsiktig gjeld		148 732	100 341
Sum gjeld		148 732	100 341
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		176 043	127 748

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

1. januar - 31. desember

TNOK	Note	2012	2011
KONTANTSTRØM FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER			
Ordinært resultat før skattekostnad		51 131	-15 646
Nedskrivning av investeringer i datterselskaper		0	16 002
Inntektsført konsernbidrag og utbytte		-53 351	-3 970
Endring i andre tidsavgrensninger		894	0
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		-1 326	-3 615
KONTANTSTRØM FRA INVESTERINGSAKTIVITETER			
Effekt av konsernreorganisering		0	-105 959
Kjøp og investering i datterselskap	6	-2 967	0
Netto innbetaling/ (utbetaling) av lån til datterselskap	6	60 426	49 827
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		57 459	-56 132
KONTANTSTRØM FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER			
Kjøp av egne aksjer	9	-9 450	-8 542
Salg av egne aksjer	9	4 802	4 355
Utbetalinger av utbytte	9	-51 250	-42 025
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-55 898	-46 212
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		235	-105 959
Kontanter og kontantekvivalenter i begynnelsen av året		0	105 959
Kontanter og kontantekvivalenter ved årets slutt		235	0

OPPSTILLING AV ENDRINGER I EGENKAPITALEN

Note	TNOK	Aksje- kapital	Egne aksjer	Over- kursfond	Sum innskutt egenkapital	Annen egen- kapital	Sum
	Egenkapital pr. 01.01.2011	10 250	-1	10 000	20 249	50 882	71 131
	Årets resultat					-15 647	-15 647
	Kontinuitetsdifferanse konsernfisjon					18 383	18 383
9	Kjøp/salg av egne aksjer (netto)		1		1	-1 976	-1 975
	Aksjeprogram ansatte ført mot egenkapital					1 263	1 263
	Konsernbidrag					3 962	3 962
	Skatt av poster innregnet direkte i egenkapital					1 541	1 541
9	Avsatt utbytte					-51 250	-51 250
	Egenkapital pr. 31.12.2011	10 250	0	10 000	20 250	7 157	27 407
	Egenkapital pr. 01.01.2012	10 250	0	10 000	20 250	7 157	27 407
	Årets resultat					51 131	51 131
9	Kjøp/salg av egne aksjer (netto)		-1		-1	-4 647	-4 648
	Aksjeprogram ansatte ført mot egenkapital					4 671	4 671
9	Avsatt utbytte					-51 250	-51 250
	Egenkapital pr. 31.12.2012	10 250	-1	10 000	20 249	7 062	27 311

NOTER

Note 1: Regnskapsprinsipper

Regnskapet til Bouvet ASA for perioden som slutter 31.12.2012 ble godkjent i styremøte 11. april 2013.

Bouvet ASA er et allmennaksjeselskap registrert i Norge og notert på Oslo Børs. Selskapets hovedkontor er lokalisert i Sandakerveien 24C, 0513 Oslo, Norge.

Grunnlag for utarbeidelse av årsregnskapet

Selskapsregnskapet for regnskapsåret 2012 er avlagt i samsvar med Regnskapsloven og god regnskapsskikk (NGAAP). Regnskapet legger til grunn prinsippene etter historisk kost.

Selskapets funksjonelle valuta og presentasjonsvaluta er NOK.

Bruk av estimater

Ledelsen har brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen under utarbeidelsen av årsregnskapet i henhold til god regnskapsskikk.

Utenlandsk valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til norske kroner ved å benytte balansedagens kurs. Ikke-pengeposter som måles til historisk kurs uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til norske kroner ved å benytte valutakursen på transaksjonstidspunktet. Ikke-pengeposter som måles til virkelig verdi uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til valutakursen fastsatt på balansetidspunktet. Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden.

Aksjer i datterselskap

Datterselskapet vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte, konsernbidrag og andre utdelinger fra datterselskap er inntektsført samme år som det er avsatt i givers regnskap. Over-

stiger utbyttet / konsernbidraget andel av opptjent resultat etter anskaffelsestidspunktet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrukket investeringens verdi i balansen til morselskapet.

Skatt

Skattekostnad består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt forpliktelse/ eiendel. Utsatt skatt forpliktelse/ eiendel er beregnet på alle forskjeller mellom regnskapsmessig og skattemessig verdi på eiendeler og forpliktelser med unntak av:

- midlertidig forskjell knyttet til goodwill som ikke er skattemessig fradragsberettiget
- midlertidige forskjeller relatert til investeringer i datterselskaper, tilknyttede selskaper eller felleskontrollert virksomhet når selskapet kontrollerer tidspunktet for reversering av de midlertidige forskjellene og det ikke er antatt å skje i overskuelig fremtid.

Utsatt skatt eiendel er regnskapsført når det er sannsynlig at selskapet vil ha tilstrekkelige skattemessige overskudd i senere perioder til å nyttiggjøre den utsatte skatte eiendelen. Selskapet regnskapsfører tidligere ikke regnskapsført utsatt skatt eiendel i den grad det har blitt sannsynlig at selskapet kan benytte seg av den utsatte skatte eiendelen. Likeledes vil selskapet redusere den utsatte skatte eiendel i den grad selskapet ikke lenger anser det som sannsynlig at det kan nyttiggjøre seg av den utsatte skatte eiendelen.

Utsatt skatt forpliktelse/ eiendel er målt basert på forventet fremtidig skattesats.

Utsatt skatt forpliktelse føres opp til nominell verdi og er klassifisert som langsiktig forpliktelse i balansen.

Betalbar skatt og utsatt skatt forpliktelse/ eiendel er regnskapsført direkte mot egenkapitalen i den grad de underliggende transaksjonene er regnskapsført mot egenkapitalen.

Konter og kontantekvivalenter

Konter inkluderer konter i kasse og bankbeholdning. Kontantekvivalenter er kortsiktig likvide investeringer som omgående kan konverteres til konter med et kjent beløp, og med maksimal løpetid på 3 måneder.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap på krav.

Egenkapital

EGNE AKSJER

Ved tilbakekjøp av egne aksjer føres kjøpspris inklusiv direkte henførbare kostnader som endring i egenkapital. Egne aksjer presenteres som reduksjon av egenkapital. Tap eller gevinst på transaksjoner med egne aksjer blir ikke resultatført.

KOSTNADER VED EGENKAPITALTRANSAKSJONER

Transaksjonskostnader direkte knyttet til egenkapitaltransaksjon blir regnskapsført direkte mot egenkapitalen etter fradrag for skatt.

AKSJEPROGRAM ANSATTE

Selskapet har et aksjeprogram som omfatter alle ansatte i uoppsagte stillinger, som har tiltrådt sin stilling senest den første dag i måneden hvor tilbudet gis. Aksjeprogrammene er behandlet i henhold til NRS 15A. Virkelig verdi av programmene er beregnet på tildelingstidspunktet og kostnadsføres over opptjeningsperioden på 2 år. Forskjellen mellom virkelig verdi etter tildelingen og kostnadsført beløp føres løpende mot egenkapitalen.

Hendelser etter balansedagen

Ny informasjon etter balansedagen om selskapets finansielle stilling på balansedagen er hensyntatt i årsregnskapet. Hendelser etter balansedagen som ikke påvirker selskapets finansielle stilling på balansedagen, men som vil påvirke selskapets finansielle stilling i fremtiden er opplyst om dersom dette er vesentlig.

Note 2: Lønnskostnader og godtgjørelser

TNOK	2012	2011
Arbeidsgiveravgift	18	0
Styrehonorar	740	760
Andre ytelser	20	0
Totale lønnskostnader	778	760

Note 3: Annen driftskostnad

TNOK	2012	2011
Reise og transport	0	5
Markedsføring	162	89
Fremmede tjenester	1 805	2 749
Øvrige kostnader	537	17
Sum annen driftskostnad	2 504	2 860

Note 4: Skatt

Skattekostnad:		
TNOK	2012	2011
Betalbar skatt	0	1
Endring utsatt skatt	0	0
Skattekostnad	0	1
Betalbar skatt:		
Ordinært resultat før skattekostnad	51 131	-15 646
Permanente forskjeller	-1 131	15 651
Konsernbidrag	-50 000	0
Endring i midlertidige forskjeller	0	0
Grunnlag betalbar skatt	0	5
Skatt 28% som utgjør betalbar skatt på årets resultat	0	1

TNOK	2012	2011
Betalbar skatt i balansen:		
Beregnet betalbar skatt	0	1
Skyldig betalbar skatt	0	1
Avstemming av effektiv skattesats:		
Resultat før skatt	51 131	-15 646
Skatt beregnet til 28%	14 317	-4 381
Ikke fradragsberettigede kostnader	0	4 480
Ikke skattepliktig inntekt	-14 317	-98
Skattekostnad	0	1
Effektiv skattesats	0%	0%
Spesifikasjon av grunnlag for utsatt skatt		
Grunnlag utsatt skattefordel		
Andre forskjeller	0	468
Grunnlag utsatt skattefordel – brutto	0	468
Grunnlag utsatt skatt forpliktelse		
Andre forskjeller	0	0
Grunnlag utsatt skatt forpliktelse – brutto	0	0
Grunnlag utsatt skatt - netto	0	468
Netto regnskapsført utsatt skatt / skattefordel (-) 28%	0	131
Utsatt skatt innregnet direkte i egenkapital:		
Innregnet som del av konsernreorganisering	0	-1 541
Effekt av aksjeprogram	0	131
Sum utsatt skatt innregnet i egenkapital	0	-1 410

Note 5: Resultat per aksje

Ordinært resultat per aksje er beregnet som forholdet mellom årets resultat som tilfaller aksjeeierne på MNOK 1,7 (-15,65 i 2011) og vektet gjennomsnittlig utestående ordinære aksjer gjennom regnskapsåret på 10,25 mill (10,25 mill i 2011). EBIT per aksje er beregnet som forholdet mellom årets driftsresultat MNOK -3,28 (-3,62 i 2011) og vektet gjennomsnittlig utestående ordinære aksjer gjennom regnskapsåret.

I beregningen av utvannet resultat per aksje er resultatet som tilfaller aksjeeierne og antall vektet gjennomsnittlig utestående aksjer justert for utvanningseffekter knyttet til aksjeprogrammene for de ansatte (se note 12)

	2012	2011
EBIT (TNOK)	-3 282	-3 620
Årets resultat (TNOK)	51 131	-15 646
Gjennomsnittlig antall utstedte aksjer	10 250 000	10 250 000
Gjennomsnittlig antall utestående aksjer	10 249 900	10 247 431
Gjennomsnittlig antall utvannede aksjer	10 369 686	10 362 238
EBIT pr. utestående aksje (NOK)	-0,32	-0,35
Utvannet EBIT pr. aksje (NOK) ¹	-0,32	-0,35
Resultat pr. utestående aksje (NOK)	4,99	-1,53
Utvannet resultat pr. aksje (NOK) ¹	4,93	-1,53

Gjennomsnittlig antall aksjer	2012	2011
Gjennomsnittlig antall utstedte aksjer	10 250 000	10 250 000
Gjennomsnittlig antall egne aksjer	-100	-2 569
Gjennomsnittlig antall utestående aksjer	10 249 900	10 247 431
Effekt av aksjeprogram	119 786	114 807
Gjennomsnittlig antall utvannede aksjer	10 369 686	10 362 238

1) Potensielt utvannede opsjoner er ikke inkludert i utregningene siden de ikke har en utvannende effekt.

Note 6:

Oversikt over datterselskaper

Følgende datterselskaper er inkludert i selskapets regnskap:

TNOK Selskap	Hjemland	Hovedvirksomhet	Balanseført verdi	Eierandel	Stemmeandel
Ontopia AS ¹	Norge	IT-konsulentselskap	4 529	100%	100%
Nordic Integrator Management AS ²	Norge	IT-konsulentselskap	3 375	100%	100%
Olavstoppen AS ³	Norge	IT-konsulentselskap	1 200	60%	60%
Bouvet Sverige AB (tidl. Zekundera AB) ⁴	Sverige	IT-konsulentselskap	5 381	100%	100%
Bouvet Norge AS ⁵	Norge	IT-konsulentselskap	106 606	100%	100%
Sum datterselskaper			121 091		

1) Ervervet 1. april 2007

2) Ervervet 1. juli 2007. Nedskrevet med TNOK 16 002 i 2011.

3) Etablert i mars 2010

4) Ervervet 1. oktober 2008. Bouvet Sverige AB har to datterselskaper; Bouvet Stockholm AB og Bouvet Syd AB. Investering i og lån til Bouvet Sverige ble til sammen nedskrevet med TNOK 9 346 i 2010.

5) Etablert 10. februar 2011. Selskapet har overtatt virksomhet som tidligere lå i Bouvet ASA.

Lån, fordringer og gjeld mellom Bouvet ASA og datterselskaper:

Selskap	Lån til datterselskap	Kortsiktige fordringer mot datterselskap	Lån fra datterselskap	Kortsiktig gjeld til datterselskap
Bouvet Norge AS	0	54 328	0	96 606
Olavstoppen	0	229	0	
Bouvet Sverige AB med datterselskaper	0	160	0	
Sum	0	54 717	0	96 606

Note 7: Andre kortsiktige fordringer

TNOK	2012	2011
Andre fordringer	0	20
Sum andre kortsiktige fordringer	0	20

Note 8: Kontanter og kontantekvivalenter

TNOK	2012	2011
Ansattes skattetrekk - bundne midler	235	0
Kontanter og kontantekvivalenter i balansen	235	0

Note 9: Aksjekapital, aksjonærinformasjon og utbytte

(Aksjer i tusen)	2012	2011
Ordinære aksjer, pålydende NOK 1	10 250	10 250
Sum antall aksjer	10 250	10 250

TNOK Endringer i aksjekapital og overkurs:	Antall aksjer		Aksjekapital		Overkurs	
	2012	2011	2012	2011	2012	2011
Ordinære aksjer utstedt og betalt Pr. 31.12.	10 250	10 250	10 250	10 250	10 000	10 000
Egne aksjer til pålydende	-1	0	-1	0	0	0

Bouvet ASA har gjennom året solgt 149 061 aksjer til ansatte for et samlet beløp på TNOK 9 489 som gir en snittkurs på NOK 63,66 (dersom vederlagselementet blir inkludert). Kontantvederlaget for aksjene var på TNOK 4 802. Beholdning av egne aksjer var 939 per 31.12.2012.

Nominell verdi pr. aksje er NOK 1. Alle aksjene i selskapet har lik stemmerett og lik rett på utbytte. Beregning av resultat pr. aksje er vist i note 5.

OVERSIKT OVER DE 20 STØRSTE AKSJONÆRENE PR 31.12.2012:

Aksjonær	Antall aksjer:	Eierandel:
VARNER KAPITAL AS	1 070 000	10,44%
MP PENSJON PK	688 004	6,71%
HURUM, SVERRE FINN	504 965	4,93%
KLP AKSJE NORGE VPF	446 563	4,36%
MORGAN STANLEY & CO INTERNAT. PLC	441 178	4,30%
VERDIPAPIRFONDET DNB NORDIC TECHNO	436 248	4,26%
STENSHAGEN INVEST AS	428 238	4,18%
KOMMUNAL LANDSPENSJONSKASSE	330 000	3,22%
STUBØ, ERIK	234 465	2,29%
TELENOR PENSJONSKASSE	186 800	1,82%
SKANDINAVISKA ENSKILDA BANKEN	164 270	1,60%
STOREBRAND VEKST	158 640	1,55%
VERDIPAPIRFONDET DNB SMB	149 366	1,46%
NORDEA NORDIC SMALL CAP FUND	137 537	1,34%
NERGAARD, NILS OLAV	129 438	1,26%
RIISNÆS, STEIN KRISTIAN	122 703	1,20%
TERRA NORGE VPF	120 690	1,18%
VERDIPAPIRFONDET STOREBRAND NORGE	119 381	1,16%
VOLLE, ANDERS	116 266	1,13%
STOREBRAND NORGE I	110 982	1,08%
Øvrige aksjonærer	4 154 266	40,53%
Totalt	10 250 000	100,00%

SELSKAPET HAR BETALT UT FØLGENDE UTBYTTER:

TNOK	2012	2011
Ordinært utbytte for 2011: NOK 5,00 per aksje	51 250	
Ordinært utbytte for 2010: NOK 4,10 per aksje		42 025
Sum	51 250	42 025

Foreslått utbytte til godkjenning i generalforsamlingen er NOK 5,00 pr aksje.

Note 10: Aksjeprogram ansatte

Selskapet hadde ingen ansatte i 2012 eller 2011. Kostnaden knyttet til aksjeprogrammet for konsernets ansatte blir belastet datterselskapene i sin helhet.

AKSJEPROGRAM

Konsernet har et aksjeprogram som omfatter alle ansatte i uoppsagte stillinger, som har tiltrådt sin stilling senest den første dag i måneden hvor tilbudet gis. Tilbudet omfatter ikke ansatte med timelønn. Programmet består av årlige tilbud hvor den enkelte ansatte vil kunne tegne aksjer under ordningen en gang pr. kalenderår. Aksjeprogrammet vedtas for ett år av gangen.

Aksjeprogrammet gir den ansatte anledning til å tegne aksjer til en verdi av NOK 7.500 pr. år mot et lønnstrekk på NOK 6.000, hvor av Bouvet subsidierer den ansatte med NOK 1.500. Bouvet vil yte tilsvarende antall aksjer vederlagsfritt dersom den ansatte beholder aksjene i to år og fortsatt er ansatt.

Det ble i 2012 solgt 63.168 aksjer til en kurs på 66,75 med fradrag av 20% rabatt. 564 ansatte deltok i programmet og det ble tildelt 112 aksjer per ansatt. Foregående år ble i 2011 solgt 54.540 aksjer til en kurs à 69,00 med fradrag av 20 % rabatt.

Konsernet har også et aksjeprogram som omfatter ledelsen. Programmet består av årlige tilbud hvor den enkelte leder vil kunne tegne aksjer under ordningen en gang pr. kalenderår. Aksjeprogrammet vedtas for ett år av gangen.

Aksjeprogrammet gir den enkelte leder anledning til å tegne aksjer til en verdi inntil NOK 22.500 pr. år til markedskurs uten subsidiering fra Bouvet. Bouvet vil yte tilsvarende antall aksjer vederlagsfritt dersom den ansatte beholder aksjene i to år og fortsatt er ansatt.

Det ble i 2012 solgt 21.453 aksjer til en kurs à 66,75. 69 ansatte deltok i programmet. Foregående år ble det solgt 18.794 aksjer til en kurs á 69,00.

Det ble utgitt 64 440 aksjer vederlagsfritt knyttet til 2010 aksjekjøpsprogrammet i 2012 (tilsvarende tall i 2011 var 45 477 aksjer knyttet til 2009 programmet)

Aksjeprogrammene er behandlet i henhold til NRS 15A. Virkelig verdi av programmene er beregnet på tildelingstidspunktet og kostnadsføres over opptjeningsperioden på 2 år. TNOK 3 813 aksjebasert avlønningskostnader ble belastet datterselskapene i 2012 i tillegg til bonusaksjene beskrevet over (TNOK 3.151 i 2011). Gjenstående estimerte kompensasjonskostnader for 2013 og 2014 er pr 31. desember 2012 på TNOK 5.469.

Note 11: Annen kortsiktig gjeld

TNOK	2012	2011
Påløpt lønn, feriepenger og bonus	63	0
Avsatt utbytte	51 250	51 250
Sum annen kortsiktig gjeld	51 313	51 250

Note 12:

Transaksjoner med nærstående parter

GODTGJØRELSE TIL STYRET

TNOK Navn	Verv	Utbetalt honorar 2012	Utbetalt honorar 2011
Åge Danielsen	Styreleder	250	250
Randi H. Røed	Styremedlem	150	150
Grethe Høiland	Styremedlem	125	125
Ingebrigt Steen Jensen	Styremedlem	125	125
Axel Borge	Representant for ansatte	30	9
Kay Vare Johnsen	Representant for ansatte	30	0
Sissel Johnsen Mannsåker	Representant for ansatte	30	0
Morten Njåstad Bråten	Tidl. representant for ansatte	0	30
Ida Lau Borch	Tidl. representant for ansatte	0	21
Elsa Mäyrä Irgens	Tidl. representant for ansatte	0	30
Sum		740	740

GODTGJØRELSE TIL LEDELSEN

Ledelsen har fått sin godtgjørelse fra Bouvet Norge AS. For informasjon om godtgjørelse til ledelsen, se note 22 i konsernregnskapet.

AKSJER I SELSKAPET EID DIREKTE ELLER INNDIREKTE AV STYRET PR. 31.12.2012

Navn	Verv	Antall aksjer
Åge Danielsen	Styreleder	0
Randi H. Røed	Styremedlem	0
Grethe Høiland	Styremedlem	0
Ingebrigt Steen Jensen	Styremedlem	0
Axel Borge	Representant for ansatte	2 203
Kay Vare Johnsen	Representant for ansatte	1 184
Sissel Johnsen Mannsåker	Representant for ansatte	1 528
Sum		4 915

AKSJER I SELSKAPET EID DIREKTE ELLER INNDIREKTE AV LEDELSEN PR. 31.12.2012

Navn	Verv	Antall aksjer
Sverre F. Hurum	Administrerende direktør	504 965
Nils Olav Nergaard	Viseadm. direktør	129 438
Erik Stubø	Økonomidirektør	234 465
Sum		868 868

HONORAR TIL REVISOR

Art	2012	2011
Ordinær revisjon	169	365
Skatterådgivning	0	43
Andre tjenester	256	411
Sum	425	819

ØVRIGE FORHOLD

Adm.direktør har avtale om 12 måneders etterlønn. Ingen øvrige ledende ansatte i selskapet har avtale om etterlønn.

Note 13: Finansielle instrumenter

Selskapet som nå er ett rent holdingselskap har i liten grad finansielle instrumenter ut over investeringer i datterselskaper samt konsernmellomværende. For omtale av selskapets håndtering av finansiell risiko, likviditetsrisiko og forvaltning av kapitalstruktur, se note 23 i konsernregnskapet.

Note 14: Hendelser etter balansedagen

Det har ikke vært hendelser etter balansedagen som vesentlig påvirker selskapets finansielle stilling.

Oslo, 11. april 2013



ÅGE DANIELSEN
Styrets leder



RANDI HELENE RØED
Styrets nestleder



GRETHE HØILAND
Styremedlem



INGEBRIGT STEEN JENSEN
Styremedlem



KAY VARE JOHNSEN
Styremedlem/ans.repr



AXEL BORGE
Styremedlem/ans.repr



SISSEL JOHNSEN MANNSÅKER
Styremedlem/ans.repr



SVERRE HURUM
Administrerende direktør

STYRETS OG LEDELSENS ERKLÆRING

Styret og administrerende direktør, har i dag behandlet og godkjent årsberetningen og årsregnskapet for Bouvet ASA per 31. desember 2012.

Etter vår beste overbevisning, bekrefter vi at:

- Konsernregnskapet for Bouvet ASA er utarbeidet i samsvar med IFRSer og IFRICs godkjent av EU samt supplerende norske opplysningskrav som følger av regnskapsloven, at årsregnskapet for Bouvet ASA er utarbeidet i samsvar med regnskapsloven, og at
- årsberetningen for konsernet og morselskapet er i samsvar med regnskapslovens krav og norsk regnskapstandard nr 16, og at
- opplysningene som er presentert i årsregnskapene gir et rettviseende bilde av konsernets og morselskapets eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat som helhet per 31. desember 2012, og at
- årsberetningen for konsernet og morselskapet gir en rettviseende oversikt over utviklingen, resultatet, den finansielle stillingen og de mest sentrale risiko- og usikkerhetsfaktorer konsernet og morselskapet står overfor.

Oslo, 11. april 2013



ÅGE DANIELSEN
Styrets leder



RANDI HELENE RØED
Styrets nestleder



GRETHE HØILAND
Styremedlem



INGEBRIGT STEEN JENSEN
Styremedlem



KAY VARE JOHNSEN
Styremedlem/ans.repr



AXEL BORGE
Styremedlem/ans.repr



SISSEL JOHNSEN MANNSÅKER
Styremedlem/ans.repr



SVERRE HURUM
Administrerende direktør

AKSJONÆRINFORMASJON

Nøkkeldata per aksje

	2012	2011	2010	2009
Markedsverdi per 31.12	666,3 mill.	717,5 mill.	604,8 mill.	564 mill.
Antall handler	400	417	612	457
Antall aksjer handlet	1 987 735	947 000	1 474 000	1 046 000
Antall aksjer 31.12	10 250 000	10 250 000	10 250 000	10 250 000

Bouvet aksjen er notert på Oslo Børs, under tickerkoden BOUVET. Ved årets slutt var markedsverdien på Bouvet NOK 666,3 millioner, og 2 meglerhus har analysedekning av selskapet.

Aksjonærpolitikk

For at markedsaktørene skal kunne danne seg et best mulig bilde av Bouvet kommuniserer selskapet åpent om forhold som er relevant for selskapets finansielle stilling og fremtidige utvikling. Informasjonen skal gis til rett tid, og den skal være presis og tilstrekkelig utfyllende.

Kurssensitiv informasjon gis samtidig til markedet gjennom meldingssystemet ved Oslo Børs.

Bouvet offentliggjør ikke prognoser for nøkkeltall for kommende perioder, men baserer kommentarer på en forventet generell markedsutvikling.

Aksjedata

I løpet av 2012 har aksjekursen til Bouvet falt med 7,1 prosent. Selskapets markedsverdi var NOK 717,5 millioner ved inngangen til 2012, og ved utgangen av året var selskapets markedsverdi NOK 666,3 millioner.

Høyeste omsatte kurs i løpet av 2012 var NOK 83,75, mens laveste omsatte kurs var NOK 61,5. Ved årets utløp var kursen på selskapets aksjer 65,0 kroner.

NOK	2012	2011	2010	2009
Høyeste aksjekurs	83,75	72,0	59,75	55,00
Laveste aksjekurs	61,5	57,0	50,00	30,00
Utbetalt utbytte	5,00	4,10	6,25	4,00
Aksjekurs 31.12	65,0	70,0	59,00	54,00
Aksjekurs/Total EK per aksje	4,68	5,21	5,18	4,35

Utbetalt utbytte

Ved ordinær generalforsamling 2012, besluttet generalforsamlingen å utbetale et utbytte på NOK 5,00 per aksje.

Investor relations aktiviteter

Bouvet legger stor vekt åpenhet og lik behandling av alle aksjonærer. Dette innebærer at informasjon fra selskapet skal tilflyte alle aktørene i markedet til rett tid i tillegg til at informasjonen skal gi et korrekt bilde av selskapet.

Selskapets nettsider er et viktig verktøy for å sikre at tilgjengelig informasjon er utfyllende og oppdatert. Bouvet vil kontinuerlig arbeide med å forbedre selskapets nettsider, slik at sidene til enhver tid er oppdatert med relevant informasjon.

I forbindelse med fremleggelse av kvartalsresultater avholder selskapets ledelse en presentasjon der investorer, analytikere, media og andre interessenter kan møte ledelsen i selskapet. I løpet av 2012 har Bouvet avholdt fire slike presentasjoner.

Aksjonærer

Ved årets slutt hadde selskapet 998 norske og 62 utenlandske aksjonærer. De 20 største aksjonærene eide 6 095 734 aksjer, hvilket tilsvarer 59,5 prosent av aksjekapitalen. Ved utgangen av 2012 eide Bouvet 939 egne aksjer sammenlignet med ingen egne aksjer foregående år. Total antall aksjer per 31.12.2012 var 10 250 000, pålydende NOK 1,00 per aksje.

Spredning	Antall aksjonærer	Totalt antall aksjer	Prosent
1-100	49	2 613	0,03 %
101-1,000	655	229 480	2,24 %
1 001 – 10 000	255	730 037	7,12 %
10 001 – 100 000	77	2 785 194	27,17 %
100 001 – 1 000 000	23	5 432 676	53,00 %
1 000 001 -	1	1 070 000	10,44 %
Totalt	1 060	10 250 000	100,00%

Finansiell kalender 2013

Hendelse	Dato
Ordinær generalforsamling	13 mai 2013
Første kvartal 2013	16 mai 2013
Andre kvartal 2013	28 august 2013
Tredje kvartal 2013	13 november 2013
Fjerde kvartal 2013	Medio februar 2014

Verdipapirservice

Nordea Bank Norge ASA
Verdipapirservice
Postoboks 1166 Sentrum
0107 Oslo

Investor relations kontakter

Økonomidirektør er selskapets primære talsmann når det gjelder finansiell informasjon, slik som kvartals- og årsrapporter. Når det gjelder øvrige saker, slik som vesentlige kontraktsinngåelser og andre kurssensitive opplysninger er administrerende direktør den primære kontaktperson.

Øvrig ledelse i Bouvet vil kunne benyttes som talsmenn i spesielle saker når det er hensiktsmessig.

EIERSTYRING OG SELSKAPSLLEDELSE

Bouvet ASA (Bouvet) er opptatt av å praktisere god eierstyring og selskapsledelse som vil styrke tilliten til selskapet og dermed bidra til best mulig langsiktig verdiskapning til fordel for aksjonærer, ansatte og andre interessenter.

Formålet med prinsippene for eierstyring og selskapsledelse er å regulere rollefordelingen mellom aksjonærene, styret og toppledelsen utover det som følger av lovgivningen.

Styret i Bouvet er ansvarlig for implementering av sunne prinsipper for eierstyring og selskapsledelse i selskapet, og sammen med den daglige ledelsen foretar styret årlig en gjennomgang av selskapets prinsipper.

Bouvet er et norsk allmennaksjeselskap notert på Oslo Børs. Selskapet følger regnskapslovens §3-3b, om foretaksstyring og krav fra Oslo Børs om årlig å redegjøre for selskapets prinsipper i samsvar med gjeldende Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse ("anbefalingen") fra Norsk Utvalg for Eierstyring og Selskapsledelse (NUES).

Redegjørelsen nedenfor følger anbefalingens struktur og gir en beskrivelse av Bouvets etterlevelse. Opplysninger som selskapet er pliktig til å gi etter regnskapsloven § 3-3b følger anbefalingens struktur som følger;

1. «en angivelse av anbefaling og regelverk om foretaksstyring som foretaket er omfattet av eller for øvrig velger å følge»:
Kapittel 1, Redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse.
2. «opplysninger om hvor anbefalinger og regelverk som nevnt i nr. 1 er offentlig tilgjengelig»: Kapittel 1, Redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse.
3. «en begrunnelse for eventuelle avvik fra anbefalinger og regelverk som nevnt i nr. 1»: Bouvet har ingen avvik som behøver nærmere omtale.
4. «en beskrivelse av hovedelementene i foretakets, og for regnskapspliktige som utarbeider konsernregnskap eventuelt også konsernets, systemer for internkontroll og risikostyring knyttet til regnskapsrapporteringsprosessen»: Kapittel 10, Risikostyring og internkontroll.
5. «vedtektsbestemmelser som helt eller delvis utvider eller fraviker bestemmelser i allmennaksjeloven kapittel 5»: Bouvet har ingen vedtektsbestemmelser som utvider eller fraviker bestemmelser i allmennaksjelovens kapittel 5.
6. «sammensetning til styre, bedriftsforsamling, representantskap og kontrollkomité; eventuelt arbeidsutvalg for disse organer, samt en beskrivelse av hovedelementene i gjeldende instruksjoner og retningslinjer for organenes og eventuelle utvalgs arbeid»: Kapittel 8, Bedriftsforsamling og styre, sammensetning og uavhengighet og kapittel 9, Styrets arbeid.

7. «vedtektsbestemmelser som regulerer oppnevning og utskiftning av styremedlemmer»: Bouvets vedtekter (§5) regulerer kun antall styremedlemmer og ikke prosessen for oppnevning og utskiftning.
8. «vedtektsbestemmelser og fullmakter som gir styret adgang til å beslutte at foretaket skal kjøpe tilbake eller utstede egne aksjer eller egenkapitalbevis»: Kapittel 3, Selskapskapital og utbytte.

1. Redegjørelse for Eierstyring og selskapsledelse i Bouvet

For Bouvet er tillit til selskapets ledelse og virksomhet avgjørende for nåværende og fremtidig konkurransekraft. Selskapet etterlever åpenhet i sin ledelse og bygger gjennom denne tillit internt og eksternt. Styret i Bouvet er ansvarlig for implementering av sunne prinsipper for eierstyring og selskapsledelse i selskapet. Styret og den daglige ledelsen foretar årlig en gjennomgang av eierstyring og selskapsledelse i selskapet.

Bouvet er et norsk allmennaksjeselskap notert på Oslo Børs. Regnskapslovens §3-3b, om foretaksstyring, pålegger selskapet å årlig redegjøre for sine prinsipper og praksis for foretaksstyring. Regnskapsloven er blant annet tilgjengelig på www.lovdato.no.

Norsk Utvalg for Eierstyring og Selskapsledelse (NUES) har fastsatt Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse ("anbefalingen"). Etterlevelsen av anbefalingen skjer på bakgrunn av "følg-eller-forklar-prinsippet", det vil si at anbefalingens enkelte punkter enten må følges - eller at selskapet forklarer hvorfor punktet ikke følges. Anbefalingen er tilgjengelig på www.nues.no.

Oslo Børs krever at børsnoterte selskaper årlig gir en samlet redegjørelse av selskapets prinsipper for eierstyring og selskapsledelse i samsvar med gjeldende anbefaling. De løpende forpliktelsene for noterte selskaper er tilgjengelig på www.oslobors.no.

Bouvet følger den gjeldende anbefalingen, utgitt 23. oktober 2012 og beriktiget 21. desember 2012. Selskapet gir en årlig, samlet redegjørelse for sine prinsipper for eierstyring og selskapsledelse i sin årsrapport og informasjonen er tilgjengelig på www.bouvet.no. Konsernet følger anbefalingen og har ingen vesentlige avvik som behøver nærmere omtale.

Forholdet mellom eierne og bedriften skal preges av respekt for eierne, god og rettidig informasjon og likebehandling av aksjonærene.

De etiske retningslinjene Bouvet styres etter reflekterer selskapets verdigrunnlag. Bouvet har ikke separate retningslinjer for samfunnsansvar slik anbefalingen krever. Styret i selskapet gjør en løpende vurdering av selskapets behov for ulike retningslinjer og gitt selskapets virksomhet og størrelse har dette foreløpig ikke vært prioritert.

2. Virksomhet

Bouvets virksomhet er definert i selskapets vedtekter.

Selskapets virksomhet er å drive med rådgivning, systemutvikling og implementering av IT-løsninger samt annen virksomhet som har sammenheng med dette. Virksomheten kan drives av selskapet selv, av datterselskaper eller gjennom deltakelse i andre selskaper eller i samarbeid med andre.

Selskapet leverer tjenester innen følgende områder: portaler, systemutvikling, systemintegrasjon, applikasjonsforvaltning, SAP, Business Intelligence, teknisk infrastruktur og kurs. Brukskvalitet er en integrert del av Bouvets leveranser.

En grundig beskrivelse av Bouvets virksomhet, så vel som selskapets mål og strategier, er inkludert i selskapets årsrapport, samt løpende oppdatert på selskapets hjemmesider.

3. Selskapskapital og utbytte

EGENKAPITAL

Bouvet har opplevd en kraftig vekst i omsetningen og har fortsatt muligheter for ytterligere lønnsom vekst. For å dra nytte av disse mulighetene skal konsernet ha en solid egenkapital og god likviditet.

Konsernets egenkapital per 31. desember 2012 var 142,3 millioner kroner tilsvarende 35 prosent egenkapitalandel. Bouvet har en målsetting om å ha en egenkapitalprosent i overkant av 30 prosent. Styret vurderer derfor konsernets kapitalstruktur som tilfredsstillende.

UTBYTTE

Bouvetaksjen skal være en lønnsom investering for eierne gjennom verdistigning og utbetaling av utbytte. Som et bidrag til å sikre god eierstyring og selskapsledelse har styret besluttet at selskapets utbyttepolitikk skal være at en vesentlig del av fjorårets overskudd etter skatt skal deles ut til eierne. Ved utarbeidelsen av forslag til utbytte skal administrasjonen og styret ta følgende forhold i betraktning:

- Bouvet skal være en solid bedrift med en bokført egenkapitalandel i størrelsesorden 30 prosent.
- Bouvet bør ha tilstrekkelig likviditetsreserve enten i form av bankinnskudd eller låneadgang.

Større investeringer skal normalt finansieres med opptak av ny finansiering i form av gjeld, egenkapital eller en kombinasjon.

Utbyttegraden kan imidlertid reduseres hvis det planlegges større investeringer.

Utbyttet kan være lavere enn målsettingen hvis det tilbakeholdte overskudd kan investeres lønnsomt for eierne.

Styrets forslag til utbyttepolitikk og styrets forslag til utbytte skal begrunnes på generalforsamlingen.

FULLMAKTER TIL AKSJEUTVIDELSER OG TILBAKEKJØP

Det er styrets innstilling at fullmakter generalforsamlingen gir styret for å øke selskapets aksjekapital bør begrenses til definerte formål, med ikke mer enn ett års varighet. Generalforsamlingen bør derfor behandle styrefullmakter til å foreta kapitalforhøyelser som særskilt sak for hvert formål og ikke som samlefullmakt. Videre er det styrets innstilling at selskapets fullmakter til tilbakekjøp av egne aksjer skal gis for en periode begrenset til neste ordinære generalforsamling.

Bouvet avholdt ordinær generalforsamling 10. mai 2012. Styret ble her tildelt fullmakt til å forhøye aksjekapitalen i selskapet med opp til 1 million kroner til finansiering av andre selskaper og virksomheter. I tillegg fikk styret fullmakt til å forhøye aksjekapitalen med opp til 150 000 kroner i forbindelse med aksjeprogram for konsernets ansatte. Begge fullmaktene var tidsbegrenset frem til 30. juni 2013.

Som hovedregel vil eksisterende eiere ha fortrinnsrett til tildeling og tegning ved vesentlige emisjoner. Dersom hovedregelen fravikes skal det offentliggjøres en begrunnelse i børsmelding i forbindelse med kapitalforhøyelsen.

Styret hadde per 31. desember 2012 også fullmakt til å erverve egne aksjer til hel eller delvis betaling ved erverv av virksomhet og for å ha en beholdning av aksjer i beredskap til dette for mål. Ervervet skal foretas på børs eller på annen måte til børskurs og slik at prinsippet av likebehandling av aksjonærer etterleves. Fullmakten gjelder frem til 30. juni 2013.

4. Likebehandling av aksjeeiere og transaksjoner med nærstående

LIKEBEHANDLING

Bouvet har én aksjeklasse og hver aksje gir én stemme. Aksjonærene skal likebehandles, med mindre det foreligger kvalifisert begrunnelse for annet. Selskapets eventuelle transaksjoner i egen aksje skal søkes gjennomført over børs eller på annen måte til børskurs.

TRANSAKSJONER MED NÆRSTÅENDE

I henhold til Bouvets rutiner skal det som utgangspunkt ikke finne sted transaksjoner mellom selskapet og aksjeeierne, styremedlem eller ledende ansatte eller deres nærstående. Dersom noen av disse har en interesse i en transaksjon som involverer selskapet, skal styret underrettes, og saken skal om nødvendig behandles av styret. Styret skal, med mindre transaksjonen er av uvesentlig karakter, innhente tredjepartsvurdering av transaksjonen og for øvrig forsikre seg om at det ikke skjer noen forfordeling av aksjonærer, tillitsmenn, ansatte eller andre.

5. Fri omsettelighet

Bouvets vedtekter inneholder ingen begrensninger på omsetteligheten og selskapets aksjer er fritt omsettelige.

6. Generalforsamling

Generalforsamlingen er selskapets øverste organ.

Bouvet legger til rette slik at så mange aksjonærer som mulig kan delta på generalforsamlingen og at den blir en effektiv møteplass for aksjonærene og styret slik at eierne kan utøve sine rettigheter.

Innkalling og saksdokumenter skal utstedes i god tid før generalforsamlingen, senest 21 dager i forkant på selskapets nettsider. Alle aksjonærer med kjent adresse i Verdipapirsentralen (VPS) får innkalling og agenda sendt per post senest 21 dager før generalforsamlingen finner sted. I henhold til selskapets vedtekter er det tilstrekkelig at saksdokumenter gjøres tilgjengelig på selskapets internettsider. En aksjeeier kan allikevel kreve å få tilsendt dokumenter som gjelder saker som skal behandles på generalforsamlingen. Saksdokumentasjonen skal inneholde all nødvendig dokumentasjon slik at aksjeeierne kan ta stilling til alle saker som skal behandles. Påmeldingsfristen er maks fem virkedager før generalforsamlingen.

Aksjeeiere som selv ikke kan delta skal gis anledning til å stemme. Selskapet vil gi informasjon om fremgangsmåten for å møte med fullmektig eller oppnevne en person som kan stemme for aksjeeieren som fullmektig. I tillegg vil det bli utarbeidet et fullmaktsskjema som utformes slik at det kan stemmes over hver enkelt sak som skal behandles og kandidater som skal velges.

Styrets leder, valgkomiteen og revisor deltar på den ordinære generalforsamlingen, samt representanter fra selskapets ledelse. I tillegg deltar minst et medlem av styret ved alle ekstraordinære generalforsamlinger.

Styret bestemmer agenda for generalforsamlingen. Hovedpunktene i agendaen følger av krav i aksjeloven, samt i selskapets vedtekter. På hver generalforsamling utnevnes en møteleder slik at generalforsamlingen har en uavhengig møteleder, i tråd med anbefalingen. Protokoller fra generalforsamlinger blir publisert på selskapets hjemmeside, samt på Oslo Børs' hjemmeside, www.newsweb.no.

7. Selskapets valgkomité

Bouvet har en valgkomité bestående av tre personer valgt for to år. Valgkomiteen skal foreslå kandidater til styret samt foreslå honorar for medlemmene i styret. Valgkomitéen er vedtektsfestet i § 7 og selskapets generalforsamling har vedtatt en instruks for valgkomitéens arbeid.

8. Styrets sammensetning og uavhengighet

Selskapets styre bestod ved utløpet av 2012 av fire aksjonærvalgte styremedlemmer og tre representanter for de ansatte, hvorav tre kvinner og fire menn. §5 i selskapets vedtekter fastsetter at styret skal bestå av fem til åtte medlemmer.

De aksjonærvalgte representantene har lang og variert erfaring fra bransjene energi, bank/finans, offentlig forvaltning og har kompetanse innen områdene organisasjon, markedsføring, ledelse og finans. En oversikt over selskapets styremedlemmer og deres nåværende stilling kan finnes på selskapets hjemmeside www.bouvet.no.

Styret er sammensatt slik at det kan handle uavhengig av særinteresser. Alle de aksjonærvalgte representantene anses uavhengige av ledende ansatte, vesentlige forretningsforbindelser og selskapets hovedaksjonærer.

STYRETS ARBEID

Styret har overordnet ansvar for planlegging og gjennomføring av selskapets strategi og aktiviteter, inkludert organisasjon, godtgjørelse og risikostyring. Styret har også overordnet ansvar for kontroll og tilsyn. Styrets plikter og ansvar følger av gjeldende lov, selskapets vedtekter, samt fullmakter og instruks gitt av generalforsamlingen.

Styrets plikter og ansvar kan deles inn i to hovedkategorier:

- Styrets forvaltning av selskapet, jfr. allmennaksjeloven, § 6-12
- Styrets tilsynsansvar, jfr. allmennaksjeloven, § 6-13

Styret diskuterer alle saker relatert til selskapets aktiviteter som er av vesentlig betydning eller er av spesiell karakter.

Styret har vedtatt en årlig plan for sitt arbeid hvor det fokuseres på styrets oppgaver; å utvikle selskapets strategi og å overvåke implementeringen av denne. I tillegg vil styret utøve tilsyn for å sikre at selskapet innfrir virksomhetens målsetninger og at de utfører risikostyring på en klok og tilfredsstillende måte. Styret er ansvarlig for utnevnelsen av selskapets administrerende direktør, selskapets daglig leder.

I overensstemmelse med bestemmelser i aksjeloven er styrets ansvars- og oppgavefordeling utformet i et formelt mandat som inkluderer spesifikke regler og retningslinjer for styrets arbeid og beslutninger.

Styrets leder er ansvarlig for å sikre at styrets arbeid blir utført på en effektiv og ordentlig måte og i overensstemmelse med gjeldende lovgivning.

Styret har i tillegg til en styreleder en uavhengig leder for diskusjoner om saker der styreleder er inhabil eller har meldt forfall.

Styret evaluerer sitt arbeid og sin kompetanse årlig. Styret mottar periodisk rapportering hvor selskapets økonomiske og finansielle status kommenteres.

Styret har opprettet to utvalg; revisjons- og kompensasjonsutvalg. Styret har vedtatt instruks for arbeidet i revisjons- og kompensasjonsutvalget.

SELSKAPETS KOMPENSASJONSUTVALG

Kompensasjonsutvalget vurderer innholdet og prinsippene i bedriftens lønns- og bonussystem og forbereder diskusjonen om dette i styret i samarbeid med adm. dir. Utvalget sammenligner

Bouvet's godtgjørelser med blant annet andre bedrifter og fremmer forslag for resten av styret til eventuelle endringer.

En oversikt over utvalgets medlemmer er tilgjengelig på selskapets hjemmesider.

SELSKAPETS REVISJONSUTVALG

I tråd med allmennaksjeloven har Bouvet etablert et revisjonsutvalg. Revisjonsutvalgets overordnede funksjon er å føre en uavhengig kontroll med selskapets regnskapsrapportering, revisjon, intern kontroll og den samlede risikostyring.

Revisjonsutvalget har den kompetanse som ut fra selskapets organisasjon og virksomhet er nødvendig for å ivareta sine oppgaver. Minst ett av medlemmene i revisjonsutvalget skal være uavhengig av virksomheten og ha kvalifikasjoner innen regnskap eller revisjon.

Revisjonsutvalget skal:

- Forberede styrets oppfølging av regnskapsrapporteringsprosessen.
- Overvåke systemene for intern kontroll og risikostyring
- Ha løpende kontakt med selskapets valgte revisor om revisjonen av årsregnskapet.
- Vurdere og overvåke revisors uavhengighet, jfr revisorloven kapittel 4, herunder særlig i hvilken grad andre tjenester enn revisjon som er levert av revisor eller revisjonsselskapet utgjør en trussel mot uavhengigheten.
- Revisjonsutvalget skal konsulteres ved valg av revisor og utvalgets uttalelse skal følge innstillingen. Revisjonsutvalget skal årlig gjennomgå sitt mandat og sin arbeidsmåte og anbefale eventuelle endringer overfor styret.

Revisjonsutvalget kan iverksette de undersøkelser det finner nødvendig for å dekke sine oppgaver, herunder innhente eksterne råd og bistand. Utvalget skal ikke treffe beslutninger på vegne av styret, men fremlegge sine vurderinger og anbefalinger til styret.

Revisjonsutvalget møter så ofte de finner det nødvendig, men minst fire ganger årlig.

Revisjonsutvalget bestemmer selv hvem som skal møte. Foruten revisjonsutvalgets medlemmer vil normalt økonomidirektør og representant for eksterne revisor møte.

Revisjonsutvalget skal minst en gang hvert år ha et separat møte med henholdsvis representant for eksterne revisor og administrerende direktør.

En oversikt over utvalgets medlemmer er tilgjengelig på selskapets hjemmesider.

9. Risikostyring og intern kontroll

Styret og ledelsen i Bouvet legger stor vekt på etablering og vedlikehold av rutiner for risikostyring og intern kontroll. Styret foretar årlig gjennomgang av de viktigste risikoaspektene ved virksomheten, herunder vurderes spesielt:

OPPLÆRING OG MOTIVASJON AV ANSATTE

Opplæring og motivasjon av de ansatte er en sentral faktor i Bouvet's virksomhet. Høy kvalitet på arbeidet, åpenhet og ærlighet i forholdet mellom personer og bedrifter er viktige prinsipper i Bouvet. Det arbeides systematisk for at de ansatte skal være faglig à jour og ha en god utvikling. Det satses for at bedriften skal ha et godt sosialt miljø. Videre er det en målsetting at arbeidsdagen ikke skal være lenger enn at de ansatte kan ha en god fritid. Bouvet gjennomfører årlige arbeidsmiljøundersøkelser som en del av den interne kontrollen.

ARBEIDSPROSEDYRER, REGELVERK, INSTRUKSER OG FULLMAKTER

Bouvet har i tillegg til de instruksjoner som fremgår av ansettelsesavtalene etablert interne regler for ansatte og har fokus på opplæring og forståelse av de interne reglene.

FINANSIELL RAPPORTERING

Bouvet konsernet har utarbeidet interne retningslinjer for månedlig, kvartalsvis og årlig finansiell rapportering inklusive rutiner for intern kontroll. Revisjonsutvalget følger opp systemene for intern kontroll, og konsernets økonomidirektør deltar i revisjonsutvalgets møter. Konsernets regnskap avlegges etter gjeldende IAS/IFRS regelverk.

Styret mottar en månedlig rapportering av finansielle resultater og nøkkeltall, sammen med ledelsens redegjørelse vedrørende konsernets stilling. Konsernet benytter ikke budsjetter, men utarbeider en forretningsplan for året som helhet. Avvik fra forretningsplanen med fokus på sentrale nøkkeltall rapporteres og behandles månedlig i styret. Hver måned utarbeides det prognoser for resultat- og likviditetsutvikling for de kommende 12 måneder som presenteres for styret.

Alle prosjekter hvor konsernet har et leveranseansvar gjennomgås og gjenværende arbeid estimeres på nytt hver måned for å sikre korrekt periodisering av prosjektene i regnskapsrapporteringen.

KUNDETILFREDSHET

Det foretas regelmessige kundeundersøkelser for å hente inn opplysninger om kundetilfredshet.

PROSJEKTER

Bouvet leverer de fleste prosjekter basert på løpende regning. Men konsernet leverer også prosjekter hvor et forhåndsdefinert resultat skal leveres til en pris som er fast eller har elementer av faste priser. Det vil her kunne være avvik mellom den endelige inntekten per time sammenlignet med kalkulert inntekt per time ved oppstart og underveis i prosjektene. Det gjøres en løpende vurdering av risiko knyttet til prosjekter.

MOTPARTSRISIKO

Bouvet foretar en jevnlig gjennomgang av både kunder og leverandører for å avdekke motpartsrisiko. Nye kunder blir også gjenstand for en grundig vurdering for å avdekke eventuelle risiko knyttet til kunden. Konklusjonen i disse gjennomgangene blir forelagt styret.

10. Godtgjørelse til styret

Generalforsamlingen fastsetter styrehonorarene etter forslag fra valgkomiteen. Honorarene er faste resultatavhengige beløp. Det er informert om alle godtgjørelser til styret i note 22 i årsrapporten

11. Godtgjørelse til ledende ansatte

Styret bestemmer vilkårene for daglig leder, samt gir retningslinjer til godtgjørelsen til andre ledende ansatte. Retningslinjene fremlegges for generalforsamlingen.

Hovedprinsippene for Bouvets fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til daglig leder og andre ledende ansatte er at disse skal tilbys vilkår som er konkurransedyktige. Utgangspunktet er videre at Bouvet skal tilby vilkår som oppmuntrer til innsats og verdiskapning for selskapet og dets aksjonærer og som fremmer ledende ansattes lojalitet til selskapet.

Bouvet har en modell for overskuddsdeling i to utforminger:

- Overskuddsdeling på regionnivå for enhetsledere, selgere og konsulenter; og
- Overskuddsdeling på selskapsnivå for ansatte i felles administrasjon og stabsfunksjoner.

Resultatavhengig godtgjørelse kan maksimalt utgjøre 50 prosent av fast årslønn.

Daglig leder og de andre ledende ansatte har enoppsigelsestid på tre måneder regnet fra utløpet av den kalendermåned oppsigelsen finner sted. For daglig leder gjelder videre en etterlønsordning i 12 måneder ut over avtalt oppsigelsestid, men slik at enhver inntekt i perioden skal rapporteres til Bouvet og går til fradrag i utbetalingen fra Bouvet. Daglig leders rett til etterlønn bortfaller dersom det er saklig grunn til avskjed i henhold til arbeidsmiljølovens regler.

Det er informert om alle godtgjørelser til selskapets ledelse i note 22 i årsrapporten.

12. Informasjon og kommunikasjon

Bouvet er av den oppfatning at objektiv, detaljert og relevant informasjon til markedet er en forutsetning for riktig verdsettelse av selskapets aksjer og har derfor en kontinuerlig dialog med analytikere og investorer.

Informasjon om viktige hendelser i Bouvet, samt selskapets periodiske rapportering av resultater offentliggjøres i henhold til de retningslinjer selskapet er underlagt ved notering på Oslo Børs.

Bouvet tilstreber å kontinuerlig publisere all relevant informasjon til markedet på en rettidig, effektiv og ikke-diskriminerende måte. Alle børsmeldinger blir gjort tilgjengelig på selskapets hjemmeside og på Oslo Børs sin hjemmeside www.newsweb.no.

Bouvet skal gi alle aksjonærer lik informasjon til samme tid. I den grad analytikere eller aksjonærer kontakter selskapet for å få ytterligere informasjon, skal selskapet og styret påse at kun allerede offentlig tilgjengelig informasjon formidles.

Bouvets nettsider er et viktig verktøy i selskapets informasjonspolitikk. All publisert informasjon vil også bli publisert på selskapets nettsider. Via nettsidene vil selskapet også ta imot innspill til valgkomiteen og andre henvendelser fra aksjonærene.

Bouvet holder åpne kvartalspresentasjoner. Disse presentasjonene gir en oversikt over den operasjonelle og finansielle utviklingen i et avsluttet kvartal, samt en oversikt over markedsutsiktene og selskapets fremtidsutsikter.

Presentasjonene holdes av selskapets administrerende direktør. Kvartalsrapporter og presentasjons materiell er tilgjengelig på selskapets hjemmeside.

Styret fastsetter selskapets finansielle kalender. Kalenderen bestemmer tidspunkt for publisering av delårsrapporter, avholdelse av ordinær generalforsamling og utbetalingsdato for utbytte. Den finansielle kalenderen offentliggjøres innen utgangen av desember via Oslo Børs' informasjonssystem, og på Bouvets hjemmesider.

13. Selskapsovertakelse

Ved et eventuelt bud på selskapets aksjer skal styret og selskapets ledelse sikre at alle får tilgang til tilstrekkelig informasjon til å kunne ta stilling til budet. Styret skal ikke, med mindre generalforsamlingen instruerer styret, ta i bruk forsvarsmekanismer for å hindre budets gjennomføring.

Styret vil overfor aksjonærene uttrykke sin oppfatning om budet og styrets medlemmer plikter i den forbindelse å informere aksjonærene om hvorvidt de selv tenker å akseptere budet, så fremt de har tatt stilling til det.

Dersom styret finner at de ikke er i stand til å anbefale hvorvidt aksjonærene bør akseptere budet, vil de redegjøre for årsakene til at denne anbefalingen ikke kan gis. Dersom styrets anbefaling ikke er enstemmig vil dette forklares.

Styret vil vurdere om det bør innhentes en vurdering av en uavhengig ekspert.

14. Revisor

Bouvet blir revidert av Ernst & Young AS.

Bouvet bruker ikke revisor som konsulent uten at dette er godkjent av styret eller styrets formann på forhånd. Ekstern revisor fremlegger hvert år en plan for sitt arbeid for styret og planen skal spesifisere planlagte tjenester utover revisjon.

Revisor deltar i styremøtet som behandler årsregnskapet. I møtet vil revisor gjennomgå revisjonsarbeidet, eventuelle endringer i selskapets regnskapsprinsipper, vurdering av vesentlige regnskapsestimater, vurdering av selskapets interne kontroller og alle forhold hvor det har vært uenighet mellom revisor og administrasjon.

Revisjonshonoraret skal presenteres for leder av revisjonsutvalget som vurderer honoraret og innstiller overfor generalforsamlingen. Det er redegjort for revisors honorarer i note 22 i årsrapporten. Revisor skal minst en gang i året ha gjennomgang med

revisjonsutvalget hvor selskapets interne kontroll og eventuelle svakheter med forbedringsforslag skal gjennomgås. Videre skal styret og revisor ha minst ett møte i året uten at daglig leder eller andre fra den daglige ledelsen er tilstede.

Til generalforsamlingen i
Bouvet ASA

REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Bouvet ASA, som består av selskapsregnskap og konsernregnskap. Selskapsregnskapet består av balanse per 31. desember 2012, resultatregnskap, oppstilling av endringer i egenkapitalen og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger. Konsernregnskapet består av konsolidert balanse per 31. desember 2012, konsolidert resultatregnskap, konsolidert oppstilling over andre inntekter og kostnader, konsolidert oppstilling av endringer i egenkapitalen, konsolidert kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styrets og administrerende direktørs ansvar for årsregnskapet

Styret og administrerende direktør er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge for selskapsregnskapet og i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU for konsernregnskapet, og for slik intern kontroll som styret og administrerende direktør finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for selskapets utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon om selskapsregnskapet og vår konklusjon om konsernregnskapet.

Konklusjon om selskapsregnskapet

Etter vår mening er selskapsregnskapet for Bouvet ASA avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2012 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Konklusjon om konsernregnskapet

Etter vår mening er konsernregnskapet for Bouvet ASA avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2012 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU.

Uttalelse om øvrige forhold

Konklusjon om årsberetningen og redegjørelsen om foretaksstyring

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen og redegjørelsen om foretaksstyring om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til disponering av resultatet er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at styret og administrerende direktør har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Oslo, 11. april 2013
ERNST & YOUNG AS



Petter Larsen
statsautorisert revisor

NØKKELTALL

(Alle tall i TNOK)	2012	2011	2010	2009	2008
RESULTAT					
Driftsinntekter	1 030 349	897 245	710 641	589 089	565 366
EBITDA	88 327	95 863	72 062	63 472	76 245
Driftsresultat (EBIT)	78 236	88 018	64 737	57 087	69 531
Resultat før skattekostnad	80 179	89 875	67 013	60 386	76 960
Årsresultat	56 557	63 884	48 958	42 481	55 322
EBITDA-margin	8,6 %	10,7 %	10,1 %	10,8 %	13,5 %
EBIT-margin	7,6 %	9,8 %	9,1 %	9,7 %	12,3 %
BALANSE					
Anleggsmidler	46 639	40 741	38 620	35 657	36 196
Omløpsmidler	363 656	352,695	274 884	265,628	241 846
Sum eiendeler	410 295	393 436	313 504	301 285	278 042
Egenkapital	142 341	137 618	116 827	126 753	120 958
Langsiktig gjeld	1 723	6 191	5 160	4 234	4 171
Kortsiktig gjeld	266 231	249 610	191 517	170 298	152 913
Egenkapitalandel	34,7 %	35,0 %	37,3 %	42,1 %	43,5 %
Likviditetsgrad	1,37	1,41	1,44	1,56	1,58
KONTANTSTRØM					
Netto operasjonell kontantstrøm	97 384	57 831	36 403	61 938	85 845
Netto fri kontantstrøm	80 165	48 475	26 383	56 441	77 855
Netto kontantstrøm	23 490	2 026	-34 431	18 407	1 970
Kontantstrøm margin	9,5 %	6,4 %	5,1 %	10,5 %	15,2 %
AKSJE INFORMASJON					
Antall aksjer	10 250 000	10 250 000	10 250 000	10 250 000	10 250 000
Gjennomsnittlig antall utestående aksjer	10 249 900	10 247 431	10 172 510	10 084 725	10 031 416
Gjennomsnittlig antall utvannede aksjer	10 369 686	10 362 238	10 261 874	10 155 573	10 066 092
EBIT pr. utestående aksje	7,49	8,44	6,33	5,66	6,93
Utvannet EBIT pr. aksje	7,41	8,35	6,28	5,62	6,91
Resultat pr. utestående aksje	5,41	6,13	4,78	4,21	5,51
Utvannet resultat pr. aksje	5,35	6,06	4,74	4,18	5,50
Bokført egenkapital pr. aksje	13,89	13,43	11,40	12,37	11,80
Utbetalt utbytte pr. aksje	5,00	4,10	6,25	4,00	3,70
ANSATTE					
Antall ansatte ved årets slutt	881	779	642	546	467
Gjennomsnittlig antall ansatte	848	716	602	505	436
Driftsinntekter pr. ansatt	1 215	1 253	1 180	1 167	1 297
Driftskostnader pr. ansatt	1 123	1 130	1 073	1 054	1 137
EBIT pr. ansatt	92	123	108	113	159

DEFINISJONER

Definisjoner

EBITDA	Driftsresultat + avskrivninger varige driftsmidler og immaterielle eiendeler
EBIT	Driftsresultat
EBITDA-margin	EBITDA / driftsinntekter
EBIT-margin	EBIT / driftsinntekter
Egenkapitalandel	Bokført egenkapital / total kapital
Likviditetsgrad	Omløpsmidler / kortsiktig gjeld
Netto fri kontantstrøm	Netto operasjonell kontantstrøm + netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter
Kontantstrøm margin	Netto operasjonell kontantstrøm / driftsinntekter
Antall aksjer	Antall utstedte aksjer ved årets slutt
Gjennomsnittlig antall utestående aksjer	Utstedte aksjer justert for egne aksjer i gjennomsnitt for året
Gjennomsnittlig antall utvannede aksjer	Utstedte aksjer justert for egne aksjer og aksjeprogram i gjennomsnitt for året
EBIT pr. utestående aksje	EBIT / gjennomsnittlig antall utestående aksjer
Utvannet EBIT pr. aksje	EBIT / gjennomsnittlig antall utvannede aksjer
Resultat pr. utestående aksje	Årsresultat / gjennomsnittlig antall utestående aksjer
Utvannet resultat pr. aksje	Årsresultat / gjennomsnittlig antall utvannede aksjer
Bokført egenkapital pr. aksje	Bokført egenkapital / antall aksjer
Utbetalt utbytte pr. aksje	Utbytte pr aksje utbetalt i året
Driftsinntekter pr. ansatt	Driftsinntekter / gjennomsnittlig antall ansatte
Driftskostnader pr. ansatt	Driftskostnader / gjennomsittlig antall ansatte
EBIT pr. ansatt	EBIT / gjennomsnittlig antall ansatte



Våre kontorer gir nærhet til kunden

Bouvet ASA har kontorer i Oslo, Trondheim, Bergen, Haugesund, Stavanger, Kristiansand, Arendal, Skien, Sandvika, Sandefjord, Malmö, Örebro og Stockholm. Vår filosofi er at kompetansen skal utnyttes på tvers av selskapet, mens prosjektene skal forankres lokalt. Det vil si at kundene våre får en lokal kundekontakt og prosjektleder, men tilgang til kompetansen i hele selskapet uavhengig av hvor den er lokalisert.

OSLO

Sandakerveien 24c, bygg D11
Box 4430 Nydalen
0403 Oslo
Tel: (+47) 23 40 60 00

ARENDAL

Vikaveien 29
4817 His
Tel: (+47) 23 40 60 00

BERGEN

Solheimsgaten 15
5058 Bergen
Tel: (+47) 55 20 09 17

GRENLAND

Klostergata 33
Klosterøya
3732 Skien
Tel: (+47) 23 40 60 00

KRISTIANSAND

Kjøita 25
4630 Kristiansand
Tel: (+47) 23 40 60 00

STAVANGER

Fabrikkveien 10
4033 Stavanger
Tel: (+47) 51 20 00 20

Strandkaien 2
Box 344 Sentrum
4022 Stavanger
Tel: (+47) 51 20 00 20

HAUGESUND

Diktervegen 8
5538 Haugesund
Tel: (+47) 52 82 10 17

TRONDHEIM

Kjøpmannsgata 35
7011 Trondheim
Tel: (+47) 23 40 60 00

SANDVIKA

Leif Tronstads plass 6
1337 Sandvika
Tel: (+47) 23 40 60 00

SANDEFJORD

Klinestadmoen 9
3241 Sandefjord
Tel: (+47) 23 40 60 00

STOCKHOLM

Arenavägen 45, 16 tr
121 77 Johanneshov
Tel: (+46) 8 578 771 00

MALMÖ

Södergatan 3
211 34 Malmö
Tel: (+46) 40 636 60 00

ÖREBRO

Järntorgsgatan 8
70361 Örebro
Tel: (+46) 8 578 771 00

bouvet